

BALANÇO ANUAL DA COOPERATIVA 2017

Unimed Londrina

Razão Social: UNIMED LONDRINA

Data de fundação: 11/03/1971

Tempo de existência: 47 anos

Responsável preenchimento formulário: Gilmar Edson da Silva

E-mail responsável: *gilmar.silva@unimedlondrina.com.br*
andre.lima@unimedlondrina.com.br
processo@unimedlondrina.com.br
eder.leon@unimedlondrina.com.br

Ramo de atividade: Saúde

CNPJ: 75222224000147

Atuação da cooperativa: Local Regional Nacional

Telefone para contato: (43) 33756213

Tipo de Unimed: Singular operadora

Federação/Confederação: 5

Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:

Quantidade Hospital: 0

Quantidade Farmácia: 0

Quantidade Pronto atendimento: 1

Quantidade Laboratório: 0

Quantidade Posto de Coleta: 0

Quantidade Centro de diagnóstico: 0

Quantidade Ótica: 0

Outros (Descrever e informar quantidade): Clinica de Vacinas 1

Total de Beneficiários: 189132

Este ano o Balanço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente? Sim, Prospecta Auditores Associados S/S

2. Indicadores de Corpo Funcional

	2017				2016			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total
2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12) 3	1176	0	604	1780	1203	0	585	1788
2.2 - Nº de admissões durante o período	12	0	118	130	73	0	183	256
2.3 - Nº de saídas e demissões durante o período	39	0	99	138	26	0	114	140
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			13,72	13,72			1,25	1,25
2.5 - Nº de estagiários no período			17	17			20	20
2.5.1 - Nº de estagiários efetivados no período			1	1			3	3
2.6 - Nº de Aprendizizes			11	11			11	11
2.7 - Nº de trabalhadores terceirizados			33	33			47	47
2.8 - Nº de trabalhadores com contrato temporário			6	6			3	3
2.9 - Nº de homens que trabalham na Unimed	898		165	1063	918		165	1083
2.10 - Nº de mulheres que trabalham na Unimed	278		439	717	285		420	705
2.11 - Nº de branco(a)s que trabalham na Unimed	0		570	570	0		513	513
2.12 - Nº de negro(a)s que trabalham na Unimed	0		34	34	0		72	72
2.13 - Nº de indígenas que trabalham na Unimed	0		0	0	0		0	0
2.14 - Nº de pessoas com deficiência	0		21	21	0		15	15
2.15 - Nº total de membros do Conselho de Administração	5	0		5	5	0		5
2.15.1 - Nº total de mulheres no Conselho de Administração	0	0		0	0	0		0
2.15.2 - Nº total de negros e indígenas no Conselho de Administração	0	0		0	0	0		0
2.16 - Nº total de membros do Conselho Fiscal	6	0		6	6	0		6
2.16.1 - Nº total de mulheres no Conselho Fiscal	0	0		0	1	0		1
2.16.2 - Nº total de negros e indígenas no Conselho Fiscal	0	0		0	0	0		0
2.17 - Nº total de membros da Diretoria Executiva	5	0		5	5	0		5
2.17.1 - Nº total de mulheres na Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0
2.17.2 - Nº total de negros e indígenas no Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0
2.18 - Nº de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	11	0		11	11	0		11
2.19 - Nº de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	1	0		1	5	0		5
2.20 - Nº de negro(a)s indígenas cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0
2.21 - Faixa etária dos colaboradores			604	604			585	585
2.21.1 - Até 18 anos			10	10			14	14

2. Indicadores de Corpo Funcional

	2017				2016			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total
2.21.2 - De 19 a 24 anos			63	63			62	62
2.21.3 - De 25 a 29 anos			81	81			94	94
2.21.4 - De 30 a 45 anos			368	368			339	339
2.21.5 - De 46 a 59 anos			73	73			69	69
2.21.6 - A partir de 60 anos			9	9			7	7
2.22 - Nº de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			587	587			565	565
2.22.1 - Gestão			22	22			23	23
2.22.2 - Técnico			203	203			294	294
2.22.3 - Operacional			345	345			225	225
2.22.4 - Apoio			17	17			23	23
2.23 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			2.960,44	2.960,44			2.753,14	2.753,14
2.23.1- Remuneração média Gestão			13.340,00	13.340,00			11.418,13	11.418,13
2.23.1.1 - Remuneração média de Homens			14.713,50	14.713,50			12.026,69	12.026,69
2.23.1.2 - Remuneração média de Mulheres			11.691,80	11.691,80			10.627,00	10.627,00
2.23.2- Remuneração média Técnico			3.926,68	3.926,68			3.030,76	3.030,76
2.23.2.1 - Remuneração média de Homens			4.785,51	4.785,51			3.731,69	3.731,69
2.23.2.2 - Remuneração média de Mulheres			3.474,67	3.474,67			2.716,55	2.716,55
2.23.3 - Remuneração média Operacional			1.781,34	1.781,34			1.680,60	1.680,60
2.23.3.1 - Remuneração média de Homens			1.829,82	1.829,82			1.764,65	1.764,65
2.23.3.2 - Remuneração média de Mulheres			1.768,78	1.768,78			1.660,74	1.660,74
2.23.4 - Remuneração média Apoio			1.918,82	1.918,82			1.031,74	1.031,74
2.23.4.1 - Remuneração média de Homens			2.078,73	2.078,73			1.153,33	1.153,33
2.23.4.2 - Remuneração média de Mulheres			1.625,67	1.625,67			899,09	899,09
2.24 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por raça			2.960,44	2.960,44			2.753,14	2.753,14
2.24.1- Remuneração média dos brancos			3.025,56	3.025,56			2.793,30	2.793,30
2.24.1.1 - Gestão			13.479,28	13.479,28			11.186,45	11.186,45
2.24.1.2 - Técnico			3.951,81	3.951,81			3.076,22	3.076,22
2.24.1.3 - Operacional			1.803,70	1.803,70			1.685,68	1.685,68
2.24.1.4 - Apoio			2.087,00	2.087,00			1.026,80	1.026,80
2.24.2 - Remuneração média dos negros			2.376,82	2.376,82			2.346,48	2.346,48

