

Balanço Social 2022

Unimed 
Londrina

Cuidar é o que nos move

Razão Social: UNIMED DE LONDRINA COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO

Data de fundação: 11/03/1971

Tempo de existência: 52 anos

Tipo de Unimed: Singular operadora

Responsável preenchimento formulário: Gilmar Edson da Silva

Diretor: Celso Fernandes Junior

Ramo de atividade: Saúde

CNPJ: 75.222.224/0001-47

Atuação da cooperativa: Regional

Federação/Confederação: 975

Telefone para contato: (43) 3375-6215

Telefone para contato: (43) 3375-6121

Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:

Quantidade Hospital: 0

Quantidade Farmácia: 0

Quantidade Pronto atendimento: 1

Quantidade Laboratório: 0

Quantidade Posto de Coleta: 0

Quantidade Centro de diagnóstico: 0

Quantidade Ótica: 0

Outros (Descrever e informar quantidade):
1 Clínica de Vacinas
1 Clínica Multiprofissional e Oncologia
1 Clínica Atenção Primária à Saúde

Total de Beneficiários: 201.137

Este ano o Balanço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente? Sim, Dickel & Maffi Auditoria e Consultoria S/S

Dados Unimed Londrina



Indicadores de corpo funcional



2 . Indicadores de Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total
2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12)	1.119	0	829	1.948	1.130	0	771	1.901
2.2 - Nº de admissões durante o período	45	0	209	254	31	0	172	203
2.3 - Nº de saídas e demissões durante o período	56	0	151	207	55	0	113	168
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			15,95	15,95			18,78	18,78
2.5 - Nº de estagiários no período			33	33			28	28
2.5.1 - Nº de estagiários efetivados no período			3	3			2	2
2.6 - Nº de Aprendizes			17	17			16	16
2.7 - Nº de trabalhadores terceirizados			69	69			59	59
2.8 - Nº de trabalhadores com contrato temporário			18	18			16	16
2.9 - Nº de homens que trabalham na Unimed	815		238	1.053	829		250	1.079
2.10 - Nº de mulheres que trabalham na Unimed	304		591	895	301		521	822
2.11 - Nº de branco(a)s que trabalham na Unimed	1.119		659	1.778	1.130		588	1.718
2.12 - Nº de negro(a)s que trabalham na Unimed	0		169	169	0		155	155
2.13 - Nº de indígenas que trabalham na Unimed	0		1	1	0		0	0
2.15 - Nº de pessoas com deficiência	0		27	27	0		28	28
2.16 - Nº total de membros do Conselho de Administração	10	0		10	10	0		10
2.16.1 - Nº total de mulheres no Conselho de Administração	1	0			1	0		
2.16.2 - Nº total de negros e indígenas no Conselho de Administração	0	0			0	0		
2.17 - Nº total de membros do Conselho Fiscal	6	0		6	6	0		6
2.17.1 - Nº total de mulheres no Conselho Fiscal	0	0			1	0		
2.17.2 - Nº total de negros e indígenas no Conselho Fiscal	0	0			0	0		
2.18 - Nº total de membros da Diretoria Executiva	5	0		5	5	0		5
2.18.1 - Nº total de mulheres na Diretoria Executiva	0	0			0	0		
2.18.2 - Nº total de negros e indígenas no Diretoria Executiva	0	0			0	0		
2.19 - Nº de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	9	0		9	9	0		9
2.20 - Nº de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	1	0		1	1	0		1
2.21 - Nº de negro(a)s indígenas cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0
2.22 - Faixa etária dos colaboradores			829	829			771	771
2.22.1 - Até 18 anos			12	12			13	13
2.22.2 - De 19 a 24 anos			75	75			75	75
2.22.3 - De 25 a 29 anos			141	141			124	124
2.22.4 - De 30 a 45 anos			447	447			423	423

