

# Balanco Social

**UNIMED LONDRINA**

Gestão 2023

Unimed 



# dados unimed

**Razão Social:** UNIMED DE LONDRINA COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO

**Data de fundação:** 11/03/1971

**Tempo de existência:** 53 anos

**Tipo de atuação:** Operadora

**Responsável preenchimento formulário:** Gilmar Edson da Silva

**Diretor:** Celso Fernandes Junior

**Ramo de atividade:** Saúde

**CNPJ:** 75.222.224/0001-47

**Tipo de cooperativa:** Singular

**Federação/Confederação:** 975

**Telefone para contato:** (43) 3375-6215

**Telefone para contato:** (43) 3375-6121

**Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:**

Quantidade Hospital: 0

Quantidade Farmácia: 0

Quantidade Pronto atendimento: 1

Quantidade Laboratório: 0

Quantidade Posto de Coleta: 0

Quantidade Centro de diagnóstico: 0

Quantidade Ótica: 0

**Outros (Descrever e informar quantidade): 4**

- 1 Clínica de Vacinas
- 1 Clínica Multiprofissional e Oncologia
- 1 Clínica de Atenção Primária à Saúde
- 1 Clínica de Diálise

**Total de Beneficiários:** 202.711

**Este ano o Balanço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente?** Sim, MOORE PRISMA AUDITORES INDEPENDENTES

indicadores

# corpo funcional

## 2. Indicadores de Corpo Funcional

	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	N° Total
2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12)	1.124	0	891	2.015	1.119	0	829	1.948
2.2 - N° de admissões durante o período	44	0	228	272	45	0	209	254
2.3 - N° de saídas e demissões durante o período	39	0	166	205	56	0	151	207
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)	.....	.....	5,30	5,30	.....	.....	15,95	15,95
2.5 - N° de estagiários no período	.....	.....	33	33	.....	.....	33	33
2.5.1 - N° de estagiários efetivados no período	.....	.....	3	3	.....	.....	3	3
2.6 - N° de Aprendizes	.....	.....	22	22	.....	.....	17	17
2.7 - N° de trabalhadores terceirizados	.....	.....	78	78	.....	.....	69	69
2.8 - N° de trabalhadores com contrato temporário	.....	.....	5	5	.....	.....	18	18
2.9 - N° de homens que trabalham na Unimed	814	.....	247	1.061	815	.....	238	1.053
2.10 - N° de mulheres que trabalham na Unimed	310	.....	644	954	304	.....	591	895
2.11 - N° de branco(a)s que trabalham na Unimed	1.124	.....	681	1.805	1.119	.....	659	1.778
2.12 - N° de preto(a)s que trabalham na Unimed	0	.....	49	49	0	.....	169	169
2.13 - N° de indígenas que trabalham na Unimed	0	.....	1	1	0	.....	1	1
2.14 - N° de pardo(a)s que trabalham na Unimed	0	.....	142	142	0	.....	0	0
2.15 - N° de amarelo(a)s que trabalham na Unimed	0	.....	17	17	0	.....	0	0
2.16 - N° de pessoas que trabalham na Unimed - cor/raça não informada	0	.....	1	1	0	.....	0	0
2.17 - N° de pessoas com deficiência que trabalham na Unimed	0	.....	30	30	0	.....	27	27
2.18 - N° total de membros do Conselho de Administração	10	0	.....	10	10	0	.....	10
2.18.1 - N° total de mulheres no Conselho de Administração	1	0	.....	1	1	0	.....	1
2.18.2 - N° total de homens no Conselho de Administração	9	0	.....	9	0	0	.....	0
2.18.3 - N° total de brancos no Conselho de Administração	10	0	.....	10	0	0	.....	0
2.18.4 - N° total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s no Conselho de Administração	0	0	.....	0	0	0	.....	0
2.18.5 - N° total de membros no Conselho de Administração - cor/raça não informada	0	0	.....	0	0	0	.....	0
2.19 - N° total de membros do Conselho Fiscal	6	0	.....	6	6	0	.....	6
2.19.1 - N° total de mulheres no Conselho Fiscal	0	0	.....	0	0	0	.....	0
2.19.2 - N° total de homens no Conselho Fiscal	6	0	.....	6	0	0	.....	0
2.19.3 - N° total de branco(a)s no Conselho Fiscal	6	0	.....	6	0	0	.....	0
2.19.4 - N° total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s no Conselho Fiscal	0	0	.....	0	0	0	.....	0
2.19.5 - N° total de membros no Conselho Fiscal - cor/raça não informada	0	0	.....	0	0	0	.....	0
2.20 - N° total de membros da Diretoria Executiva	5	0	.....	5	5	0	.....	5
2.20.1 - N° total de mulheres na Diretoria Executiva	0	0	.....	0	0	0	.....	0
2.20.2 - N° total de homens na Diretoria Executiva	5	0	.....	5	0	0	.....	0