2. Indicadores de Corpo Funcional

	2017				2016			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total
2.24.2.1 - Gestão			11.105,67	11.105,67			11.791,00	11.791,00
2.24.2.2 - Técnico			3.718,44	3.718,44			2.452,33	2.452,33
2.24.2.3 - Operacional			1.682,39	1.682,39			1.807,75	1.807,75
2.24.2.4 - Apoio			1.610,50	1.610,50			824,00	824,00
2.24.3 - Remuneração média dos indígenas			0,00	0,00			0,00	0,00
2.24.3.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.24.3.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.24.3.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.24.3.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25 - % de negros na trajetória de gestão (chefias)			3,00	3,00			4,00	4,00
2.26 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.27 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)			50,00	50,00			46,00	46,00
2.28 - Nº de colaboradores por Escolaridade			604	604			585	585
2.28.1 - Não alfabetizados			0	0			0	0
2.28.2 - Ensino fundamental incompleto			1	1			1	1
2.28.3 - Ensino fundamental completo			11	11			23	23
2.28.4 - Ensino médio completo			268	268			291	291
2.28.5 - Ensino técnico completo			0	0			0	0
2.28.6 - Ensino superior completo			136	136			115	115
2.28.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo			181	181			150	150
2.28.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			7	7			5	5
2.28.9 - Pós-doutorado			0	0			0	0
2.29 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			28	28			51	51
2.29.1 - Educação básica (Nº de beneficiados)			0	0			0	0
2.29.2 - Ensino Médio (Nº de beneficiados)			0	0			0	0
2.29.3 - Ensino Superior (Nº de beneficiados)			28	28			51	51
2.30 - Nº total de acidentes de trabalho			19	19			10	10
2.30.1 - Nº de acidente de trajeto			9	9			7	7
2.30.2 - Nº de acidentes na atividade fim			10	10			3	3

2. Indicadores de Corpo Funcional

2.31 - Existem medidas concretas em relação à saúde e segurança no ambiente de trabalho

2017

Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total
------------------------	---------------	----------------	----------

- Não
- Organização de comissões
- Sim, fornecendo equipamento
- Sim, realizando campanhas e capacitações
- Sim, programas de medicina preventiva
- Outras: Ginástica Laboral

2016

Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total
------------------------	---------------	----------------	----------

- Não
- Organização de comissões
- Sim, fornecendo equipamento
- Sim, realizando campanhas e capacitações
- Sim, programas de medicina preventiva
- Outras: Ginástica Laboral



3 - Indicadores de organização e gestão

	2017	2016
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)	177.622,15	164.330,37
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)	1,73	0,66
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)		
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)		
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)	31.331,00	29.839,00
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)	568,00	541,00
3.7 - Destino das sobras	<input type="checkbox"/> Aumento de capital	<input checked="" type="checkbox"/> Aumento de capital
	<input checked="" type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios
	<input type="checkbox"/> Fundos	<input type="checkbox"/> Fundos
	<input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período	<input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período
3.8 - Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação(RATES/FATES)	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação(RATES/FATES)
	<input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal	<input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal
	<input checked="" type="checkbox"/> Outros: Reserva para Margem de Solvência	<input checked="" type="checkbox"/> Outros: Reserva para Margem de Solvencia
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período	7,16	9,04
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<input type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios
	<input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas	<input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas
	<input type="checkbox"/> Investimentos	<input type="checkbox"/> Investimentos
	<input type="checkbox"/> Liquidação	<input type="checkbox"/> Liquidação
	<input type="checkbox"/> Novos produtos/serviços	<input type="checkbox"/> Novos produtos/serviços
	<input type="checkbox"/> Pagamento de credores	<input type="checkbox"/> Pagamento de credores
	<input type="checkbox"/> Reforma Estatuto	<input type="checkbox"/> Reforma Estatuto
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	<input type="checkbox"/> Outros	<input type="checkbox"/> Outros
	<input type="checkbox"/> Comitê Educativo	<input type="checkbox"/> Comitê educativo
	<input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos	<input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos
	<input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico	<input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico
	<input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva	<input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva
	<input checked="" type="checkbox"/> Conselho de especialidades	<input checked="" type="checkbox"/> Conselho de especialidades
	<input checked="" type="checkbox"/> Outros: Conselho Fiscal	<input checked="" type="checkbox"/> Outros: Conselho Fiscal