Indicadores de corpo funcional



2 . Indicadores de Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total
2.22.5 - De 46 a 59 anos			136	136			120	120
2.22.6 - A partir de 60 anos			18	18			16	16
2.23 - Nº de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			796	796			743	743
2.23.1 - Gestão			25	25			22	22
2.23.2 - Técnico			361	361			300	300
2.23.3 - Operacional			390	390			402	402
2.23.4 - Apoio			20	20			19	19
2.24 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			3.723,01	3.723,01			3.388,74	3.388,74
2.24.1- Remuneração média Gestão			17.655,28	17.655,28			15.793,18	15.793,18
2.24.1.1 - Remuneração média de Homens			19.499,80	19.499,80			17.359,00	17.359,00
2.24.1.2 - Remuneração média de Mulheres			14.888,50	14.888,50			13.914,20	13.914,20
2.24.2- Remuneração média Técnico			4.519,18	4.519,18			4.216,11	4.216,11
2.24.2.1 - Remuneração média de Homens			5.515,06	5.515,06			5.008,31	5.008,31
2.24.2.2 - Remuneração média de Mulheres			4.091,85	4.091,85			3.861,61	3.861,61
2.24.3 - Remuneração média Operacional			2.205,98	2.205,98			2.066,63	2.066,63
2.24.3.1 - Remuneração média de Homens			2.143,61	2.143,61			2.092,39	2.092,39
2.24.3.2 - Remuneração média de Mulheres			2.227,48	2.227,48			2.000,56	2.000,56
2.24.4 - Remuneração média Apoio			1.902,70	1.902,70			2.011,84	2.011,84
2.24.4.1 - Remuneração média de Homens			2.260,40	2.260,40			2.643,22	2.643,22
2.24.4.2 - Remuneração média de Mulheres			1.545,00	1.545,00			1.443,60	1.443,60
2.25 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por raça			3.723,01	3.723,01			3.388,74	3.388,74
2.25.1- Remuneração média dos brancos			3.892,81	3.892,81			3.575,63	3.575,63
2.25.1.1 - Gestão			18.360,68	18.360,68			16.101,40	16.101,40
2.25.1.2 - Técnico			4.556,92	4.556,92			4.282,08	4.282,08
2.25.1.3 - Operacional			2.233,69	2.233,69			2.114,26	2.114,26
2.25.1.4 - Apoio			1.791,64	1.791,64			2.012,00	2.012,00
2.25.2 - Remuneração média dos negros			3.072,65	3.072,65			2.679,76	2.679,76
2.25.2.1 - Gestão			12.482,33	12.482,33			12.711,00	12.711,00
2.25.2.2 - Técnico			4.195,92	4.195,92			3.855,31	3.855,31
2.25.2.3 - Operacional			2.125,46	2.125,46			1.929,03	1.929,03
2.25.2.4 - Apoio			2.161,83	2.161,83			2.011,40	2.011,40
2.25.3 - Remuneração média dos indígenas			1.599,00	1.599,00			0,00	0,00

Indicadores de corpo funcional



2 . Indicadores de Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total
2.25.3.1 – Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.2 – Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.3 – Operacional			1.599,00	1.599,00			0,00	0,00
2.25.3.4 – Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.26 – % de negros na trajetória de gestão (chefias)			12,00	12,00			9,09	9,09
2.27 – % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.28 – % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)			40,00	40,00			45,45	45,45
2.29 – Nº de colaboradores por Escolaridade			829	829			771	771
2.29.1 – Não alfabetizados			0	0			0	0
2.29.2 – Ensino fundamental incompleto			1	1			1	1
2.29.3 – Ensino fundamental completo			25	25			23	23
2.29.4 – Ensino médio completo			348	348			346	346
2.29.5 – Ensino técnico completo			0	0			0	0
2.29.6 – Ensino superior completo			228	228			189	189
2.29.7 – Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo			212	212			200	200
2.29.8 – Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			15	15			12	12
2.29.9 – Pós-doutorado			0	0			0	0
2.30 – A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			112	112			68	68
2.30.1 – Educação básica (Nº de beneficiados)			0	0			0	0
2.30.2 – Ensino Médio (Nº de beneficiados)			0	0			0	0
2.30.3 – Ensino Superior (Nº de beneficiados)			112	112			68	68
2.31 – Nº total de acidentes de trabalho			7	7			2	2
2.31.1 – Nº de acidente de trajeto			3	3			1	1
2.31.2 – Nº de acidentes na atividade fim			4	4			1	1
2.32 – Existem medidas concretas em relação à saúde e segurança no ambiente de trabalho	☐ Não				☐ Não			
	☒ Organização de comissões				☒ Organização de comissões			
	☒ Sim, fornecendo equipamento				☐ Sim, fornecendo equipamento			
	☒ Sim, realizando campanhas e capacitações				☒ Sim, realizando campanhas e capacitações			
	☐ Sim, programas de medicina preventiva				☐ Sim, programas de medicina preventiva			
	☒ Outras: Ginástica Laboral				☒ Outras: Ginástica Laboral			

3 - Indicadores de organização e gestão	2022	2021
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)	279.916,88	279.932,97
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)	15,00	2,99
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00	0,00
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00	0,00
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)	39.036,00	36.482,00
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)	768,00	717,00
3.7 - Destino das sobras	☐ Aumento de capital ☒ Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios ☐ Fundos ☐ Não foram distribuídos sobras no período	☒ Aumento de capital ☒ Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios ☐ Fundos ☐ Não foram distribuídos sobras no período
3.8 - Fundos existentes	☒ Fundo para educação(RATES/FATES) ☒ Reserva legal ☐ Outros:	☒ Fundo para educação(RATES/FATES) ☒ Reserva legal ☒ Outros:
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período	30,00	27,43
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	☐ Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/ Cooperativas/sócios ☒ Destino das sobras ou perdas ☐ Investimentos ☐ Liquidação ☐ Novos produtos/serviços ☐ PagamentWo de credores ☐ Reforma Estatuto ☒ Outros: Eleição da Diretoria, Conselho Técnico e Conselho Fiscal.	☐ Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/ Cooperativas/sócios ☒ Destino das sobras ou perdas ☒ Investimentos ☐ Liquidação ☐ Novos produtos/serviços ☐ Pagamento de credores ☒ Reforma Estatuto ☒ Outros: Apresentação e votação do plano de previdência privada em benefício dos cooperados
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	☐ Comitê Educativo ☒ Comitê de auditoria e riscos ☒ Conselho técnico ☒ Medicina preventiva ☒ Conselho de especialidades ☒ Outros: Conselho Fiscal	☐ Comitê Educativo ☒ Comitê de auditoria e riscos ☒ Conselho técnico ☒ Medicina preventiva ☒ Conselho de especialidades ☒ Outros: Conselho Fiscal