indicadores

# corpo funcional

## 2. Indicadores de Corpo Funcional

2. Indicadores de Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	N° Total
2.20.3 - N° total de branco(a)s na Diretoria Executiva	5	0	.....	5	0	0	.....	0
2.20.4 - N° total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s na Diretoria Executiva	0	0	.....	0	0	0	.....	0
2.20.5 - N° total de membros na Diretoria Executiva - cor/raça não informada	0	0	.....	0	0	0	.....	0
2.21 - N° de homens cooperados em funções administrativas e/ou na diretoria	9	0	.....	9	9	0	.....	9
2.22 - N° de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou na diretoria	1	0	.....	1	1	0	.....	1
2.23 - N° de branco(a)s em funções administrativas e/ou na diretoria	10	0	.....	10	0	0	.....	0
2.24 - N° de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	0	0	.....	0	0	0	.....	0
2.25 - N° de pessoas em funções administrativas e/ou diretoria - cor/raça não informada	0	0	.....	0	0	0	.....	0
2.26 - Faixa etária dos colaboradores	.....	.....	891	891	.....	.....	829	829
2.26.1 - Até 18 anos	.....	.....	15	15	.....	.....	12	12
2.26.2 - De 19 a 24 anos	.....	.....	90	90	.....	.....	75	75
2.26.3 - De 25 a 29 anos	.....	.....	138	138	.....	.....	141	141
2.26.4 - De 30 a 45 anos	.....	.....	474	474	.....	.....	447	447
2.26.5 - De 46 a 59 anos	.....	.....	157	157	.....	.....	136	136
2.26.6 - A partir de 60 anos	.....	.....	17	17	.....	.....	18	18
2.27 - N° de pessoas nas categorias profissionais de trabalho	.....	.....	858	858	.....	.....	796	796
2.27.1 - Gestão	.....	.....	26	26	.....	.....	25	25
2.27.2 - Técnico	.....	.....	375	375	.....	.....	361	361
2.27.3 - Operacional	.....	.....	433	433	.....	.....	390	390
2.27.4 - Apoio	.....	.....	24	24	.....	.....	20	20
2.28 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero	.....	.....	3.878,87	3.878,87	.....	.....	3.723,01	3.723,01
2.28.1- Remuneração média Gestão	.....	.....	17.550,38	17.550,38	.....	.....	17.655,28	17.655,28
2.28.1.1 - Remuneração média de Homens	.....	.....	18.763,88	18.763,88	.....	.....	19.499,80	19.499,80
2.28.1.2 - Remuneração média de Mulheres	.....	.....	15.608,80	15.608,80	.....	.....	14.888,50	14.888,50
2.28.2 - Remuneração média Técnico	.....	.....	4.786,88	4.786,88	.....	.....	4.519,18	4.519,18
2.28.2.1 - Remuneração média de Homens	.....	.....	5.781,23	5.781,23	.....	.....	5.515,06	5.515,06
2.28.2.2 - Remuneração média de Mulheres	.....	.....	4.384,67	4.384,67	.....	.....	4.091,85	4.091,85
2.28.3 - Remuneração média Operacional	.....	.....	2.375,00	2.375,00	.....	.....	2.205,98	2.205,98
2.28.3.1 - Remuneração média de Homens	.....	.....	2.317,16	2.317,16	.....	.....	2.143,61	2.143,61
2.28.3.2 - Remuneração média de Mulheres	.....	.....	2.393,28	2.393,28	.....	.....	2.227,48	2.227,48
2.28.4 - Remuneração média Apoio	.....	.....	2.012,79	2.012,79	.....	.....	1.902,70	1.902,70

indicadores

# corpo funcional

## 2 . Indicadores de Corpo Funcional

2 . Indicadores de Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	N° Total
2.28.4.1 - Remuneração média de Homens	.....	.....	2.375,33	2.375,33	.....	.....	2.260,40	2.260,40
2.28.4.2 - Remuneração média de Mulheres	.....	.....	1.650,25	1.650,25	.....	.....	1.545,00	1.545,00
2.29 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por cor/raça	.....	.....	3.878,87	3.878,87	.....	.....	3.723,01	3.723,01
2.29.1 - Remuneração média dos branco(a)s	.....	.....	4.026,52	4.026,52	.....	.....	3.892,81	3.892,81
2.29.1.1 - Gestão	.....	.....	17.643,45	17.643,45	.....	.....	18.360,68	18.360,68
2.29.1.2 - Técnico	.....	.....	4.795,80	4.795,80	.....	.....	4.556,92	4.556,92
2.29.1.3 - Operacional	.....	.....	2.403,73	2.403,73	.....	.....	2.233,69	2.233,69
2.29.1.4 - Apoio	.....	.....	1.936,13	1.936,13	.....	.....	1.791,64	1.791,64
2.29.2 - Remuneração média dos preto(a)s	.....	.....	3.164,96	3.164,96	.....	.....	3.072,65	3.072,65
2.29.2.1 - Gestão	.....	.....	0,00	0,00	.....	.....	12.482,33	12.482,33
2.29.2.2 - Técnico	.....	.....	4.571,94	4.571,94	.....	.....	4.195,92	4.195,92
2.29.2.3 - Operacional	.....	.....	2.371,64	2.371,64	.....	.....	2.125,46	2.125,46
2.29.2.4 - Apoio	.....	.....	1.608,50	1.608,50	.....	.....	2.161,83	2.161,83
2.29.3 - Remuneração média dos indígenas	.....	.....	1.753,00	1.753,00	.....	.....	1.599,00	1.599,00
2.29.3.1 - Gestão	.....	.....	0,00	0,00	.....	.....	0,00	0,00
2.29.3.2 - Técnico	.....	.....	0,00	0,00	.....	.....	0,00	0,00
2.29.3.3 - Operacional	.....	.....	1.753,00	1.753,00	.....	.....	1.599,00	1.599,00
2.29.3.4 - Apoio	.....	.....	0,00	0,00	.....	.....	0,00	0,00
2.29.4 - Remuneração média dos pardo(a)s	.....	.....	3.244,99	3.244,99	.....	.....	0,00	0,00
2.29.4.1 - Gestão	.....	.....	15.117,33	15.117,33	.....	.....	0,00	0,00
2.29.4.2 - Técnico	.....	.....	4.551,66	4.551,66	.....	.....	0,00	0,00
2.29.4.3 - Operacional	.....	.....	2.292,34	2.292,34	.....	.....	0,00	0,00
2.29.4.4 - Apoio	.....	.....	2.352,00	2.352,00	.....	.....	0,00	0,00
2.29.5 - Remuneração média dos amarelo(a)s	.....	.....	5.152,86	5.152,86	.....	.....	0,00	0,00
2.29.5.1 - Gestão	.....	.....	22.802,00	22.802,00	.....	.....	0,00	0,00
2.29.5.2 - Técnico	.....	.....	5.143,57	5.143,57	.....	.....	0,00	0,00
2.29.5.3 - Operacional	.....	.....	2.222,17	2.222,17	.....	.....	0,00	0,00
2.29.5.4 - Apoio	.....	.....	0,00	0,00	.....	.....	0,00	0,00
2.29.6 - Remuneração média - cor/raça não informada	.....	.....	13.056,00	13.056,00	.....	.....	0,00	0,00
2.29.6.1 - Gestão	.....	.....	0,00	0,00	.....	.....	0,00	0,00
2.29.6.2 - Técnico	.....	.....	13.056,00	13.056,00	.....	.....	0,00	0,00
2.29.6.3 - Operacional	.....	.....	0,00	0,00	.....	.....	0,00	0,00
2.29.6.4 - Apoio	.....	.....	0,00	0,00	.....	.....	0,00	0,00
2.30 - % de branco(a)s na trajetória de gestão (chefias)	.....	.....	84,00	84,00	.....	.....	0,00	0,00

