

Balanço *Social* Unimed 2024

Unimed 
Londrina





Razão Social: UNIMED DE LONDRINA COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO

Data de fundação: 11/03/1971

Tempo de existência: 54 anos

Tipo de atuação: Operadora

Responsável preenchimento formulário: Gilmar Edson da Silva

Diretor: Celso Fernandes Junior

Ramo de atividade: Saúde

CNPJ: 75.222.224/0001-47

Tipo de cooperativa: Singular

Federação/Confederação: 975

Telefone para contato: (43) 3375-6215

Telefone para contato: (43) 3375-6121

Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:

Quantidade Hospital: 0

Quantidade Farmácia: 0

Quantidade Pronto atendimento: 1

Quantidade Laboratório: 0

Quantidade Posto de Coleta: 0

Quantidade Centro de diagnóstico: 0

Quantidade Ótica: 0

Outros (Descrever e informar quantidade): 5

- 1 Clínica de Vacinas
- 1 Clínica Multiprofissional e Oncologia
- 1 Clínica de Atenção Primária à Saúde
- 1 Clínica de Diálise
- 1 Centro de Cuidados – Pediatria

Total de Beneficiários: 208.239

Este ano o Balanço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente? Sim, MOORE PRISMA AUDITORES INDEPENDENTES



Indicadores Corpo Funcional

2. Indicadores de Corpo Funcional

	2024				2023			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total
2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12)	1.089	0	952	2.041	1.124	0	891	2.015
2.2 - Nº de admissões durante o período	18	0	221	239	44	0	228	272
2.3 - Nº de saídas e demissões durante o período	53	0	160	213	39	0	166	205
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)	0	0	18,01	18,01			5,30	5,30
2.5 - Nº de estagiários no período			47	47			33	33
2.5.1 - Nº de estagiários efetivados no período			9	9			3	3
2.6 - Nº de Aprendizizes			21	21			22	22
2.7 - Nº de trabalhadores terceirizados			78	78			78	78
2.8 - Nº de trabalhadores com contrato temporário			29	29			5	5
2.9 - Nº de homens que trabalham na Unimed	791		245	1.036	814		247	1.061
2.10 - Nº de mulheres que trabalham na Unimed	298		707	1.005	310		644	954
2.11 - Nº de branco(a)s que trabalham na Unimed	0		715	715	1.124		681	1.805
2.12 - Nº de preto(a)s que trabalham na Unimed	0		60	60	0		49	49
2.13 - Nº de indígenas que trabalham na Unimed	0		1	1	0		1	1
2.14 - Nº de pardo(a)s que trabalham na Unimed	0		159	159	0		142	142
2.15 - Nº de amarelo(a)s que trabalham na Unimed	0		16	16	0		17	17
2.16 - Nº de pessoas que trabalham na Unimed - cor/raça não informada	1.089		1	1.090	0		1	1
2.17 - Nº de pessoas com deficiência que trabalham na Unimed	0		35	35	0		30	30
2.18 - Nº total de membros do Conselho de Administração	10	0		10	10	0		10
2.18.1 - Nº total de mulheres no Conselho de Administração	1	0		1	1	0		1
2.18.2 - Nº total de homens no Conselho de Administração	9	0		9	9	0		9
2.18.3 - Nº total de brancos no Conselho de Administração	0	0		0	10	0		10
2.18.4 - Nº total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s no Conselho de Administração	0	0		0	0	0		0
2.18.5 - Nº total de membros no Conselho de Administração - cor/raça não informada	10	0		10	0	0		0
2.19 - Nº total de membros do Conselho Fiscal	6	0		6	6	0		6
2.19.1 - Nº total de mulheres no Conselho Fiscal	1	0		1	0	0		0
2.19.2 - Nº total de homens no Conselho Fiscal	5	0		5	6	0		6
2.19.3 - Nº total de branco(a)s no Conselho Fiscal	0	0		0	6	0		6