3 - Indicadores de organização e gestão

..... 2017

..... 2016

3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	<input type="radio"/> 1/3	<input type="radio"/> 1/3
	<input type="radio"/> 2/3	<input type="radio"/> 2/3
	<input type="radio"/> Sem renovação	<input type="radio"/> Sem renovação
	<input type="radio"/> Total	<input type="radio"/> Total
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input type="radio"/> Outros	<input type="radio"/> Outros
	<input checked="" type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo	<input checked="" type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo
	<input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico	<input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico
	<input type="checkbox"/> Experiência - prática	<input type="checkbox"/> Experiência - prática
	<input type="checkbox"/> Reside na área de atuação	<input type="checkbox"/> Reside na área de atuação
	<input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade	<input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	<input type="checkbox"/> Outros	<input type="checkbox"/> Outros
	<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo	<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo
	<input type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras	<input type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras
	<input type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado	<input type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado
	<input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo	<input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo
	<input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação	<input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação
	<input checked="" type="checkbox"/> Confederação UNIMED	<input checked="" type="checkbox"/> Confederação UNIMED
	<input type="checkbox"/> Fundação UNIMED	<input type="checkbox"/> Fundação UNIMED
	<input type="checkbox"/> Instituto UNIMED	<input type="checkbox"/> Instituto UNIMED
	<input type="checkbox"/> Outro	<input type="checkbox"/> Outro
3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	<input checked="" type="checkbox"/> Não	<input checked="" type="checkbox"/> Não
	<input type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos	<input type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos
	<input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria	<input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria
	<input type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias	<input type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias
	<input type="checkbox"/> Outros apoios	<input type="checkbox"/> Outros apoios
3.16 - Principal fonte de crédito	<input type="radio"/> Bancos / Financeiras	<input type="radio"/> Bancos / Financeiras
	<input type="radio"/> BNDES	<input type="radio"/> BNDES
	<input type="radio"/> Cooperados / Cooperativas (sócios)	<input type="radio"/> Cooperados / Cooperativas (sócios)
	<input type="radio"/> Fornecedores diversos	<input type="radio"/> Fornecedores diversos
	<input type="radio"/> Governo	<input type="radio"/> Governo
	<input type="radio"/> Intercâmbio	<input type="radio"/> Intercâmbio
	<input type="radio"/> Unicred	<input type="radio"/> Unicred
	<input type="radio"/> Outras cooperativas de crédito	<input type="radio"/> Outras cooperativas de crédito
	<input type="radio"/> Rede credenciada	<input type="radio"/> Rede credenciada
	<input type="radio"/> Outros	<input type="radio"/> Outros

3 – Indicadores de organização e gestão

2017

2016

3.17 – A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed	<input type="checkbox"/> Não ocorre <input type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia <input type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc) <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho	<input type="checkbox"/> Não ocorre <input type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia <input type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc) <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho
3.18 – A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/ cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida <input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida <input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução
3.19 – A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração	<input checked="" type="radio"/> Não <input type="radio"/> Não, mas pretende implantar em 20 <input type="radio"/> Sim	<input checked="" type="radio"/> Não <input type="radio"/> Não, mas pretende implantar em 20 <input type="radio"/> Sim
3.20 – A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria	<input checked="" type="radio"/> Não <input type="radio"/> Sim, em 20	<input checked="" type="radio"/> Não <input type="radio"/> Sim, em 20
3.21 – A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	<input checked="" type="checkbox"/> Crédito <input checked="" type="checkbox"/> Financeiro <input checked="" type="checkbox"/> Estratégico <input checked="" type="checkbox"/> Cambial <input checked="" type="checkbox"/> Fiscal <input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista <input checked="" type="checkbox"/> Reputacional <input checked="" type="checkbox"/> Comunitário <input checked="" type="checkbox"/> Operacional <input checked="" type="checkbox"/> Ambiental	<input checked="" type="checkbox"/> Crédito <input checked="" type="checkbox"/> Financeiro <input checked="" type="checkbox"/> Estratégico <input checked="" type="checkbox"/> Cambial <input checked="" type="checkbox"/> Fiscal <input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista <input checked="" type="checkbox"/> Reputacional <input checked="" type="checkbox"/> Comunitário <input checked="" type="checkbox"/> Operacional <input checked="" type="checkbox"/> Ambiental
3.22 – A Unimed tem partes relacionadas	<input checked="" type="radio"/> Não <input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto <input type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	<input checked="" type="radio"/> Não <input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto <input type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto
3.23 – A Unimed tem Código de Conduta implantado	<input type="radio"/> Não <input checked="" type="radio"/> Sim	<input type="radio"/> Não <input checked="" type="radio"/> Sim

3 - Indicadores de organização e gestão

..... 2017

..... 2016

3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	<input type="radio"/> Não <input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: Via intranet em canal de denúncia específico ou direto com o Comitê de Ética pelo	<input type="radio"/> Não <input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: Via intranet em canal de denúncia específico ou direto com o Comitê de Ética pelo
3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta	<input type="radio"/> Não <input checked="" type="radio"/> Sim	<input type="radio"/> Não <input checked="" type="radio"/> Sim
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	0	0



4 - Indicadores econômicos (em R\$)