indicadores

# corpo funcional

## 2. Indicadores de Corpo Funcional

2.31 - % de preto(a)s na trajetória de gestão (chefias)	.....	.....	0,00	0,00	.....	.....	12,00	12,00
2.32 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)	.....	.....	0,00	0,00	.....	.....	0,00	0,00
2.33 - % de pardo(a)s na trajetória de gestão (chefias)	.....	.....	12,00	12,00	.....	.....	0,00	0,00
2.34 - % de amarelo(a)s na trajetória de gestão (chefias)	.....	.....	4,00	4,00	.....	.....	0,00	0,00
2.35 - % de pessoas na trajetória de gestão (chefias) - cor/raça não informada	.....	.....	0,00	0,00	.....	.....	0,00	0,00
2.36 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)	.....	.....	40,00	40,00	.....	.....	40,00	40,00
2.37 - % de homens na trajetória de gestão (chefias)	.....	.....	60,00	60,00	.....	.....	0,00	0,00
2.38 - N° de colaboradores por Escolaridade	.....	.....	891	891	.....	.....	829	829
2.38.1 - Não alfabetizados	.....	.....	0	0	.....	.....	0	0
2.38.2 - Ensino fundamental incompleto	.....	.....	1	1	.....	.....	1	1
2.38.3 - Ensino fundamental completo	.....	.....	29	29	.....	.....	25	25
2.38.4 - Ensino médio completo	.....	.....	389	389	.....	.....	348	348
2.38.5 - Ensino técnico completo	.....	.....	0	0	.....	.....	0	0
2.38.6 - Ensino superior completo	.....	.....	242	242	.....	.....	228	228
2.38.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo	.....	.....	213	213	.....	.....	212	212
2.38.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo	.....	.....	17	17	.....	.....	15	15
2.38.9 - Pós-doutorado	.....	.....	0	0	.....	.....	0	0
2.39 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?	.....	.....	86	86	.....	.....	112	112
2.39.1 - Educação básica (N° de beneficiados)	.....	.....	0	0	.....	.....	0	0
2.39.2 - Ensino Médio (N° de beneficiados)	.....	.....	0	0	.....	.....	0	0
2.39.3 - Ensino Superior (N° de beneficiados)	.....	.....	86	86	.....	.....	112	112
2.40 - N° total de acidentes de trabalho	.....	.....	10	10	.....	.....	7	7
2.40.1 - N° de acidente de trajeto	.....	.....	3	3	.....	.....	3	3
2.40.2 - N° de acidentes na atividade fim	.....	.....	7	7	.....	.....	4	4

2.41 - Existem medidas concretas em relação à saúde e segurança no ambiente de trabalho

2023			
Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	N° Total

2022			
Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	N° Total

- Não
- Organização de comissões
- Sim, fornecendo equipamento
- Sim, realizando campanhas e capacitações
- Sim, programas de medicina preventiva
- Outras: Ginástica Laboral

- Não
- Organização de comissões
- Sim, fornecendo equipamento
- Sim, realizando campanhas e capacitações
- Sim, programas de medicina preventiva
- Outras: Ginástica Laboral

### 3 - Indicadores de organização e gestão

2023

2022

3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)	370.625,94	279.916,88
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)	11,25	15,00
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00	0,00
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00	0,00
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)	40.738,00	39.036,00
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)	802,00	768,00
3.7 - Destino das sobras	<input checked="" type="checkbox"/> Aumento de capital <input type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios <input type="checkbox"/> Fundos <input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período	<input type="checkbox"/> Aumento de capital <input checked="" type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios <input type="checkbox"/> Fundos <input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período
3.8 - Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação(RATES/FATES) <input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal <input type="checkbox"/> Outros:	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação(RATES/FATES) <input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal <input type="checkbox"/> Outros:
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período	16,17	30,00
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<input type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/ Cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas <input checked="" type="checkbox"/> Investimentos <input type="checkbox"/> Liquidação <input type="checkbox"/> Novos produtos/serviços <input type="checkbox"/> Pagamento de credores <input type="checkbox"/> Reforma Estatuto <input checked="" type="checkbox"/> Outros: AGO: Prestação de contas da Diretoria, Fixação de Pro-Labore e Honorários, Eleição dos membros do Conselho Fiscal. AGE: Aquisição de terreno ao lado do lote do futuro Hospital Unimed	<input type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/ Cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas <input type="checkbox"/> Investimentos <input type="checkbox"/> Liquidação <input type="checkbox"/> Novos produtos/serviços <input type="checkbox"/> Pagamento de credores <input type="checkbox"/> Reforma Estatuto <input checked="" type="checkbox"/> Outros: Eleição da Diretoria, Conselho Técnico e Conselho Fiscal.
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	<input type="checkbox"/> Comitê Educativo <input checked="" type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos <input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico <input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva <input checked="" type="checkbox"/> Conselho de especialidades <input checked="" type="checkbox"/> Outros: Conselho Fiscal	<input type="checkbox"/> Comitê Educativo <input checked="" type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos <input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico <input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva <input checked="" type="checkbox"/> Conselho de especialidades <input checked="" type="checkbox"/> Outros: Conselho Fiscal

# indicadores organização e gestão

### 3 - Indicadores de organização e gestão

2023

2022

3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período

- 1/3
- 2/3
- Sem renovação
- Total
- Outros

- 1/3
- 2/3
- Sem renovação
- Total
- Outros

3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/ cooperativas/sócios

- Conhecimento sobre Cooperativismo
- Critério Técnico
- Experiência -prática
- Reside na área de atuação
- Demanda por especialidade
- Outros:

- Conhecimento sobre Cooperativismo
- Critério Técnico
- Experiência -prática
- Reside na área de atuação
- Demanda por especialidade
- Outros:

3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua

- ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo
- OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras
- OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado
- SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo
- Central Nacional UNIMED/Federação
- Confederação UNIMED
- Fundação UNIMED
- Instituto UNIMED
- Outro

- ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo
- OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras
- OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado
- SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo
- Central Nacional UNIMED/Federação
- Confederação UNIMED
- Fundação UNIMED
- Instituto UNIMED
- Outro

3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas

- Não
- Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos
- Sim, oferecendo assessoria
- Contratando serviços e parcerias
- Outros apoios

- Não
- Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos
- Sim, oferecendo assessoria
- Contratando serviços e parcerias
- Outros apoios

3.16 - Principal fonte de crédito

- Bancos / Financeiras
- BNDES
- Cooperados / Cooperativas (sócios)
- Fornecedores diversos
- Governo
- Intercâmbio
- Unicred
- Outras cooperativas de crédito
- Rede credenciada
- Outros