2 . Indicadores de Corpo Funcional

	2024				2023			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total
2.19.4 - Nº total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s no Conselho Fiscal	0	0		0	0	0		0
2.19.5 - Nºtotal de membros no Conselho Fiscal – cor/raça não informada	6	0		6	0	0		0
2.20 - Nº total de membros da Diretoria Executiva	5	0		5	5	0		5
2.20.1 - Nº total de mulheres na Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0
2.20.2 - Nº total de homens na Diretoria Executiva	5	0		5	5	0		5
2.20.3 - Nº total de branco(a)s na Diretoria Executiva	0	0		0	5	0		5
2.20.4 - Nº total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s na Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0
2.20.5 - Nº total de membros na Diretoria Executiva – cor/raça não informada	5	0		5	0	0		0
2.21 - Nº de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	9	0		9	9	0		9
2.22 - Nº de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou na diretoria	1	0		1	1	0		1
2.23 - Nº de branco(a)s em função administrativas e/ou na diretoria	0	0		0	10	0		10
2.24 - Nº de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0
2.25 - Nº de pessoas em funções administrativas e/ou diretoria – cor/raça não informada	10	0		10	0	0		0
2.26 - Faixa etária dos colaboradores			952	952			891	891
2.26.1 - Até 18 anos			16	16			15	15
2.26.2 - De 19 a 24 anos			94	94			90	90
2.26.3 - De 25 a 29 anos			131	131			138	138
2.26.4 - De 30 a 45 anos			523	523			474	474
2.26.5 - De 46 a 59 anos			168	168			157	157
2.26.6 - A partir de 60 anos			20	20			17	17
2.27 - Nº de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			905	905			858	858
2.27.1 - Gestão			28	28			26	26
2.27.2 - Técnico			389	389			375	375
2.27.3 - Operacional			464	464			433	433
2.27.4 - Apoio			24	24			24	24



Indicadores
Corpo
Funcional

2 . Indicadores de Corpo Funcional

	2024				2023			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	N° Total
2.28 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			3.872,18	3.872,18			3.878,87	3.878,87
2.28.1- Remuneração média Gestão			18.331,46	18.331,46			17.550,38	17.550,38
2.28.1.1 - Remuneração média de Homens			20.140,94	20.140,94			18.763,88	18.763,88
2.28.1.2 - Remuneração média de Mulheres			15.535,00	15.535,00			15.608,80	15.608,80
2.28.2 - Remuneração média Técnico			4.969,21	4.969,21			4.786,88	4.786,88
2.28.2.1 - Remuneração média de Homens			6.089,50	6.089,50			5.781,23	5.781,23
2.28.2.2 - Remuneração média de Mulheres			4.576,33	4.576,33			4.384,67	4.384,67
2.28.3 - Remuneração média Operacional			2.467,38	2.467,38			2.375,00	2.375,00
2.28.3.1 - Remuneração média de Homens			2.452,18	2.452,18			2.317,16	2.317,16
2.28.3.2 - Remuneração média de Mulheres			2.471,88	2.471,88			2.393,28	2.393,28
2.28.4 - Remuneração média Apoio			2.135,42	2.135,42			2.012,79	2.012,79
2.28.4.1 - Remuneração média de Homens			2.495,23	2.495,23			2.375,33	2.375,33
2.28.4.2 - Remuneração média de Mulheres			1.710,18	1.710,18			1.650,25	1.650,25
2.29 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por cor/raça			3.872,18	3.872,18			3.878,87	3.878,87
2.29.1 - Remuneração média dos branco(a)s			4.072,38	4.072,38			4.026,52	4.026,52
2.29.1.1 - Gestão			18.450,33	18.450,33			17.643,45	17.643,45
2.29.1.2 - Técnico			4.985,46	4.985,46			4.795,80	4.795,80
2.29.1.3 - Operacional			2.486,72	2.486,72			2.403,73	2.403,73
2.29.1.4 - Apoio			2.078,44	2.078,44			1.936,13	1.936,13
2.29.2 - Remuneração média dos preto(a)s			2.877,10	2.877,10			3.164,96	3.164,96
2.29.2.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.2.2 - Técnico			4.431,41	4.431,41			4.571,94	4.571,94
2.29.2.3 - Operacional			2.413,00	2.413,00			2.371,64	2.371,64
2.29.2.4 - Apoio			1.935,33	1.935,33			1.608,50	1.608,50
2.29.3 - Remuneração média dos indígenas			1.813,00	1.813,00			1.753,00	1.753,00
2.29.3.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.3.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.3.3 - Operacional			1.813,00	1.813,00			1.753,00	1.753,00
2.29.3.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.4 - Remuneração média dos pardo(a)s			3.144,77	3.144,77			3.244,99	3.244,99
2.29.4.1 - Gestão			15.631,67	15.631,67			15.117,33	15.117,33