	2017	2016
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	613.618.457,42	544.835.788,09
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	0,00	0,00
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	21.603.042,89	23.523.163,34
4.4 - Total das dívidas	216.590.784,23	193.475.579,96
4.5 - Patrimônio da Unimed	391.024.438,04	335.339.692,19
4.6 - Patrimônio de terceiros	0,00	0,00
4.7 - Impostos e contribuições	36.183.895,04	35.348.521,38
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	169.442.210,52	146.473.828,58
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	2.593.231,28	1.373.956,87
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	38.000,00	38.000,00
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	41.357.612,75	34.005.119,08
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	2.602.296,72	2.307.950,57
4.11.2 -- Empregados	35.849.652,93	29.528.789,64
4.11.3 -- Jovens Aprendizizes	86.835,70	72.429,98
4.11.4 -- Estagiários	180.647,04	204.600,86
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados	2.391.974,33	1.710.645,77
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário	246.206,03	180.702,26
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	10.684.057,80	9.937.657,36
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	53.694.558,09	47.308.634,90
4.14 - Fundos	23.641.749,21	26.270.540,55
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds	79.969.710,73	79.446.267,87
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	20.710.468,14	17.945.845,98
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza
	<input type="checkbox"/> No website da unimed	<input type="checkbox"/> No website da unimed
	<input checked="" type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação	<input checked="" type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação
	<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos	<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos
	<input checked="" type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	<input checked="" type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s

5 - Indicadores sociais internos

	2017				2016			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total
5.1 - Investimentos em alimentação	0,00	0,00	1.232.771,91	1.232.771,91	0,00	0,00	1.263.213,54	1.263.213,54
5.2 - Investimentos em eventos	137.486,43	0,00	548.373,14	685.859,57	379.479,18	0,00	0,00	379.479,18
5.3 - Investimentos em saúde	0,00	0,00	3.200.796,18	3.200.796,18	0,00	0,00	2.391.041,74	2.391.041,74
5.4 - Investimentos em transporte	0,00	0,00	218.525,62	218.525,62	0,00	0,00	162.597,36	162.597,36
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	0,00	0,00	86.309,18	86.309,18	0,00	0,00	50.162,04	50.162,04
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	0,00	0,00	76.374,39	76.374,39	0,00	0,00	97.296,06	97.296,06
5.6.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	604	604	0	0	584	584
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			291.888,78	291.888,78			367.307,44	367.307,44
5.7.1 -- Aportes próprios			95.380,34	95.380,34			142.735,15	142.735,15
5.7.2 -- Aportes dos parceiros			196.508,44	196.508,44			224.572,29	224.572,29
5.7.3 -- nº de beneficiado(a)s			69	69			96	96
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	21.901,68	0,00	183.750,36	205.652,04	0,00	0,00	108.356,24	108.356,24
5.8.1 -- nº de beneficiado(a)s	103	0	582	685	0	0	585	585
5.8.2 -- nº de horas de treinamento/pessoa	4,00	0,00	32,00	36,00	0,00	0,00	37,53	37,53
5.9 - Investimentos de capacitação em gestão cooperativa	31.144,00	0,00	29.996,00	61.140,00	11.416,79	0,00	3.214,08	14.630,87
5.9.1 -- nº de beneficiado(a)s	12	0	19	31	45	0	4	49
5.10 - Investimentos em creche ou auxílio creche	0,00	0,00	417.268,74	417.268,74	0,00	0,00	351.746,13	351.746,13
5.10.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	190	190	0	0	177	177
5.11 - Investimentos em seguro de vida	2.008.007,37	0,00	12.789,58	2.020.796,95	1.433.254,66	0,00	36.200,23	1.469.454,89
5.11.1 -- nº de beneficiado(a)s	1174	0	604	1778	1203	0	585	1788
5.12 - Investimentos em previdência privada	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.12.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.13 - Investimentos em participações nos resultados	1.373.956,87	0,00	0,00	1.373.956,87	5.416.102,06	0,00	0,00	5.416.102,06
5.13.1 -- % Distribuído	100,00	0,00		100,00	0,00	0,00		0,00
5.13.2 -- % Retido	0,00	0,00		0,00	100,00	0,00		100,00
5.14 - Investimentos em bonificações	0,00	0,00	1.067.792,64	1.067.792,64	0,00	0,00	133.026,03	133.026,03
5.15 - Investimentos em cursos para o desenvolvimento pessoal	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.15.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0

5 - Indicadores sociais internos

	2017				2016			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total
5.16 - Outros	0,00	0,00	2.784,64	2.784,64	0,00	0,00	1.395,00	1.395,00
Total de beneficiados	1289	0	2068	3357	1248	0	2031	3279
Total dos investimentos internos	3.572.496,35	0,00	7.369.421,16	10.941.917,51	7.240.252,69	0,00	4.965.555,89	12.205.808,58
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos humanos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			0	0			0	0
5.19.1 -- Julgados procedentes			0	0			0	0
5.19.2 -- Julgados improcedentes			0	0			0	0
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			0,00	0,00			0,00	0,00
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00



6 - Indicadores sociais externos**2017****2016**

6.1 - Investimento em eventos	0,00	0,00
" 6.1.1 -- nº de público alvo	0	0
6.1.2 -- nº de eventos	0	0
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	9.165,21	20.139,69
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	0,00	3.375,00
6.4 - Investimento em voluntariado	1.795,08	538,44
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	799	341
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	33	46
6.5 - Investimentos em Saúde	614.012,00	531.018,18
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	665068	96948
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	44	32
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	17.335,77	46.358,24
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	7650	6778
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	79	65
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	22.160,52	38.323,46
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	373	2127
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	5	8
6.8 - Investimentos em Esportes	68.612,50	5.700,00
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	232160	200
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	13	1
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	304.900,00	232.057,50
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	230563	141603
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	9	9
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	1.897,92	25,57
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	11380	6459
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	0	0
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	26	40
6.11 - Outros	28.126,72	30.971,10
Total pessoas beneficiadas	1147194	254115
Total entidades beneficiadas	209	201
Total dos investimentos sociais externos	1.068.005,72	908.507,18