Indicadores de organização e gestão

3 - Indicadores de organização e gestão		2022	2021
3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	☐ 1/3 ☐ 2/3 ☐ Sem renovação ☒ Total ☐ Outros	☐ 1/3 ☐ 2/3 ☒ Sem renovação ☐ Total ☐ Outros	
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/ cooperativas/sócios	☒ Conhecimento sobre Cooperativismo ☒ Critério Técnico ☐ Experiência -prática ☐ Reside na área de atuação ☒ Demanda por especialidade Outros:	☒ Conhecimento sobre Cooperativismo ☒ Critério Técnico ☐ Experiência -prática ☐ Reside na área de atuação ☒ Demanda por especialidade Outros:	
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	☐ ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo ☐ OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras ☐ OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado ☒ SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo ☒ Central Nacional UNIMED/Federação ☒ Confederação UNIMED ☐ Fundação UNIMED ☐ Instituto UNIMED ☐ Outro	☐ ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo ☐ OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras ☐ OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado ☒ SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo ☒ Central Nacional UNIMED/Federação ☒ Confederação UNIMED ☐ Fundação UNIMED ☐ Instituto UNIMED ☐ Outro	
3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	☒ Não ☐ Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos ☐ Sim, oferecendo assessoria ☐ Contratando serviços e parcerias ☐ Outros apoios	☒ Não ☐ Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos ☐ Sim, oferecendo assessoria ☐ Contratando serviços e parcerias ☐ Outros apoios	
3.16 - Principal fonte de crédito	☐ Bancos / Financeiras ☐ BNDES ☒ Cooperados / Cooperativas (sócios) ☐ Fornecedores diversos ☐ Governo ☐ Intercâmbio ☐ Unicred ☐ Outras cooperativas de crédito ☐ Rede credenciada ☐ Outros	☐ Bancos / Financeiras ☐ BNDES ☒ Cooperados / Cooperativas (sócios) ☐ Fornecedores diversos ☐ Governo ☐ Intercâmbio ☐ Unicred ☐ Outras cooperativas de crédito ☐ Rede credenciada ☐ Outros	

☒ Não

Indicadores de organização e gestão

3 - Indicadores de organização e gestão	2022	2021
3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed	☐ Não ocorre ☐ Sim, por meio da aprovação em assembléia ☐ Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc) ☒ Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho	☐ Não ocorre ☐ Sim, por meio da aprovação em assembléia ☒ Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc) ☒ Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho
3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	☐ Não ☒ Sim, periodicamente com data definida ☒ Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução	☐ Não ☒ Sim, periodicamente com data definida ☒ Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução
3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração	☐ Sim ☒ Não ☐ Não, mas pretende implantar em 20__	☐ Sim ☒ Não ☐ Não, mas pretende implantar em 20__
3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria	☒ Não ☐ Sim, em 20__	☒ Não ☐ Sim, em 20__
3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	☒ Crédito ☒ Financeiro ☒ Estratégico ☐ Cambial ☐ Fiscal ☐ Trabalhista ☒ Reputacional ☐ Comunitário ☒ Operacional ☐ Ambiental	☒ Crédito ☒ Financeiro ☐ Estratégico ☐ Cambial ☐ Fiscal ☐ Trabalhista ☐ Reputacional ☐ Comunitário ☒ Operacional ☐ Ambiental
3.22 - A Unimed tem partes relacionadas	☒ Não ☐ Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto ☐ Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	☒ Não ☐ Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto ☐ Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto
3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado	☐ Não ☒ Sim	☐ Não ☒ Sim

Indicadores de organização e gestão

3 - Indicadores de organização e gestão

2022

2021

3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?

☐ Não

☒ Sim, Quais: Via Canal de Relatos, disponível em: https://unimedlondrina.legaletica.com.br/client/se_report_channel.aspx