Indicadores Corpo Funcional

2. Indicadores de Corpo Funcional

	2024				2023			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total
2.29.4.2 - Técnico			4.640,02	4.640,02			4.551,66	4.551,66
2.29.4.3 - Operacional			2.433,19	2.433,19			2.292,34	2.292,34
2.29.4.4 - Apoio			2.437,80	2.437,80			2.352,00	2.352,00
2.29.5 - Remuneração média dos amarelo(a)s			5.412,63	5.412,63			5.152,86	5.152,86
2.29.5.1 - Gestão			23.578,00	23.578,00			22.802,00	22.802,00
2.29.5.2 - Técnico			6.078,63	6.078,63			5.143,57	5.143,57
2.29.5.3 - Operacional			2.443,00	2.443,00			2.222,17	2.222,17
2.29.5.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.6 - Remuneração média - cor/raça não informada			13.500,00	13.500,00			13.056,00	13.056,00
2.29.6.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.6.2 - Técnico			13.500,00	13.500,00			13.056,00	13.056,00
2.29.6.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.6.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.30 - % de branco(a)s na trajetória de gestão (chefias)			85,71	85,71			84,00	84,00
2.31 - % de preto(a)s na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.32 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.33 - % de pardo(a)s na trajetória de gestão (chefias)			10,71	10,71			12,00	12,00
2.34 - % de amarelo(a)s na trajetória de gestão (chefias)			3,57	3,57			4,00	4,00
2.35 - % de pessoas na trajetória de gestão (chefias) - cor/raça não informada			0,00	0,00			0,00	0,00
2.36 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)			39,29	39,29			40,00	40,00
2.37 - % de homens na trajetória de gestão (chefias)			60,71	60,71			60,00	60,00
2.38 - Nº de colaboradores por Escolaridade			952	952			891	891
2.38.1 - Não alfabetizados			0	0			0	0
2.38.2 - Ensino fundamental incompleto			1	1			1	1
2.38.3 - Ensino fundamental completo			33	33			29	29
2.38.4 - Ensino médio completo			411	411			389	389
2.38.5 - Ensino técnico completo			0	0			0	0
2.38.6 - Ensino superior completo			264	264			242	242
2.38.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo			227	227			213	213



Indicadores Corpo Funcional

2. Indicadores de Corpo Funcional

	2024				2023			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total
2.38.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			16	16			17	17
2.38.9 - Pós-doutorado			0	0			0	0
2.39 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			Sim, superior	Sim, superior			Sim, superior	Sim, superior
2.39.1 - Educação básica (Nº de beneficiados)			0	0			0	0
2.39.2 - Ensino Médio (Nº de beneficiados)			0	0			0	0
2.39.3 - Ensino Superior (Nº de beneficiados)			138	138			86	86
2.40 - Nº total de acidentes de trabalho			14	14			10	10
2.40.1 - Nº de acidente de trajeto			8	8			3	3
2.40.2 - Nº de acidentes na atividade fim			6	6			7	7
2.41 - Existem medidas concretas em relação à saúde e segurança no ambiente de trabalho	☐ Não				☐ Não			
	☒ Organização de comissões				☒ Organização de comissões			
	☒ Sim, fornecendo equipamento				☒ Sim, fornecendo equipamento			
	☒ Sim, realizando campanhas e capacitações				☒ Sim, realizando campanhas e capacitações			
	☐ Sim, programas de medicina preventiva				☐ Sim, programas de medicina preventiva			
	☒ Outras: Ginástica Laboral				☒ Outras: Ginástica Laboral			



3 - Indicadores de organização e gestão

3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)

3.7 - Destino das sobras
3.8 - Fundos existentes
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/ cooperativas/sócios ocorridas no período

3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia

3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed

3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período
--

2024
403.711,97
31,08
0,00
0,00
42.123,00
830,00
☐ Aumento de capital
☒ Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios
☐ Fundos
☐ Não foram distribuídos sobras no período
☒ Fundo para educação(RATES/FATES)
☒ Reserva legal
☐ Outros:
11,18
☐ Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/Cooperativas/sócios
☒ Destino das sobras ou perdas
☐ Investimentos
☐ Liquidação
☐ Novos produtos/serviços
☐ Pagamento de credores
☐ Reforma Estatuto
Outros: Prestação de contas da Diretoria, Fixação de Pro-Labore e Honorários, Eleição dos membros do Conselho Fiscal. AGE: Alienação fiduciária para Hospital Unimed
☐ Comitê Educativo
☒ Comitê de auditoria e riscos
☒ Conselho técnico
☒ Medicina preventiva
☒ Conselho de especialidades
☒ Outros: Conselho Fiscal
☒ 1/3
☐ 2/3
☐ Sem renovação
☐ Total
☐ Outros