7 - Outras Informações

	2017	2016
7.1 - A previdência privada contempla	<input type="checkbox"/> Direção <input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios <input type="checkbox"/> Empregados <input checked="" type="checkbox"/> Não possui	<input type="checkbox"/> Direção <input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios <input type="checkbox"/> Empregados <input checked="" type="checkbox"/> Não possui
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	<input type="checkbox"/> Direção <input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios <input type="checkbox"/> Empregados <input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição	<input type="checkbox"/> Direção <input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios <input type="checkbox"/> Empregados <input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> Direção <input type="checkbox"/> Gerência <input checked="" type="checkbox"/> Empregados <input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input checked="" type="checkbox"/> Direção <input type="checkbox"/> Gerência <input checked="" type="checkbox"/> Empregados <input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	<input checked="" type="checkbox"/> Direção <input checked="" type="checkbox"/> Gerência <input type="checkbox"/> Empregados <input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input checked="" type="checkbox"/> Direção <input checked="" type="checkbox"/> Gerência <input type="checkbox"/> Empregados <input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/ Seguradora	<input type="checkbox"/> Não se envolve <input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT <input checked="" type="checkbox"/> Segue as normas da OIT	<input type="checkbox"/> Não se envolve <input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT <input checked="" type="checkbox"/> Segue as normas da OIT
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não são considerados <input type="checkbox"/> São exigidos <input checked="" type="checkbox"/> São sugeridos	<input type="checkbox"/> Não são considerados <input type="checkbox"/> São exigidos <input checked="" type="checkbox"/> São sugeridos
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não se envolve <input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva <input type="checkbox"/> Apoia	<input type="checkbox"/> Não se envolve <input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva <input type="checkbox"/> Apoia
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)	74551	205230
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora	73747	204836

7 - Outras Informações

	2017		2016	
7.8.2 - Na ANS	89		76	
7.8.3 - No Procon	24		19	
7.8.4 - No Judiciário	311		242	
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	354		32	
7.8.6 - No site Reclame Aqui	26		25	
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas	74250		204978	
7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	73605		204713	
7.9.2 - Na ANS	89		76	
7.9.3 - No Procon	8		13	
7.9.4 - No Judiciário	168		119	
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	354		32	
7.9.6 - No site Reclame Aqui	26		25	
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça	877.497,40		2.272.225,27	
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores	24.097.986,87		24.685.483,05	
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais	46,38		57,75	
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas	1.586.670,15		890.170,96	
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA	283.508.146,23		252.642.010,52	
7.13.1 - Distribuição do valor adicionado		%		%
7.13.1.1 -- Governos	36.183.895,04	12,76	35.348.521,38	13,99
7.13.1.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora	171.450.217,89	60,47	147.907.083,24	58,54
7.13.1.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros	38.719.330,89	13,66	32.113.771,05	12,71
7.13.1.4 -- Remuneração de capital de terceiros	1.195.775,12	0,42	1.041.185,04	0,41
7.13.1.5 -- Sociedade	1.068.005,72	0,38	908.507,18	0,36
7.13.1.6 -- Juros sobre capital próprio	8.655.941,08	3,05	7.678.445,21	3,04
7.13.1.7 -- Constituição de reservas e fundos	23.641.749,21	8,34	26.270.540,55	10,40
7.13.1.8 -- A disposição da AGO e Outros	2.593.231,28	0,91	1.373.956,87	0,54

8 – Indicadores Ambientais

	2017	2016
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	0,00	0,00
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	94.486,57	83.644,03
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	459,48	6.912,41
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	5.140,00	0,00
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0,00	0,00
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	0,00	12.765,00
8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes'	0,00	0,00
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	88.887,09	63.966,62
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input type="radio"/> Não <input checked="" type="radio"/> Sim	<input type="radio"/> Não <input checked="" type="radio"/> Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	219,20	180,91
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)	74,45	67,57
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)	110,01	85,34
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)	34,74	28,00
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	1.225.789,00	1.063.588,00
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	7.958,00	6.419,00
8.5.1 - Fontes de retirada de água	<input type="checkbox"/> Concessionária pública <input type="checkbox"/> Poços artesianos <input checked="" type="checkbox"/> Outros: Água da chuva nas descargas de banheiro	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública <input type="checkbox"/> Poços artesianos <input checked="" type="checkbox"/> Outros: Água da chuva nas descargas de banheiro
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	6.775,36	7.178,00
8.6.1 -- Papel(Kg)	5.733,20	5.669,40
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	1.042,16	1.508,60
8.7 - Resíduos Segregados	1.025.280,48	709.952,76
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	8.660,48	4.428,60
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)	576.000,00	350.400,00
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)	0,00	164,16
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)	440.620,00	354.960,00

8 - Indicadores Ambientais

2017

2016

8.8 - Destinação dos resíduos segregados

- Empresa terceirizada
- Organismo governamental
- Recicladora
- Empresas de adubos
- Outros:

- Empresa terceirizada
- Organismo governamental
- Recicladora
- Empresas de adubos
- Outros:



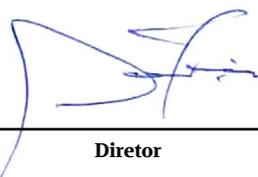
Demonstração do Valor Adicionado	2017	2016
(A) Geração da riqueza		
a) Ingressos e receitas	613.618.457,42	544.835.788,09
a1) Contraprestações emitidas líquidas	556.697.653,73	493.292.239,59
a2) Outros ingressos e receitas operacionais	56.568.903,24	49.745.887,49
a3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	351.900,45	1.797.661,01
b) Variação das provisões técnicas	0,00	0,00
b1) Provisão de remissão	0,00	0,00
b2) Outras	0,00	0,00
c) Receita líquida operacional	613.618.457,42	544.835.788,09
d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros	311.675.161,02	278.143.313,50
d1) Eventos indenizáveis líquidos	275.161.602,72	250.146.701,39
d2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	-57.363,22	-5.798.768,87
d3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	36.570.921,52	33.795.380,98
e) Insumos adquiridos de terceiros	43.782.727,53	42.338.296,45
e1) Despesas de comercialização	2.332.802,62	2.461.113,53
e2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0,00	0,00
e3) Despesas com serviços de terceiros	22.174.155,72	15.486.168,62
e4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	17.129.475,30	17.023.852,97
e5) Despesas Financeiras	1.961.064,38	7.248.114,70
e6) Despesas patrimoniais	0,00	0,00
e7) Perda / Recuperação de valores ativos	185.229,51	119.046,63
f) Valor adicionado bruto	258.160.568,87	224.354.178,14
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	2.085.262,74	2.133.225,25
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	256.075.306,13	222.220.952,89
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	27.432.840,10	30.421.057,63
i1) Receitas financeiras	26.372.229,14	28.230.310,46
i2) Resultado de equivalência patrimonial	0,00	0,00
i3) Outras	1.060.610,96	2.190.747,17
(l) Valor adicionado total a distribuir	283.508.146,23	252.642.010,52

Demonstração do Valor Adicionado

2017

2016

(B) Distribuição da riqueza		
a) Remuneração do trabalho	210.169.548,78	180.020.854,29
a1) Cooperados / cooperativas / sócios	171.450.217,89	147.907.083,24
a1.1) Produção (consultas e honorários)	169.442.210,52	146.473.828,58
a1.2) Benefícios	2.008.007,37	1.433.254,66
a2) Dirigentes, Conselheiros e Empregados	38.719.330,89	32.113.771,05
a2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	31.141.499,39	25.319.077,49
a2.2) Benefícios	5.169.674,68	4.402.462,72
a2.3) F.G.T.S	2.408.156,82	2.392.230,84
a2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	0,00	0,00
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	36.183.895,04	35.348.521,38
b1) Federais	22.115.684,31	22.861.689,14
b1.1) Previdência Social	7.903.456,95	7.336.977,37
b2) Estaduais	26.332,87	23.167,60
b3) Municipais	6.138.420,91	5.126.687,27
c) Contribuição para Sociedade	1.068.005,72	908.507,18
d) Remuneração de capitais de terceiros	1.195.775,12	1.041.185,04
d1) Juros	0,00	0,00
d2) Aluguéis	1.195.775,12	1.041.185,04
d3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0,00	0,00
e) Remuneração de capitais próprios	34.890.921,57	35.322.942,63
e1) Juros sobre capital próprio	8.655.941,08	7.678.445,21
e2) Constituição de reservas e fundos	23.641.749,21	26.270.540,55
e3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	2.593.231,28	1.373.956,87
(II) Total distribuído (a+b+c+d+e)	283.508.146,23	252.642.010,52