- Bancos / Financeiras
- BNDES
- Cooperados / Cooperativas (sócios)
- Fornecedores diversos
- Governo
- Intercâmbio
- Unicred
- Outras cooperativas de crédito
- Rede credenciada
- Outros

# indicadores organização e gestão

### 3 - Indicadores de organização e gestão

2023

2022

3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed

- Não ocorre
- Sim, por meio da aprovação em assembleia
- Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)
- Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho

- Não ocorre
- Sim, por meio da aprovação em assembleia
- Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)
- Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho

3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções

- Não
- Sim, periodicamente com data definida
- Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução

- Não
- Sim, periodicamente com data definida
- Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução

3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração

- Sim
- Não
- Não, mas pretende implantar em 20\_\_

- Sim
- Não
- Não, mas pretende implantar em 20\_\_

3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria

- Não
- Sim, em 20\_\_

- Não
- Sim, em 20\_\_

3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:

- Crédito
- Financeiro
- Estratégico
- Cambial
- Fiscal
- Trabalhista
- Reputacional
- Comunitário
- Operacional
- Ambiental

- Crédito
- Financeiro
- Estratégico
- Cambial
- Fiscal
- Trabalhista
- Reputacional
- Comunitário
- Operacional
- Ambiental

3.22 - A Unimed tem partes relacionadas

- Não
- Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto
- Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto

- Não
- Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto
- Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto

3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado

- Não
- Sim

- Não
- Sim

# indicadores organização e gestão

### 3 - Indicadores de organização e gestão

2023

2022

3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?

- Não
- Sim, Quais: Via Canal de Relatos, disponível em: [https://unimedlondrina.legaletica.com.br/client/se\\_report\\_channel.aspx](https://unimedlondrina.legaletica.com.br/client/se_report_channel.aspx)

- Não
- Sim, Quais: Via intranet em canal de denúncia específico

3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta

- Não
- Sim

- Não
- Sim

3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa

3

0



# indicadores organização e gestão

# indicadores econômicos (em R\$)

## 4. Indicadores econômicos (em R\$)

2023

2022

4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	1.029.315.682,34	906.081.266,42
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	154.334.750,77	138.783.004,61
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	47.096.439,50	48.532.267,37
4.4 - Total das dívidas	407.742.568,70	355.069.678,94
4.5 - Patrimônio da Unimed	703.315.571,83	613.619.844,01
4.6 - Patrimônio de terceiros	0,00	0,00
4.7 - Impostos e contribuições	52.552.952,55	40.532.879,04
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	321.650.939,27	298.182.803,34
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	15.153.828,60	441.323,76
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	72.000,00	72.000,00
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	81.814.528,62	73.071.760,54
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	3.490.728,00	3.404.720,00
4.11.2 -- Empregados	70.539.086,94	62.469.572,35
4.11.3 -- Jovens Aprendizizes	182.086,59	198.520,74
4.11.4 -- Estagiários	613.259,79	503.758,79
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados	5.428.422,69	4.709.940,40
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário	1.560.944,61	1.785.248,26
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	14.519.894,47	13.846.374,67
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	76.440.688,52	72.158.842,11
4.14 - Fundos	10.121.648,12	472.920,07
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds	4.997.541,80	4.601.736,49
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	46.645.786,34	41.591.244,27
	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza
	<input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed	<input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação	<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação
	<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos	<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos
	<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s

## 5. Indicadores sociais internos

	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total
5.1 - Investimentos em alimentação	0,00	0,00	4.396.079,97	4.396.079,97	0,00	0,00	3.796.622,47	3.796.622,47
5.2 - Investimentos em eventos	1.118.484,76	0,00	321.298,10	1.439.782,86	398.924,95	0,00	120.572,29	519.497,24
5.3 - Investimentos em saúde	31.640,00	0,00	6.947.053,52	6.978.693,52	23.527,70	0,00	6.279.534,17	6.303.061,87
5.4 - Investimentos em transporte	0,00	0,00	137.979,33	137.979,33	0,00	0,00	100.665,07	100.665,07
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	0,00	0,00	199.148,80	199.148,80	0,00	0,00	116.058,64	116.058,64
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	0,00	0,00	181.321,78	181.321,78	0,00	0,00	194.572,18	194.572,18
5.6.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	891	891	0	0	829	829
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior	.....	.....	176.233,50	176.233,50	.....	.....	168.579,11	168.579,11
5.7.1 -- Aportes próprios	.....	.....	176.233,50	176.233,50	.....	.....	168.579,11	168.579,11
5.7.2 -- Aportes dos parceiros	.....	.....	0,00	0,00	.....	.....	0,00	0,00
5.7.3 -- nº de beneficiado(a)s	.....	.....	86	86	.....	.....	112	112
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	197.950,29	0,00	491.438,50	689.388,79	148.820,77	0,00	367.184,41	516.005,18
5.8.1 -- nº de beneficiado(a)s	275	0	745	1.020	350	0	750	1.100
5.8.2 -- nº de horas de treinamento/pessoa	4.582,00	0,00	9.417,51	13.999,51	2.983,00	0,00	11.578,00	14.561,00
5.9 - Investimentos de capacitação em gestão cooperativa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.9.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.10 - Investimentos em creche ou auxílio creche	0,00	0,00	636.078,92	636.078,92	0,00	0,00	572.023,66	572.023,66
5.10.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	229	229	0	0	206	206
5.11 - Investimentos em seguro de vida	2.632.794,41	0,00	82.930,37	2.715.724,78	2.490.752,34	0,00	86.896,11	2.577.648,45
5.11.1 -- nº de beneficiado(a)s	1.124	0	891	2.015	1.119	0	829	1.948
5.12 - Investimentos em previdência privada	3.331.390,00	0,00	0,00	3.331.390,00	3.326.050,00	0,00	0,00	3.326.050,00
5.12.1 -- nº de beneficiado(a)s	636	0	0	636	654	0	0	654
5.13 - Investimentos em participações nos resultados	441.323,76	0,00	0,00	441.323,76	8.157.493,54	0,00	0,00	8.157.493,54
5.13.1 -- % Distribuído	0,00	0,00	.....	0,00	100,00	0,00	.....	100,00
5.13.2 -- % Retido	100,00	0,00	.....	100,00	0,00	0,00	.....	0,00
5.14 - Investimentos em bonificações	0,00	0,00	976.455,63	976.455,63	0,00	0,00	0,00	0,00
5.15 - Investimentos em cursos para o desenvolvimento pessoal	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.15.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.16 - Outros	0,00	0,00	11.671,68	11.671,68	0,00	0,00	12.572,02	12.572,02
<b>Total de beneficiados</b>	<b>2.035</b>	<b>0</b>	<b>2.842</b>	<b>4.877</b>	<b>2.123</b>	<b>0</b>	<b>2.726</b>	<b>4.849</b>
<b>Total dos investimentos internos</b>	<b>7.753.583,22</b>	<b>0,00</b>	<b>14.557.690,10</b>	<b>22.311.273,32</b>	<b>14.545.569,30</b>	<b>0,00</b>	<b>11.815.280,13</b>	<b>26.360.849,43</b>