2023
370.625,94
11,25
0,00
0,00
40.738,00
802,00
☒ Aumento de capital
☐ Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios
☐ Fundos
☐ Não foram distribuídos sobras no período
☒ Fundo para educação(RATES/FATES)
☒ Reserva legal
☐ Outros:
16,17
☐ Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/ Cooperativas/sócios
☒ Destino das sobras ou perdas
☒ Investimentos
☐ Liquidação
☐ Novos produtos/serviços
☐ Pagamento de credores
☐ Reforma Estatuto
Outros: AGO: Prestação de contas da Diretoria, Fixação de Pro-Labore e Honorários, Eleição dos membros do Conselho Fiscal. AGE: Aquisição de terreno ao lado do lote do futuro Hospital Unimed
☐ Comitê Educativo
☒ Comitê de auditoria e riscos
☒ Conselho técnico
☒ Medicina preventiva
☒ Conselho de especialidades
☒ Outros: Conselho Fiscal
☒ 1/3
☐ 2/3
☐ Sem renovação
☐ Total
☐ Outros



3 - Indicadores de organização e gestão

	2024	2023
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios	☒ Conhecimento sobre Cooperativismo ☒ Critério Técnico ☐ Experiência -prática ☐ Reside na área de atuação ☒ Demanda por especialidade Outros:	☒ Conhecimento sobre Cooperativismo ☒ Critério Técnico ☐ Experiência -prática ☐ Reside na área de atuação ☒ Demanda por especialidade Outros:
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	☐ ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo ☐ OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras ☐ OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado ☒ SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo ☒ Central Nacional UNIMED/Federação ☒ Confederação UNIMED ☐ Fundação UNIMED ☐ Instituto UNIMED ☐ Outro	☐ ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo ☐ OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras ☐ OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado ☒ SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo ☒ Central Nacional UNIMED/Federação ☒ Confederação UNIMED ☐ Fundação UNIMED ☐ Instituto UNIMED ☐ Outro
3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	☒ Não ☐ Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos ☐ Sim, oferecendo assessoria ☐ Contratando serviços e parcerias ☐ Outros apoios	☒ Não ☐ Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos ☐ Sim, oferecendo assessoria ☐ Contratando serviços e parcerias ☐ Outros apoios
3.16 - Principal fonte de crédito	☒ Bancos / Financeiras ☐ BNDES ☐ Cooperados / Cooperativas (sócios) ☐ Fornecedores diversos ☐ Governo ☐ Intercâmbio ☐ Unicred ☐ Outras cooperativas de crédito ☐ Rede credenciada ☐ Outros	☐ Bancos / Financeiras ☐ BNDES ☒ Cooperados / Cooperativas (sócios) ☐ Fornecedores diversos ☐ Governo ☐ Intercâmbio ☐ Unicred ☐ Outras cooperativas de crédito ☐ Rede credenciada ☐ Outros
3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed	☐ Não ocorre ☐ Sim, por meio da aprovação em assembleia ☐ Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc) ☒ Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho	☐ Não ocorre ☐ Sim, por meio da aprovação em assembleia ☐ Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc) ☒ Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho





3 - Indicadores de organização e gestão

	2024	2023
3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/ cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	☐ Não ☒ Sim, periodicamente com data definida ☒ Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução	☐ Não ☒ Sim, periodicamente com data definida ☒ Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução
3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração	☐ Sim ☒ Não ☐ Não, mas pretende implantar em 20__	☐ Sim ☒ Não ☐ Não, mas pretende implantar em 20__
3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria	☒ Não ☐ Sim, em 20__	☒ Não ☐ Sim, em 20__
3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	☒ Crédito ☒ Financeiro ☒ Estratégico ☐ Cambial ☐ Fiscal ☒ Trabalhista ☒ Reputacional ☒ Comunitário ☒ Operacional ☒ Ambiental	☒ Crédito ☒ Financeiro ☒ Estratégico ☐ Cambial ☐ Fiscal ☐ Trabalhista ☒ Reputacional ☐ Comunitário ☒ Operacional ☐ Ambiental
3.22 - A Unimed tem partes relacionadas	☒ Não ☐ Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto ☐ Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	☒ Não ☐ Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto ☐ Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto
3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado	☐ Não ☒ Sim	☐ Não ☒ Sim
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	☐ Não ☒ Sim, Quais: Via Canal de Relatos, disponível em: https://unimedlondrina.legaletica.com.br/client/	☐ Não ☒ Sim, Quais: Via Canal de Relatos, disponível em: https://unimedlondrina.legaletica.com.br/client/
3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta	☐ Não ☒ Sim	☐ Não ☒ Sim
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	0	3