Diretor
Gilmar Edson da Silva
CRC-PR 029.322/O-8
CPF 280.966.739-04

Contador - CRC

Notas Explicativas - Indicadores de Corpo Funcional - Cooperado(a)s / Sócios
"Indicadores de Cooperado(a)s / Sócios - Não dispomos de levantamento sobre raça ou deficiência. Indicador 2.24 Empregados(as) - Assim como no indicador 2.12, foram considerados negros os profissionais que se declararam Pardos (53). Os profissionais que se declararam Amarelos (9) foram desconsiderados."
Notas Explicativas - Indicadores Econômicos
"Indicador 4.9 - Sobras ou perdas do exercício - Para alcançar este resultado positivo a cooperativa teve que desenvolver ações para controlar seus custos assistenciais e reduzir despesas operacionais, se mantendo firme e preparada para continuar a crescer no pós-crise Indicador 4.11.1 -- Diretores e Conselheiros - Foi considerada apenas a remuneração referente a serviços administrativos não sendo somada a produção dos cooperados. Indicador 4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados - Houve variação significativa na conta de honorários de plantonistas do Pronto Atendimento"
Notas Explicativas - Indicadores Sociais Internos
"Indicador 5.3 - Investimentos em saúde - Valor do investimento em Assistência Médica para os Funcionários. Indicador 5.9 - Investimentos de capacitação em gestão cooperativa (empregados) - Em 2017 a previsão orçamentaria para treinamentos foi maior que 2016 para atender o planejamento estratégico da cooperativa. Indicador 5.11 - Investimentos em seguro de vida (cooperados) - Houve um aumento significativo no valor de Auxílio Doença para os Cooperados Indicador 5.14 - Investimentos em bonificações (empregados) - O valor a ser pago é definido de acordo com metas estabelecidas, quanto mais próximo das metas maior o percentual a ser aplicado sobre o salário de cada empregado para o pagamento desta bonificação. O ano de 2017 ficou mais próximo das metas, portanto o percentual foi maior que 2016."
Notas Explicativas - Indicadores Sociais Externos
"Indicador 6.2 - Refere aos projetos próprios para a comunidade de neutralização de carbono e Concurso Anual de Desenho realizado com crianças dos terceiros anos da rede municipal de ensino. A redução do investimento foi realizado devido a parcerias para o plantio e para premiações do concurso e desta forma não foi necessário investimento financeiro da cooperativa. Indicador 6.3 - Não realizado apoio em campanha da prefeitura sobre a dengue em 2017 como no ano anterior. Indicador 6.5 - Contempla atendimentos de consultas e exame para instituições parceiras da cooperativa via projeto Unimed Solidária, oferecimento de plano para secretárias de cooperados e investimentos em campanhas de saúde realizadas e apoiadas ao longo do ano como Outubro Rosa e Novembro Azul além de apoio a instituições da cidade como Banco de Leite Humano e Banco de Sangue do Hospital Universitário de Londrina. Indicador 6.8 - Patrocínio do torneio Belagricola de futebol suíço e de vôlei feminino e futebol profissional masculino. O aumento deste Indicador se deu principalmente pelo patrocínio do futebol profissional, conforme planejamento da cooperativa. Indicador 6.9 - Contribuição da Cooperativa para a associação dos funcionários e diversos eventos patrocinados via Lei Rouanet como espetáculo de patinação, mostra de música e apresentações teatrais. Indicador 6.10 - Refere-se ao número de pessoas atendidas pelas campanhas realizadas junto aos colaboradores e cooperados como por exemplo Campanha do Agasalho, Doações de Alimentos, fraldas geriátricas, ações sociais como contrapartidas de palestras e eventos como baile, onde não ocorreu um investimento financeiro da cooperativa mas a movimentação e organização das ações e arrecadações, com pequeno custo em um transporte. Em 2017 houve um investimento um pouco maior da cooperativa visando complementar doações da campanha Eu Ajudo na Lata referente a doações de cadeiras de rodas. Indicador 6.11 - Outros - Gastos diversos do Instituto de Responsabilidade Social"

Notas Explicativas - Indicadores Ambientais
"Indicador 8.2.1 - A redução do investimento referente a compra de materiais duráveis que foram possíveis de serem reutilizados em 2017. Indicador 8.2.2 - O aumento do item se deve referente a contratação de consultoria para atualização do PGRS (Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos) e PGRSS (Plano de Gerenciamento de Resíduos de Saúde) Indicador 8.2.5 - A redução do investimento referente a compra de materiais para controle do consumo de ar condicionando em 2016 não sendo necessária nova aquisição em 2017. Indicador 8.6 - A redução se deve a substituição de copos descartáveis por caneca e copo de vidro nas áreas internas da cooperativa. Indicador 8.7 - Em 2017 ocorreram aumento de postos de atendimento da Unimed o que resultou no aumento dos resíduos."
Notas Explicativas - Demonstração Valor Adicionado
"Indicador -- a3) - Redução do risco de inadimplência de contratos em relação a 2016. Indicador -- d2) - Variação do estimador para PEONA conforme nota técnica atuarial. Indicador -- e3) - Variação significativa na conta de honorários de plantonistas do Pronto Atendimento. Indicador -- e5) - Variação do capital que recebeu juros. Em ambos os anos (2016 e 2017) foi aplicado juros de 12% sobre o capital. Indicador -- e7) - Os valores mais significativos deste indicador são as baixas por obsolescência de um veículo (sinistro), um padrão de energia elétrica e um placa de publicidade. Indicador -- i3) - A variação mais significativa deste indicador se deu nas Participações e Dividendos dos investimentos. Indicador -- a1.2) - Aumento significativo no valor de Auxílio Doença para os Cooperados."
Notas Explicativas - Outras Informações
Notas Explicativas - Indicadores de Corpo Funcional - Cooperadas PJ
Notas Explicativas - Indicadores Organização e Gestão
Notas Explicativas

RELATÓRIO DOS AUDITORES INDEPENDENTES SOBRE AS INFORMAÇÕES DE NATUREZA SOCIAL E AMBIENTAL

Aos Membros do Conselho de Administração, Conselho Fiscal, Diretoria Executiva e Cooperados da **UNIMED DE LONDRINA COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO**
Londrina - PR

Fomos contratados pela **UNIMED DE LONDRINA COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO** para apresentar nosso relatório de asseguarção limitada sobre a compilação das Informações relacionadas com Sustentabilidade e Responsabilidade Social – Balanço Social da **UNIMED DE LONDRINA COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO**, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2017.

Responsabilidade da Administração sobre as Demonstrações contábeis

A Administração da Entidade é responsável pela elaboração e adequada apresentação do Balanço Social de acordo com as normas do Conselho Federal de Contabilidade, em especial as de nº 1.003/04 e 1.162/09, e pelos controles internos necessários para permitir a elaboração de Informações de Natureza Social e Ambiental, livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Responsabilidade dos Auditores Independentes

Nossa responsabilidade é expressar conclusão sobre as informações constantes do Balanço Social, com base no trabalho de asseguarção limitada conduzido de acordo com o Comunicado Técnico (CT) Nº 07/2012, aprovado pelo Conselho Federal de Contabilidade e elaborado tomando por base a NBC TO 3000 (Trabalhos de Asseguarção Diferente de Auditoria e Revisão), emitida pelo Conselho Federal de Contabilidade – CFC, que é equivalente à norma internacional ISAE 3000, emitida pela Federação Internacional de Contadores, aplicáveis às informações não históricas. Essas normas requerem o cumprimento de exigências éticas, incluindo requisitos de independência e que o trabalho seja executado com o objetivo de obter segurança limitada de que as informações constantes do Balanço Social, tomadas em conjunto, estão livres de distorções relevantes.