☐ Não

☒ Sim, Quais: Via intranet em canal de denúncia específico

3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta

☐ Não

☒ Sim

☐ Não

☒ Sim

3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa

0

0

Indicadores de organização e gestão



Indicadores econômicos

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2022	2021
4.1 – Ingressos e Receitas Brutas	906.081.266,42	1.002.991.706,06
4.2 – Ingressos/Receitas Repassadas	138.783.004,61	74.196.172,66
4.3 – Receitas sobre aplicações financeiras	48.532.267,37	24.342.623,72
4.4 – Total das dívidas	355.069.678,94	315.457.555,33
4.5 – Patrimônio da Unimed	613.619.844,01	575.798.417,96
4.6 – Patrimônio de terceiros	0,00	0,00
4.7 – Impostos e contribuições	40.532.879,04	39.881.448,57
4.8 – Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s – não inclui benefícios	298.182.803,34	255.358.313,82
4.9 – Sobras ou perdas do exercício	441.323,76	8.157.493,54
4.10 – Valor de capital para ingresso na Unimed	72.000,00	72.000,00
4.11 – Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	73.071.760,54	64.651.459,32
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	3.404.720,00	3.164.820,00
4.11.2 -- Empregados	62.469.572,35	55.363.210,08
4.11.3 -- Jovens Aprendizizes	198.520,74	180.197,22
4.11.4 -- Estagiários	503.758,79	388.328,47
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados	4.709.940,40	3.124.274,16
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário	1.785.248,26	2.430.629,39
4.12 – INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	13.846.374,67	12.691.619,25
4.13 – IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	72.158.842,11	67.149.436,65
4.14 – Fundos	472.920,07	4.842.861,72
4.15 – Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds	4.601.736,49	48.258.129,35
4.16 – Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	41.591.244,27	38.257.760,50
	☐ Não disponibiliza	☐ Não disponibiliza
	☒ No website da unimed	☒ No website da unimed
	☐ Publicado no jornal da área de atuação	☐ Publicado no jornal da área de atuação
	☐ Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos	☐ Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos
	☐ Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	☐ Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s
4.17 – Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis		

5. Indicadores sociais internos

	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total
5.1 - Investimentos em alimentação	0,00	0,00	3.796.622,47	3.796.622,47	0,00	0,00	3.071.002,99	3.071.002,99
5.2 - Investimentos em eventos	398.924,95	0,00	120.572,29	519.497,24	1.205.693,25	0,00	473.291,80	1.678.985,05
5.3 - Investimentos em saúde	23.527,70	0,00	6.279.534,17	6.303.061,87	0,00	0,00	5.052.618,79	5.052.618,79
5.4 - Investimentos em transporte	0,00	0,00	100.665,07	100.665,07	0,00	0,00	99.220,21	99.220,21
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	0,00	0,00	116.058,64	116.058,64	0,00	0,00	81.250,61	81.250,61
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	0,00	0,00	194.572,18	194.572,18	0,00	0,00	136.568,18	136.568,18
5.6.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	829	829	0	0	771	771
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			168.579,11	168.579,11			139.123,67	139.123,67
5.7.1 -- Aportes próprios			168.579,11	168.579,11			139.123,67	139.123,67
5.7.2 -- Aportes dos parceiros			0,00	0,00			0,00	0,00
5.7.3 -- nº de beneficiado(a)s			112	112			68	68
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	148.820,77	0,00	367.184,41	516.005,18	17.271,20	0,00	265.320,25	282.591,45
5.8.1 -- nº de beneficiado(a)s	350	0	750	1.100	277	0	771	1.048
5.8.2 -- nº de horas de treinamento/pessoa	2.983,00	0,00	11.578,00	14.561,00	1,90	0,00	37,64	39,54
5.9 - Investimentos de capacitação em gestão cooperativa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.9.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.10 - Investimentos em creche ou auxílio creche	0,00	0,00	572.023,66	572.023,66	0,00	0,00	479.012,55	479.012,55
5.10.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	206	206	0	0	182	182
5.11 - Investimentos em seguro de vida	2.490.752,34	0,00	86.896,11	2.577.648,45	2.632.804,19	0,00	67.940,77	2.700.744,96
5.11.1 -- nº de beneficiado(a)s	1.119	0	829	1.948	1.130	0	771	1.901
5.12 - Investimentos em previdência privada	3.326.050,00	0,00	0,00	3.326.050,00	4.873.840,00	0,00	0,00	4.873.840,00
5.12.1 -- nº de beneficiado(a)s	654	0	0	654	645	0	0	645
5.13 - Investimentos em participações nos resultados	8.157.493,54	0,00	0,00	8.157.493,54	23.665.862,56	0,00	0,00	23.665.862,56
5.13.1 -- % Distribuído	100,00	0,00		100,00	50,00	0,00		50,00
5.13.2 -- % Retido	0,00	0,00		0,00	50,00	0,00		50,00
5.14 - Investimentos em bonificações	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.418.762,72	1.418.762,72
5.15 - Investimentos em cursos para o desenvolvimento pessoal	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.15.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.16 - Outros	0,00	0,00	12.572,02	12.572,02	0,00	0,00	6.290,68	6.290,68
Total de beneficiados	2.123	0	2.726	4.849	2.052	0	2.563	4.615
Total dos investimentos internos	14.545.569,30	0,00	11.815.280,13	26.360.849,43	32.395.471,20	0,00	11.290.403,22	43.685.874,42

Indicadores
sociais
internos



5. Indicadores sociais internos

5. Indicadores sociais internos	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos humanos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			1	1			5	5
5.19.1 -- Julgados procedentes			0	0			5	5
5.19.2 -- Julgados improcedentes			1	1			0	0
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			0,00	0,00			81.480,34	81.480,34
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)			0,00	0,00			82.614,55	82.614,55
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)			0,00	0,00			1.134,21	1.134,21