# indicadores sociais internos

## 5. Indicadores sociais internos

	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos humanos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	65,00	0,00	663,00	728,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados	.....	.....	1	1	.....	.....	1	1
5.19.1 -- Julgados procedentes	.....	.....	0	0	.....	.....	0	0
5.19.2 -- Julgados improcedentes	.....	.....	1	1	.....	.....	1	1
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça	.....	.....	0,00	0,00	.....	.....	0,00	0,00
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)	.....	.....	0,00	0,00	.....	.....	0,00	0,00
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)	.....	.....	0,00	0,00	.....	.....	0,00	0,00

# indicadores sociais internos



# indicadores sociais externos

## 6. Indicadores sociais externos

2023

2022

6.1 - Investimento em eventos	16.140,50	0,00
6.1.1 -- nº de público alvo	215	0
6.1.2 -- nº de eventos	2	0
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	31.599,52	22.224,52
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	0,00	0,00
6.4 - Investimento em voluntariado	2.585,69	6.637,26
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	707	219
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	52	45
6.5 - Investimentos em Saúde	126.752,37	82.012,12
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	26.228	37.321
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	18	23
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	23.099,96	55.248,57
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	30.325	3.323
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	64	49
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	83.610,90	11.428,09
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	155	106
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	2	2
6.8 - Investimentos em Esportes	481.426,37	297.953,20
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	291.447	178.130
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	9	14
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	447.021,68	409.897,38
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	366.858	137.300
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	7	8
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	7.146,89	8.975,25
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	6.166	2.286
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	0	0
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	25	15
6.11 - Outros	148.270,38	30.683,43
<b>Total pessoas beneficiadas</b>	<b>721.179</b>	<b>358.466</b>
<b>Total entidades beneficiadas</b>	<b>177</b>	<b>156</b>
<b>Total dos investimentos sociais externos</b>	<b>1.367.654,26</b>	<b>925.059,82</b>

## 7. Outras informações

	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total
7.1 - A previdência privada contempla	<input type="checkbox"/> Direção	<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input type="checkbox"/> Empregados	<input type="checkbox"/> Não possui	<input type="checkbox"/> Direção	<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input type="checkbox"/> Empregados	<input type="checkbox"/> Não possui
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	<input type="checkbox"/> Direção	<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input type="checkbox"/> Empregados	<input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição	<input type="checkbox"/> Direção	<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input type="checkbox"/> Empregados	<input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> Direção	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input checked="" type="checkbox"/> Direção	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	<input checked="" type="checkbox"/> Direção	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	<input type="checkbox"/> Empregados	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input checked="" type="checkbox"/> Direção	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	<input type="checkbox"/> Empregados	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não se envolve	<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT	<input checked="" type="checkbox"/> Segue as normas da OIT		<input type="checkbox"/> Não se envolve	<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT	<input checked="" type="checkbox"/> Segue as normas da OIT	
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não são considerados	<input type="checkbox"/> São exigidos	<input checked="" type="checkbox"/> São sugeridos		<input type="checkbox"/> Não são considerados	<input type="checkbox"/> São exigidos	<input checked="" type="checkbox"/> São sugeridos	
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não se envolve	<input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva	<input type="checkbox"/> Apoia		<input type="checkbox"/> Não se envolve	<input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva	<input type="checkbox"/> Apoia	
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)		259.263				299.058		
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora		257.515				296.792		
7.8.2 - Na ANS		195				131		
7.8.3 - No Procon		18				11		

# outras informações

## 7. Outras informações

	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total
7.8.4 - No Judiciário			326				242	
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil			1.150				1.832	
7.8.6 - No site Reclame Aqui			59				50	
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas			256.093				292.066	
7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora			254.369				289.668	
7.9.2 - Na ANS			149				119	
7.9.3 - No Procon			0				3	
7.9.4 - No Judiciário			368				394	
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil			1.147				1.832	
7.9.6 - No site Reclame Aqui			60				50	
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça			647.446,87				734.878,52	
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores			32.414.202,50				28.814.731,44	
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais			51,78				59,59	
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas			3.156.012,80				3.018.164,55	
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA			504.535.920,85				430.163.053,02	
		<b>R\$</b>	<b>%</b>			<b>R\$</b>	<b>%</b>	
7.13.1 -- Governos		52.552.952,55	10,42			40.532.879,04	9,42	
7.13.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora		328.244.344,27	65,06			304.548.370,78	70,80	
7.13.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros		74.825.161,32	14,83			66.576.571,88	15,48	
7.13.4 -- Remuneração de capital de terceiros		2.880.983,64	0,57			2.642.872,93	0,61	
7.13.5 -- Sociedade		1.367.654,26	0,27			925.059,82	0,22	
7.13.6 -- Juros sobre capital próprio		19.389.348,09	3,84			14.023.054,74	3,26	
7.13.7 -- Constituição de reservas e fundos		10.121.648,12	2,01			472.920,07	0,11	
7.13.8 -- A disposição da AGO e Outros		15.153.828,60	3,00			441.323,76	0,10	