Um trabalho de asseguarção limitada conduzido de acordo com a NBC TO 3000 (ISAE 3000) consiste principalmente de indagações à administração da Cooperativa e outros profissionais da Cooperativa que estão envolvidos na elaboração das informações constantes do Balanço Social, assim como pela aplicação de procedimentos analíticos para obter evidência que nos possibilite concluir na forma de asseguarção limitada sobre as informações tomadas em conjunto. Um trabalho de asseguarção limitada requer, também, a execução de procedimentos adicionais, quando o auditor independente toma conhecimento de assuntos que o leve a acreditar que as informações constantes do Balanço Social, tomadas em conjunto, podem apresentar distorções relevantes.

Os procedimentos selecionados basearam-se na nossa compreensão dos aspectos relativos à compilação e apresentação das informações constantes do Balanço Social e de outras circunstâncias do trabalho e da nossa consideração sobre áreas onde distorções relevantes poderiam existir. Os procedimentos compreenderam:

Rua República Argentina, 751 - Ponta Aguda - 89050-100 - BLUMENAU - Santa Catarina (47) 3326-7051
e-mail: prospecta@prospectaaudidores.com.br - www.prospectaaudidores.com.br

(a) o planejamento dos trabalhos, considerando a relevância, o volume de informações quantitativas e qualitativas e os sistemas operacionais e de controles internos que serviram de base para a elaboração das informações constantes do Balanço Social da **UNIMED DE LONDRINA COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO**;

(b) o entendimento da metodologia de cálculos e dos procedimentos para a compilação dos indicadores através de entrevistas com os gestores responsáveis pela elaboração das informações;

(c) aplicação de procedimentos analíticos sobre as informações quantitativas e indagações sobre as informações qualitativas e sua correlação com os indicadores divulgados nas informações constantes do Balanço Social; e

(d) confronto dos indicadores de natureza financeira com as demonstrações financeiras e/ou registros contábeis.

Os trabalhos de asseguarção limitada compreenderam, também, a aderência às diretrizes e critérios da estrutura de elaboração pelo método IBASE aplicável na elaboração das informações constantes do Balanço Social e as definições contidas no manual da Unimed do Brasil.

Acreditamos que a evidência obtida em nosso trabalho é suficiente e apropriada para fundamentar nossa conclusão na forma limitada.

Alcance e limitações

Os procedimentos aplicados em um trabalho de asseguarção limitada são substancialmente menos extensos do que aqueles aplicados em um trabalho de asseguarção que tem por objetivo emitir uma opinião sobre as informações constantes do Balanço Social. Consequentemente, não nos possibilitam obter segurança de que tomamos conhecimento de todos os assuntos que seriam identificados em um trabalho de asseguarção que tem por objetivo emitir uma opinião. Caso tivéssemos executado um trabalho com objetivo de emitir uma opinião, poderíamos ter identificado outros assuntos e eventuais distorções que podem existir nas informações constantes do Balanço Social. Dessa forma, não expressamos uma opinião sobre essas informações.

Os dados não financeiros estão sujeitos a mais limitações inerentes do que os dados financeiros, dada a natureza e a diversidade dos métodos utilizados para determinar, calcular ou estimar esses dados. Interpretações qualitativas de materialidade, relevância e precisão dos dados estão sujeitos a pressupostos individuais e a julgamentos. Adicionalmente, não realizamos qualquer trabalho em dados informados para os períodos anteriores, nem em relação a projeções futuras e metas.

Conclusão

Com base nos procedimentos realizados, descritos neste relatório, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a acreditar que as informações constantes do Balanço Social não foram compiladas, em todos os aspectos relevantes, de acordo com as diretrizes da metodologia IBASE, resoluções do Conselho Federal de Contabilidade, em especial as de nº 1.003/04 e 1.162/09 e as definições contidas no manual da Unimed do Brasil.

Rua República Argentina, 751 - Ponta Aguda - 89050-100 - BLUMENAU - Santa Catarina (47) 3326-7051
e-mail: prospecta@prospectaaudidores.com.br - www.prospectaaudidores.com.br

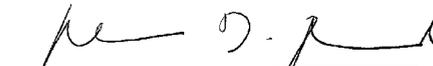


Outros Assuntos

As demonstrações contábeis da **UNIMED DE LONDRINA COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO**, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2017 foram por nós auditadas com base nas normas de auditoria aplicáveis no Brasil. Nossa auditoria foi efetuada com o objetivo de emitirmos uma opinião sobre as demonstrações contábeis e, como resultado, emitimos o Relatório da Auditoria, sem ressalvas, datado de 23 de fevereiro de 2018.

Blumenau, 26 de abril de 2018.

Prospecta Auditores Associados S/S
CRC - SC 4487/O-7 S-PR



Fabiano Durval Gonçalves
Sócio Responsável Técnico
Contador – CRC-SC 025.321/O-4 S-PR



Rua República Argentina, 751 - Ponta Aguda - 89050-100 - BLUMENAU - Santa Catarina (47) 3326-7051
e-mail: prospecta@prospectaauditores.com.br - www.prospectaauditores.com.br