Indicadores
sociais
internos





Indicadores sociais externos

6. Indicadores sociais externos	2022	2021
6.1 - Investimento em eventos	0,00	23.575,52
6.1.1 -- nº de público alvo	0	138
6.1.2 -- nº de eventos	0	1
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	22.224,52	22.499,25
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	0,00	0,00
6.4 - Investimento em voluntariado	6.637,26	5.015,69
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	219	339
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	45	37
6.5 - Investimentos em Saúde	82.012,12	53.155,04
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	37.321	25.840
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	23	18
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	55.248,57	39.108,24
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	3.323	1.893
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	49	22
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	11.428,09	13.250,85
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	106	105
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	2	1
6.8 - Investimentos em Esportes	297.953,20	366.220,62
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	178.130	41.840
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	14	6
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	409.897,38	422.309,18
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	137.300	148.405
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	8	9
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	8.975,25	26.793,74
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	2.286	5.600
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	0	0
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	15	15
6.11 - Outros	30.683,43	0,00
Total pessoas beneficiadas	358.466	223.683
Total entidades beneficiadas	156	108
Total dos investimentos sociais externos	925.059,82	971.928,13

7. Outras Informações

2022

2021

7.1 – A previdência privada contempla	☐ Direção ☒ Cooperados/Cooperativas/Sócios ☐ Empregados ☐ Não possui	☐ Direção ☒ Cooperados/Cooperativas/Sócios ☐ Empregados ☐ Não possui
7.2 – A participação nas sobras ou resultados contempla	☐ Direção ☒ Cooperados/Cooperativas/Sócios ☐ Empregados ☐ Neste período não houve distribuição	☐ Direção ☒ Cooperados/Cooperativas/Sócios ☐ Empregados ☐ Neste período não houve distribuição
7.3 – Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	☒ Direção ☒ Gerência ☒ Empregados ☐ Cooperados/Cooperativas/Sócios	☒ Direção ☒ Gerência ☒ Empregados ☐ Cooperados/Cooperativas/Sócios
7.4 – Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	☒ Direção ☒ Gerência ☐ Empregados ☐ Cooperados/Cooperativas/Sócios	☒ Direção ☒ Gerência ☐ Empregados ☐ Cooperados/Cooperativas/Sócios
7.5 – Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	☐ Não se envolve ☐ Incentiva e segue a OIT ☒ Segue as normas da OIT	☐ Não se envolve ☐ Incentiva e segue a OIT ☒ Segue as normas da OIT
7.6 – Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	☐ Não são considerados ☐ São exigidos ☒ São sugeridos	☐ Não são considerados ☐ São exigidos ☒ São sugeridos
7.7 – Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	☐ Não se envolve ☒ Organiza e incentiva ☐ Apoia	☐ Não se envolve ☒ Organiza e incentiva ☐ Apoia
7.8 – Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)	299.058	312.674
7.8.1 – Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora	296.792	311.287
7.8.2 – Na ANS	131	113
7.8.3 – No Procon	11	9

Outras informações

7. Outras Informações

2022

2021

7.8.4 – No Judiciário	242	289
7.8.5 – No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	1.832	942
7.8.6 – No site Reclame Aqui	50	34
7.9 – Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas	292.066	311.377
7.9.1 – Na Cooperativa/Federação–Central/Seguradora	289.668	310.107
7.9.2 – Na ANS	119	113
7.9.3 – No Procon	3	9
7.9.4 – No Judiciário	394	172
7.9.5 – No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	1.832	942
7.9.6 – No site Reclame Aqui	50	34
7.10 – Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça	734.878,52	1.284.854,90
7.11 – Total do valor gastos com fornecedores	28.814.731,44	26.603.889,54
7.11.1 – % do valor gasto com fornecedores locais	59,59	46,66
7.12 – Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas	3.018.164,55	2.119.889,59
7.13 – Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) – vide DVA	430.163.053,02	390.498.440,24

	R\$	%	R\$	%
7.13.1 -- Governos	40.532.879,04	9,42	39.881.448,57	10,21
7.13.2 -- Cooperados/Federação–Central/Seguradora	304.548.370,78	70,8	259.218.750,98	66,38
7.13.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros	66.576.571,88	15,48	59.096.555,77	15,13
7.13.4 -- Remuneração de capital de terceiros	2.642.872,93	0,61	2.346.213,99	0,60
7.13.5 -- Sociedade	925.059,82	0,22	971.928,13	0,25
7.13.6 -- Juros sobre capital próprio	14.023.054,74	3,26	15.983.187,54	4,09
7.13.7 -- Constituição de reservas e fundos	472.920,07	0,11	4.842.861,72	1,24
7.13.8 -- A disposição da AGO e Outros	441.323,76	0,1	8.157.493,54	2,09

Outras informações



Indicadores ambientais



8. Indicadores Ambientais	2022	2021
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	0,00	0,00
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	106.285,38	104.211,96
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	9.733,60	0,00
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	0,00	5.550,00
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0,00	0,00
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	0,00	0,00
8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes'	0,00	0,00
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	96.551,78	98.661,96
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	☐ Não ☒ Sim	☐ Não ☒ Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	200,16	218,14
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)	132,24	4,65
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)	65,78	172,11
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)	2,14	41,38
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	1.544.022,00	1.478.654,00
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	6.654,00	6.201,00
8.5.1 - Fontes de retirada de água	☒ Concessionária pública ☐ Poços artesianos ☒ Outros: Água da chuva nas descargas de banheiro	☒ Concessionária pública ☐ Poços artesianos ☒ Outros: Água da chuva nas descargas de banheiro
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	7.387,72	5.484,00
8.6.1 -- Papel(Kg)	6.395,40	4.666,20
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	992,32	817,80
8.7 - Resíduos Segregados	572.112,20	361.210,17
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	5.587,80	0,00
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)	0,00	0,00
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)	27.484,40	54.970,17
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)	539.040,00	306.240,00
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	☒ Empresa terceirizada ☐ Organismo governamental ☒ Recicladora ☐ Empresas de adubos ☐ Outros:	☒ Empresa terceirizada ☐ Organismo governamental ☒ Recicladora ☒ Empresas de adubos ☐ Outros:

9. Demonstração do Valor Adicionado

2022

2021

(A) Geração da riqueza

a) Ingressos e receitas

- a1) Contraprestações emitidas líquidas
- a2) Outros ingressos e receitas operacionais
- a3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa – Reversão/Constituição

b) Variação das provisões técnicas

- b1) Provisão de remissão
- b2) Outras

c) Receita líquida operacional

d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros

- d1) Eventos indenizáveis líquidos
- d2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados
- d3) Outros dispêndios / Despesas operacionais

e) Insumos adquiridos de terceiros

- e1) Despesas de comercialização
- e2) Variação das despesas de comercialização diferidas
- e3) Despesas com serviços de terceiros
- e4) Materiais, energia e outras despesas administrativas
- e5) Despesas Financeiras
- e6) Despesas patrimoniais
- e7) Perda / Recuperação de valores ativos

f) Valor adicionado bruto

g) Depreciação, Amortização e Exaustão

h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade

i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência

- i1) Receitas financeiras
- i2) Resultado de equivalência patrimonial
- i3) Outras

(l) Valor adicionado total a distribuir

906.081.266,42

847.176.777,60

58.729.259,26

175.229,56

0,00

0,00

0,00

906.081.266,42

481.561.299,01

440.117.297,36

8.778.338,41

32.665.663,24

48.536.439,09

2.997.891,10

0,00

20.635.104,68

19.285.425,39

5.484.700,14

0,00

133.317,78

375.983.528,32

3.472.969,98

372.510.558,34

57.652.494,68

54.657.700,14

0,00

2.994.794,54

430.163.053,02

1.002.991.706,06

793.545.219,35

208.853.057,97

593.428,74

0,00

0,00

0,00

1.002.991.706,06

598.532.173,89

544.727.953,62

9.041.051,84

44.763.168,43

41.346.193,47

2.788.110,88

0,00

15.390.069,77

17.797.901,15

5.299.770,51

0,00

70.341,16

363.113.338,70

3.326.159,45

359.787.179,25

30.711.260,99

29.759.404,02

0,00

951.856,97

390.498.440,24

Demonstração do Valor Adicionado

Unimed Londrina

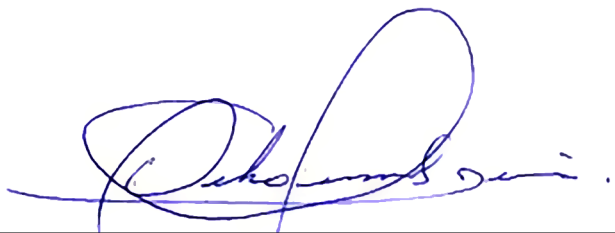
9. Demonstração do Valor Adicionado

2022

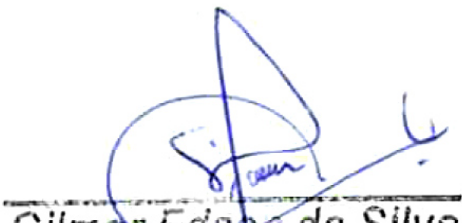
2021

(B) Distribuição da riqueza

a) Remuneração do trabalho	371.124.942,66	318.315.306,75
a1) Cooperados / cooperativas / sócios	304.548.370,78	259.218.750,98
a1.1) Produção (consultas e honorários)	298.182.803,34	255.358.313,82
a1.2) Benefícios	6.365.567,44	3.860.437,16
a2) Dirigentes, Conselheiros e Empregados	66.576.571,88	59.096.555,77
a2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	51.658.311,87	46.621.575,35
a2.2) Benefícios	10.807.659,78	8.976.398,54
a.2.3) F.G.T.S	4.110.600,23	3.498.581,88
a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	0,00	0,00
b) Remuneração do governo – Impostos/Taxas/Contribuições	40.532.879,04	39.881.448,57
b1) Federais	15.096.082,32	17.874.362,28
b1.1) Previdência Social	14.178.294,55	11.989.180,00
b2) Estaduais	48.967,99	29.905,43
b3) Municipais	11.209.534,18	9.988.000,86
c) Contribuição para Sociedade	925.059,82	971.928,13
d) Remuneração de capitais de terceiros	2.642.872,93	2.346.213,99
d1) Juros	485,10	0,00
d2) Aluguéis	2.642.387,83	2.346.213,99
d3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0,00	0,00
e) Remuneração de capitais próprios	14.937.298,57	28.983.542,80
e1) Juros sobre capital próprio	14.023.054,74	15.983.187,54
e2) Constituição de reservas e fundos	472.920,07	4.842.861,72
e3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	441.323,76	8.157.493,54
(II) Total distribuído (a+b+c+d+e)	430.163.053,02	390.498.440,24