## outras informações

# indicadores ambientais

## 8. Indicadores Ambientais

2023

2022

8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	0,00	0,00
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	290.221,60	106.285,38
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	10.741,55	9.733,60
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	42.000,00	0,00
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0,00	0,00
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	0,00	0,00
8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes'	0,00	0,00
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	237.480,05	96.551,78
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	184,27	200,16
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)	124,67	132,24
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)	59,60	65,78
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)	0,00	2,14
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	1.687.550,00	1.544.022,00
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	9.083,00	6.654,00
8.5.1 - Fontes de retirada de água	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública <input type="checkbox"/> Poços artesianos <input checked="" type="checkbox"/> Outros: Água da chuva nas descargas de banheiro	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública <input type="checkbox"/> Poços artesianos <input checked="" type="checkbox"/> Outros: Água da chuva nas descargas de banheiro
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	4.792,62	7.387,72
8.6.1 -- Papel(Kg)	3.788,40	6.395,40
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	1.004,22	992,32
8.7 - Resíduos Segregados	1.351.846,80	572.112,20
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	31.867,70	5.587,80
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)	783.600,00	0,00
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)	5.019,10	27.484,40
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)	531.360,00	539.040,00
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada <input type="checkbox"/> Organismo governamental <input checked="" type="checkbox"/> Recicladora <input type="checkbox"/> Empresas de adubos <input type="checkbox"/> Outros:	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada <input type="checkbox"/> Organismo governamental <input checked="" type="checkbox"/> Recicladora <input type="checkbox"/> Empresas de adubos <input type="checkbox"/> Outros:

## 9. Demonstração do Valor Adicionado

2023

2022

	2023	2022
<b>(A) Geração da riqueza</b>		
<b>a) Ingressos e receitas</b>	1.029.315.682,34	906.081.266,42
a1) Contraprestações emitidas líquidas	963.986.108,45	847.176.777,60
a2) Outros ingressos e receitas operacionais	64.491.670,48	58.729.259,26
a3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	837.903,41	175.229,56
<b>b) Variação das provisões técnicas</b>	0,00	0,00
b1) Provisão de remissão	0,00	0,00
b2) Outras	0,00	0,00
<b>c) Receita líquida operacional</b>	1.029.315.682,34	906.081.266,42
<b>d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros</b>	532.356.712,58	481.561.299,01
d1) Eventos indenizáveis líquidos	491.494.651,24	440.117.297,36
d2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	-876.608,14	8.778.338,41
d3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	41.738.669,48	32.665.663,24
<b>e) Insumos adquiridos de terceiros</b>	52.390.963,59	48.536.439,09
e1) Despesas de comercialização	3.921.316,86	2.997.891,10
e2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0,00	0,00
e3) Despesas com serviços de terceiros	20.820.382,12	20.635.104,68
e4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	20.940.580,81	19.285.425,39
e5) Despesas Financeiras	3.971.829,26	5.484.700,14
e6) Despesas patrimoniais	0,00	0,00
e7) Perda / Recuperação de valores ativos	2.736.854,54	133.317,78
<b>f) Valor adicionado bruto</b>	444.568.006,17	375.983.528,32
<b>g) Depreciação, Amortização e Exaustão</b>	4.157.753,61	3.472.969,98
<b>h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade</b>	440.410.252,56	372.510.558,34
<b>i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência</b>	64.125.668,29	57.652.494,68
i1) Receitas financeiras	55.535.698,01	54.657.700,14
i2) Resultado de equivalência patrimonial	0,00	0,00
i3) Outras	8.589.970,28	2.994.794,54
<b>(l) Valor adicionado total a distribuir</b>	504.535.920,85	430.163.053,02

# demonstração do valor adicionado

## 9. Demonstração do Valor Adicionado

2023

2022

### (B) Distribuição da riqueza

<b>a) Remuneração do trabalho</b>	403.069.505,59	371.124.942,66
a1) Cooperados / cooperativas / sócios	328.244.344,27	304.548.370,78
a1.1) Produção (consultas e honorários)	321.650.939,27	298.182.803,34
a1.2) Benefícios	6.593.405,00	6.365.567,44
a2) Dirigentes, Conselheiros e Empregados	74.825.161,32	66.576.571,88
a2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	57.837.744,63	51.658.311,87
a2.2) Benefícios	12.279.663,76	10.807.659,78
a.2.3) F.G.T.S	4.707.752,93	4.110.600,23
a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	0,00	0,00
<b>b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições</b>	52.552.952,55	40.532.879,04
b1) Federais	23.919.850,08	15.096.082,32
b1.1) Previdência Social	14.578.618,53	14.178.294,55
b2) Estaduais	51.888,16	48.967,99
b3) Municipais	14.002.595,78	11.209.534,18
<b>c) Contribuição para Sociedade</b>	1.367.654,26	925.059,82
<b>d) Remuneração de capitais de terceiros</b>	2.880.983,64	2.642.872,93
d1) Juros	0,00	485,10
d2) Aluguéis	2.880.983,64	2.642.387,83
d3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0,00	0,00
<b>e) Remuneração de capitais próprios</b>	44.664.824,81	14.937.298,57
e1) Juros sobre capital próprio	19.389.348,09	14.023.054,74
e2) Constituição de reservas e fundos	10.121.648,12	472.920,07
e3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	15.153.828,60	441.323,76
<b>(II) Total distribuído (a+b+c+d+e)</b>	504.535.920,85	430.163.053,02



Dr. Celso Fernandes Junior  
Diretor - Presidente



Gilmar Edson da Silva  
CRC-PR 029.322/O-8  
CPF 280.966.739-04

Contador - CRC

# demonstração do valor adicionado



**Unimed**   
Londrina

# notas explicativas

## Indicadores de Corpo Funcional (Empregado(a)s / Outros)

2.7. Aumento da equipe de limpeza e vigilância devido a inauguração do Centro de Cuidados Unimed – Nefrologia

2.12. Até 2022 foram considerados colaboradores pardos e pretos neste indicador.

2.29.2.1. Até 2022 foram considerados colaboradores pardos e pretos neste indicador.

2.29.2.3. Adequação no piso salarial dos técnicos de enfermagem conforme estabelecido por convenção coletiva no sindicato.

2.29.2.4. Até 2022 foram considerados colaboradores pardos e pretos neste indicador e haviam pessoas com funções de salários maiores dentro da categoria.

2.31. Até 2022 foram considerados colaboradores pardos e pretos neste indicador.

## Indicadores Econômicos

4.2. Aumento no valor das contas no intercâmbio.

4.4. Aumento principalmente devido a contratação de empréstimos para início da construção do futuro Hospital da Unimed Londrina.

4.5. Aumento devido a aquisição do terreno e início da construção do futuro Hospital da Unimed Londrina. Houve também inauguração do Centro de Cuidados – Nefrologia e início das obras do Centro de Cuidados – Pediatria.

## Indicadores Sociais Externos

6.1. Realização de eventos destinados às secretárias dos médicos cooperados. Momento Secretária e Encerramento Comitê Secretárias.