Dr. Celso Fernandes Junior
Diretor - Presidente



Gilmar Edson da Silva
CRC-PR 029.322/O-8
CPF 280.966.739-04

Contador - CRC

Demonstração
do Valor
Adicionado

Unimed 
Londrina

Notas explicativas



Indicadores de Corpo Funcional (Cooperado(a)s / Sócios)

2.11. a 2.13. Não dispomos de levantamento sobre raça entre os cooperado(a)s. Os profissionais que não se auto declararam negros ou pardos foram considerados brancos

Indicadores de Corpo Funcional (Empregado(a)s / Outros)

2.23.1. Houve a criação de duas gestões: Superintendência de Mercado e Projeto Hospital. Além do preenchimento da gestão do Núcleo de Inteligência Corporativa, que estava em processo de substituição em Dez/21.

Indicadores Econômicos

4.2. Reclassificação conforme alteração do plano de contas da ANS e Manual do Balanço Social.

4.5. Aquisição de terreno para construção do futuro hospital próprio.

4.15. Reclassificação conforme alteração do plano de contas da ANS e Manual do Balanço Social.

Indicadores Sociais Internos (Cooperado(a)s / Sócios)

5.8. Inclusão dos cursos e treinamentos do Benefício Saber.

5.8.2. Carga horária total dos treinamentos no ano passado foi informado a média.

Indicadores Sociais Internos (Empregado(a)s / Outros)

5.8.2 Carga horária total dos treinamentos no ano passado foi informado a média.

Indicadores Sociais Externos

6.1. Não foi realizado o evento Dia da Secretária em 2022.

6.5. Maior número de pessoas atendidas no programa Unimed Solidária.

6.6. Houve maior participação em dois projetos voltados para escolas municipais, demandando mais investimento.

Outras Informações

7.8.5. Em 2021 houve mudança na ferramenta de recebimento das demandas, e no início não foram recebidas nem tratadas um número considerável de casos. Por isso o valor informado havia sido menor.

Indicadores Ambientais

8.2.1. Realizados treinamentos sobre separação de resíduos não realizados em 2021.

8.3.1. a 8.3.3. Melhoramos a qualidade dos dados com a nova ferramenta de cálculo.

8.6.2. Aumento no fluxo de pacientes nos recursos próprios (PA, Unimed Saúde, Clínica de Vacinas e Clínica Multiprofissional e de Oncologia). Os copos plásticos não são utilizados no dia a dia pelos colaboradores.

8.7.1. Durante o auge da pandemia, todos os resíduos de saúde eram incinerados. Em 2022 foi possível voltar a fazer a segregação dos resíduos por categoria.

8.7.3. A redução deve-se a melhor separação dos resíduos, resultado de treinamentos das equipes.

8.7.4. Maior utilização dos serviços, aumento de quadro e retorno de todos os colaboradores que em 2021 estavam em home office.

Demonstrativo Valor Adicionado (Geração de Riqueza)

a.2. Reclassificação conforme alteração do plano de contas da ANS e Manual do Balanço Social.

d.1. Reclassificação conforme alteração do plano de contas da ANS e Manual do Balanço Social.

i.3. Aumento dos dividendos e participações das companhias Uniprime e Unimed Participações.

Demonstrativo Valor Adicionado (Distribuição da riqueza)

a.1.1. Aumento no número de atendimentos em relação ao ano anterior.

a.1.2. Os valores do benefício da Previdência Privada dos cooperados não foi informado neste campo em 2021.

a.2.1. a a.2.3. Variação em função do aumento no quadro de colaboradores.

RELATÓRIO DE ASSEGURAÇÃO LIMITADA DOS AUDITORES INDEPENDENTES SOBRE AS INFORMAÇÕES DE RESPONSABILIDADE SOCIAL E AMBIENTAL

Aos
Membros do Conselho de Administração, Fiscal e Cooperados
UNIMED DE LONDRINA – COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO
Londrina - PR

Introdução

Fomos contratados pela **UNIMED DE LONDRINA – COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO**, para apresentar nosso relatório de asseguração limitada sobre a compilação das Informações relacionadas com a Sustentabilidade e Responsabilidade Social e Ambiental, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2022.

Responsabilidades da administração

A administração é responsável pela elaboração e apresentação de forma adequada das informações constantes das informações da sustentabilidade e responsabilidade social e ambiental do exercício de 2022, de acordo com os critérios e práticas adotadas pela UNIMED do BRASIL, extraído do modelo divulgado pelo IBASE Instituto Brasileiro de Análises Sociais e Econômicas e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração dessas informações livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Responsabilidade dos auditores independentes

Nossa responsabilidade é expressar conclusão sobre as informações da sustentabilidade e responsabilidade social e ambiental do exercício de 2022, com base no trabalho de asseguração limitada conduzido de acordo com o Comunicado Técnico CTO 01/12, aprovado pelo Conselho Federal de Contabilidade através da resolução 1.407/2012 e elaborado tomando por base a NBC TO 3000 – Trabalho de Asseguração Diferente de Auditoria e Revisão, emitida pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC), que é equivalente à norma internacional ISAE 3000, emitida pela Federação Internacional de Contadores, aplicáveis às informações não históricas. Essas normas requerem o cumprimento de exigências éticas, incluindo requisitos de independência e que o trabalho seja executado com o objetivo de obter segurança limitada de que as informações relacionadas com a Sustentabilidade e Responsabilidade Social e Ambiental do exercício de 2022, tomadas em conjunto, estão livres de distorções relevantes.

Um trabalho de asseguração limitada conduzido de acordo com a NBC TO 3000 (ISAE 3000) consiste principalmente de indagações à administração da Empresa e outros profissionais que estão envolvidos na elaboração das informações constantes do Relatório de Responsabilidade Social e Ambiental, assim como pela aplicação de procedimentos analíticos para obter evidência que nos possibilite concluir na forma de



asseguração limitada sobre as informações tomadas em conjunto. Um trabalho de asseguração limitada requer, também, a execução de procedimentos adicionais, quando o auditor independente toma conhecimento de assuntos que o leve a acreditar que as informações constantes do Relatório de Responsabilidade Social e Ambiental, tomadas em conjunto, podem apresentar distorções relevantes.

Os procedimentos selecionados basearam-se na nossa compreensão dos aspectos relativos à compilação e apresentação das informações constantes do Relatório de Responsabilidade Social e Ambiental e de outras circunstâncias do trabalho e da nossa consideração sobre áreas onde distorções relevantes poderiam existir. Os procedimentos compreenderam:

(a) o planejamento dos trabalhos, considerando a relevância, o volume de informações quantitativas e qualitativas e os sistemas operacionais e de controles internos que serviram de base para a elaboração das informações constantes do Relatório de Responsabilidade Social e Ambiental da **UNIMED DE LONDRINA – COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO**;

(b) o entendimento da metodologia de cálculos e dos procedimentos para a compilação dos indicadores através de entrevistas com os gestores responsáveis pela elaboração das informações;

(c) aplicação de procedimentos analíticos sobre as informações quantitativas e indagações sobre as informações qualitativas e sua correlação com os indicadores divulgados nas informações constantes do Relatório de Responsabilidade Social e Ambiental; e

(d) confronto dos indicadores de natureza financeira com as demonstrações financeiras e/ou registros contábeis.

Os trabalhos de asseguração limitada compreenderam, também, a aderência às diretrizes e critérios da estrutura de elaboração do IBASE Instituto Brasileiro de Análises Sociais e Econômicas aplicável na elaboração das informações constantes do Relatório de Responsabilidade Social e Ambiental e orientações **UNIMED DE LONDRINA – COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO**.

Acreditamos que a evidência obtida em nosso trabalho é suficiente e apropriada para fundamentar nossa conclusão na forma limitada.

Alcance e limitações

Os procedimentos aplicados em um trabalho de asseguração limitada são substancialmente menos extensos do que aqueles aplicados em um trabalho de asseguração que tem por objetivo emitir uma opinião sobre as informações constantes do Relatório de Responsabilidade Social e Ambiental. Consequentemente, não nos possibilitam obter segurança de que tomamos conhecimento de todos os assuntos que



seriam identificados em um trabalho de asseguração que tem por objetivo emitir uma opinião. Caso tivéssemos executado um trabalho com objetivo de emitir uma opinião, poderíamos ter identificados outros assuntos e eventuais distorções que podem existir nas informações constantes do Relatório de Responsabilidade Social e Ambiental. Dessa forma, não expressamos uma opinião sobre essas informações.

Os dados não financeiros estão sujeitos a mais limitações inerentes do que os dados financeiros, dada à natureza e a diversidade dos métodos utilizados para determinar, calcular ou estimar esses dados. Interpretações qualitativas de materialidade, relevância e precisão dos dados estão sujeitos a pressupostos individuais e a julgamentos. Adicionalmente, não realizamos qualquer trabalho em dados informados para os períodos anteriores, nem em relação a projeções futuras e metas.

Conclusão

Com base nos procedimentos realizados, descritos neste relatório, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a acreditar que as informações constantes do Relatório de Responsabilidade Social e Ambiental do exercício de 2022 da **UNIMED DE LONDRINA – COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO**, não foram compiladas, em todos os aspectos relevantes, de acordo com o Comunicado Técnico (CTO) Nº 01/2012 aprovado pela resolução 1.407/2012 e NBC TO 3000, aprovada pelo Conselho Federal de Contabilidade, e elaborado tomando por base as diretrizes e orientações divulgadas pela UNIMED do BRASIL em relação as Operadora de Planos de Saúde, constituídas sob o regime de sociedades cooperativas médicas.

Porto Alegre, 16 de abril de 2023.

DICKEL & MAFFI - Auditoria e Consultoria SS
CRC/RS 3.025



Assinado de forma digital por
JOSE ADAIR PLATEN
OURIVES:32413890068
Dados: 2023.04.17 10:03:42
-03'00'

JOSÉ ADAIR PLATEN OURIVES
Contador CRC/RS 039.195/O-0





Balanço Social 2022

Unimed 
Londrina