6.2. Houve maior investimento em projeto de reutilização de banners e cartões físicos como matéria prima para brindes.

6.4. Em 2022 o investimento foi maior porque produzimos um vídeo, que foi reutilizado em 2023.

6.4.1. Com o estímulo de 2022 conseguimos aumentar o número de voluntários em 2023.

6.4.2. Com um número maior de voluntariado, conseguimos aumentar o número de entidades atendidas.

6.5. Plantão Sorriso, Unimed Solidária, Saúde Bucal, Banco de Leite, Outubro Rosa, Ong Viver e Plano de Saúde do Londrina Esporte Clube (LEC). Houve maior investimento no Plano de Saúde do LEC.

6.6. Campanha de Livros, Concurso de Desenhos, Cooperjovem e Londrina Mais. O investimento foi menor porque redirecionamos recursos para projetos em outros temas.

6.6.1. O número de pessoas beneficiadas foi maior porque participamos de um evento de educação do município que sozinho atendeu 25 mil pessoas.

6.6.2. O número de entidades beneficiadas foi maior porque tivemos maior número de escolas participando de um concurso de desenhos que realizamos há alguns anos.

6.7. Curso de Atendentes e Curso de Técnico em Enfermagem. Aumento devido aos investimentos no curso de Técnico em Enfermagem ofertado para a comunidade.

6.8. Maior investimento em eventos esportivos próprios (Corridas).

6.8.1. Além do maior número de eventos esportivos próprios, tivemos maior público nos jogos do Londrina Esporte Clube (LEC).

6.8.2. Maior investimento em eventos esportivos próprios (Corridas).

6.9.1. Houve aumento significativo pois um dos projetos apoiados (Festival de Música) teve grande participação tanto presencial quanto online.

6.9.2. Menor número de entidades beneficiadas, porém com maior participação do público.

6.10. O investimento foi menor porque não realizamos as campanhas de agasalho e dia das crianças.

6.10.1. Indicador maior porque estimulamos mais doações diversas como contrapartida em eventos sociais, sendo possível destinar para um maior número de pessoas.

6.10.3. Indicador maior porque estimulamos mais doações diversas como contrapartida em eventos sociais, sendo possível beneficiar um maior número de entidades.

6.11. Ambulâncias disponibilizadas e investimentos em eventos diversos na cidade.

## Indicadores Ambientais

8.2.1. Aumento do valor devido a mais investimento em treinamentos com público interno.

8.2.2. Contratação do serviço de consultoria ambiental.

8.2.7. Aumento devido a inclusão dos gastos com coleta de resíduos hospitalares que não foi computado no ano anterior.

8.3.2. O Escopo 2 refere-se à quantidade de gás emitido pela utilização de energia elétrica e apesar do aumento na utilização, o valor indicado pela ferramenta da Unimed Brasil foi menor do que em 2022 conforme evidenciado no inventário.

8.3.3. O Escopo 3 é facultativo no Programa Carbono Neutro da Unimed Brasil e em 2023 optamos por não contabilizar.

8.5. O consumo de água aumentou devido a inauguração do Centro de Cuidados – Nefrologia.

8.6.1. A utilização de papel reduziu devido a implantação de sistema eletrônico para assinaturas de contratos e outros documentos como atas e registros.

8.7.1. Aumento devido a inauguração do Centro de Cuidados – Nefrologia e maior volume de atendimentos em todos os nossos serviços.

8.7.2. Em 2023 conseguimos melhorar a segregação dos resíduos e destinar corretamente e com certificação, os resíduos recicláveis.

8.7.3. Passamos por consultoria e iniciamos melhor segregação dos resíduos, parte está sendo contabilizada no item 8.7.1 por isso a redução do valor aqui e aumento no valor 8.7.1.

## Demonstrativo Valor Adicionado (Geração de Riqueza)

d.2. Peona calculada por metodologia própria. Em 2023 houve redução do fator de cálculo.

e.7. Variação em função da venda das ações da Unimed Participações e Unimed Seguros.

i.3. Variação principalmente pela venda de ações da Unimed Participações e Unimed Seguros.



RTA-249-2024

**Unimed Londrina – Cooperativa de Trabalho Médico**

**Relatório de assegução limitada dos auditores independentes sobre as informações contidas no Balanço Social 2023**



RTA-249-2024

Ribeirão Preto SP, 9 de fevereiro de 2024.

À  
**Unimed Londrina – Cooperativa de Trabalho Médico**  
Londrina PR

**Moore Prisma Auditores e Consultores**

Rua Milton José Robusti, 75  
15º andar  
CEP 14021-613  
Ribeirão Preto - SP

T. 55 (16) 3019-7900  
E. moorerp@moorebrasil.com.br

**www.moorebrasil.com.br**

Atenção da **Diretoria**

Prezados Senhores:

Encaminhamos-lhes o relatório de assegução limitada dos auditores independentes sobre as informações contidas no Balanço Social do exercício findo em 31 de dezembro de 2023.

Pedimos a gentileza de nos devolver a via protocolada desta carta para nosso controle e arquivo.

Atenciosamente,

**Moore Prisma Auditores Independentes**

**Ricardo Aurélio Rissi**  
Diretor



## Unimed Londrina – Cooperativa de Trabalho Médico

### Relatório de asseguarção limitada dos Auditores independentes sobre as informações contidas no Balanço Social 2023

#### Sumário

Relatório de asseguarção limitada dos Auditores Independentes sobre as informações contidas no Balanço Social 2023 .....	2
--	---



Moore Prisma Auditores e Consultores

Rua Milton José Robusti, 75  
15º andar  
CEP 14021-613  
Ribeirão Preto - SP

T. 55 (16) 3019-7900  
E. moorep@moorebrasil.com.br

[www.moorebrasil.com.br](http://www.moorebrasil.com.br)

### Relatório de asseguarção limitada dos Auditores Independentes sobre as informações contidas no Balanço Social 2023

Aos diretores e conselheiros da  
**Unimed Londrina – Cooperativa de Trabalho Médico**  
Londrina PR

#### Introdução

Fomos contratados pela Administração da Unimed Londrina – Cooperativa de Trabalho Médico (“Cooperativa”), para realizar um trabalho independente de asseguarção limitada sobre a compilação das informações contidas no relatório Balanço Social 2023 da Cooperativa, relativo ao exercício findo em 31 de dezembro de 2023.

#### Escopo e objeto

Nosso trabalho de asseguarção limitada abordou as seguintes informações compiladas no Balanço Social 2023 da Cooperativa: (a) identificação da Cooperativa; (b) indicadores de corpo funcional; (c) indicadores de organização e gestão; (d) indicadores econômicos (apresentados em reais); (e) indicadores sociais internos; (f) indicadores sociais externos (montante dos investimentos aplicados na comunidade, apresentados em reais); (g) outras informações específicas da Cooperativa; (h) indicadores ambientais; e (i) demonstração do valor adicionado.

Nossas responsabilidades abrangem unicamente as informações compiladas no Balanço Social 2023, conforme identificadas acima, de responsabilidade da administração da Cooperativa.

#### Responsabilidade da Administração sobre o Balanço Social 2023

A administração da Cooperativa é responsável pela elaboração e apresentação, de forma adequada, das informações contidas no Balanço Social 2023 de acordo com os critérios definidos pelo Instituto Brasileiro de Análises Sociais e Econômicas (IBASE), adaptado às cooperativas, para a elaboração do Balanço Social e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração dessas informações livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

#### Responsabilidade dos Auditores Independentes

Nossa responsabilidade é a de formar uma conclusão independente, com base em nossos procedimentos de asseguarção limitada, sobre o fato de algum assunto ter vindo a nossa atenção que poderia indicar que as informações sociais identificadas e constantes do relatório Balanço Social 2023 não estariam apresentadas, em todos os aspectos relevantes, em conformidade com os critérios para elaboração do Balanço Social 2023 definidos pelo IBASE, adaptado às cooperativas.

Nossos procedimentos foram planejados e executados de acordo com as normas brasileiras e internacionais de asseguração (NBC TO 3000 – Trabalho de Asseguração Diferente de Auditoria e Revisão e ISAE 3000 – Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information), e de acordo com o Comunicado Técnico CTO 01 – Emissão de Relatório de Asseguração Relacionado com Sustentabilidade e Responsabilidade Social, emitido pelo Conselho Federal de Contabilidade. Essas normas exigem o cumprimento de requisitos éticos e o planejamento e a execução do trabalho de asseguração para obter asseguração limitada das informações sociais identificadas.

#### Resumo do trabalho executado

Um trabalho de asseguração limitada conduzido de acordo com a NBC TO 3000 e a ISAE 3000, consiste, principalmente, em indagações à administração e a outros profissionais da Cooperativa envolvidos na elaboração das informações contidas no Balanço Social 2023, assim como pela aplicação de procedimentos analíticos para obter evidência que possibilite concluir na forma de asseguração limitada sobre as informações tomadas em conjunto. Um trabalho de asseguração limitada requer, também, a execução de procedimentos adicionais, quando o auditor independente toma conhecimento de assuntos que o levem a acreditar que as informações contidas no Balanço Social 2023, tomadas em conjunto, podem apresentar distorções relevantes.

Os procedimentos selecionados basearam-se na nossa compreensão dos aspectos relativos à compilação e apresentação das informações contidas no Balanço Social 2023 da Cooperativa e de outras circunstâncias do trabalho e da nossa consideração sobre áreas onde distorções relevantes poderiam existir. Os procedimentos compreenderam: (a) o planejamento dos trabalhos, considerando a relevância, o volume de informações quantitativas e qualitativas, e os sistemas operacionais e de controles internos que serviram de base para a elaboração das informações contidas no Balanço Social 2023; (b) o entendimento da metodologia de cálculos e dos procedimentos para a compilação dos indicadores por meio de entrevistas com os gestores responsáveis pela elaboração das informações; (c) aplicação de procedimentos analíticos sobre as informações quantitativas, e indagações sobre as informações qualitativas e sua correlação com os indicadores divulgados nas informações contidas no Balanço Social 2023; e (d) confronto dos indicadores de natureza financeira com as demonstrações financeiras e/ou registros contábeis.

Os trabalhos de asseguração limitada compreenderam, também, a verificação quanto à aderência às diretrizes e critérios da estrutura de elaboração do Balanço Social definidos pelo Instituto Brasileiro de Análises Sociais e Econômicas (IBASE), adaptado às cooperativas, aplicáveis na elaboração das informações contidas no Balanço Social 2023 da Cooperativa.

Acreditamos que a evidência obtida em nosso trabalho é suficiente e apropriada para fundamentar nossa conclusão na forma limitada.

#### Alcance e limitações

Os procedimentos aplicados em um trabalho de asseguração limitada são substancialmente menos extensos do que aqueles aplicados em um trabalho de asseguração razoável, que tem por objetivo emitir uma opinião sobre as informações constantes do Balanço Social 2023 da Cooperativa. Consequentemente, não nos possibilitam obter segurança de que tomamos conhecimento de todos os assuntos que seriam identificados em um trabalho de asseguração razoável, que tem por objetivo emitir uma opinião. Caso tivéssemos executado um trabalho com objetivo de emitir uma opinião, poderíamos ter identificado outros assuntos e eventuais distorções que podem existir nas informações contidas no Balanço Social 2023 da Cooperativa. Dessa forma, não expressamos uma opinião sobre essas informações.

Os dados não financeiros estão sujeitos a mais limitações inerentes do que os dados financeiros, dada a natureza e a diversidade dos métodos utilizados para determinar, calcular ou estimar esses dados. Interpretações qualitativas de materialidade, relevância e precisão dos dados estão sujeitos a pressupostos individuais e a julgamentos. Adicionalmente, não realizamos nenhum procedimento com respeito a dados informados em períodos de relatórios anteriores, nem a projeções e metas futuras. Não realizamos nenhum procedimento fora do escopo acordado e, portanto, restringimos nossa conclusão a informações apresentadas no Balanço Social 2023 da Cooperativa, relativo ao exercício findo em 31 de dezembro de 2023.

#### Conclusão de asseguração limitada

Com base nos procedimentos realizados, descritos neste relatório, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a acreditar que as informações contidas no Balanço Social 2023 da Cooperativa não foram compiladas, em todos os aspectos relevantes, de acordo com os critérios definidos pelo Instituto Brasileiro de Análises Sociais e Econômicas (IBASE), adaptado às cooperativas, para a elaboração do Balanço Social.

Ribeirão Preto SP, 30 de abril de 2024.

**Moore Prisma Auditores Independentes**  
CRC 2SP017256/O-3 "S" PR



**Ricardo Aurélio Rissi**  
Contador - CRC 1SP137183/O-8 "S" PR



# Balanço Social

**UNIMED  
LONDRINA**

Gestão 2023

**Unimed**   
Londrina