4. Indicadores econômicos (em R\$)

	2024	2023
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	1.163.137.967,79	1.029.315.682,34
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	185.558.601,08	154.334.750,77
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	48.070.815,70	47.096.439,50
4.4 - Total das dívidas	650.065.180,05	407.742.568,70
4.5 - Patrimônio da Unimed	970.240.582,34	703.315.571,83
4.6 - Patrimônio de terceiros	0,00	0,00
4.7 - Impostos e contribuições	58.626.550,53	52.552.952,55
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	349.819.402,30	321.650.939,27
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	22.455.166,67	15.153.828,60
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	72.000,00	72.000,00
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	82.435.063,58	81.814.528,62
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	3.657.100,00	3.490.728,00
4.11.2 -- Empregados	70.888.824,21	70.539.086,94
4.11.3 -- Jovens Aprendizizes	266.553,44	182.086,59
4.11.4 -- Estagiários	571.037,43	613.259,79
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados	5.140.422,11	5.428.422,69
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário	1.911.126,39	1.560.944,61
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	14.873.516,84	14.519.894,47
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	87.620.397,35	76.440.688,52
4.14 - Fundos	6.210.340,47	10.121.648,12
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds	5.099.032,54	4.997.541,80
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	52.501.398,65	46.645.786,34
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	☐ Não disponibiliza ☒ No website da unimed ☐ Publicado no jornal da área de atuação ☐ Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos ☐ Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	☐ Não disponibiliza ☒ No website da unimed ☐ Publicado no jornal da área de atuação ☐ Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos ☐ Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s



Indicadores Sociais Internos

5. Indicadores sociais internos

	2024				2023			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total
5.1 - Investimentos em alimentação	0,00	0,00	5.726.767,28	5.726.767,28	0,00	0,00	4.396.079,97	4.396.079,97
5.2 - Investimentos em eventos	1.768.687,28	0,00	387.904,33	2.156.591,61	1.118.484,76	0,00	321.298,10	1.439.782,86
5.3 - Investimentos em saúde	7.108,29	0,00	6.886.982,11	6.894.090,40	31.640,00	0,00	6.947.053,52	6.978.693,52
5.4 - Investimentos em transporte	0,00	0,00	323.067,34	323.067,34	0,00	0,00	137.979,33	137.979,33
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	0,00	0,00	234.208,80	234.208,80	0,00	0,00	199.148,80	199.148,80
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	0,00	0,00	248.261,71	248.261,71	0,00	0,00	181.321,78	181.321,78
5.6.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	952	952	0	0	891	891
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			222.928,27	222.928,27			176.233,50	176.233,50
5.7.1 -- Aportes próprios			222.928,27	222.928,27			176.233,50	176.233,50
5.7.2 -- Aportes dos parceiros			0,00	0,00			0,00	0,00
5.7.3 -- nº de beneficiado(a)s			138	138			86	86
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	202.868,22	0,00	577.485,88	780.354,10	197.950,29	0,00	491.438,50	689.388,79
5.8.1 -- nº de beneficiado(a)s	214	0	893	1.107	275	0	745	1.020
5.8.2 -- nº de horas de treinamento/pessoa	7.903,00	0,00	18.901,00	26.804,00	4.582,00	0,00	9.417,51	13.999,51
5.9 - Investimentos de capacitação em gestão cooperativa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.9.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0,00	0	0	0	0
5.10 - Investimentos em creche ou auxilio creche	0,00	0,00	699.484,20	699.484,20	0,00	0,00	636.078,92	636.078,92
5.10.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	233	233	0	0	229	229
5.11 - Investimentos em seguro de vida	2.606.011,50	0,00	91.598,95	2.697.610,45	2.632.794,41	0,00	82.930,37	2.715.724,78
5.11.1 -- nº de beneficiado(a)s	1.089	0	952	2.041	1.124	0	891	2.015
5.12 - Investimentos em previdência privada	3.578.588,00	0,00	0,00	3.578.588,00	3.331.390,00	0,00	0,00	3.331.390,00
5.12.1 -- nº de beneficiado(a)s	631	0	0	631	636	0	0	636
5.13 - Investimentos em participações nos resultados	15.153.828,60	0,00	0,00	15.153.828,60	441.323,76	0,00	0,00	441.323,76
5.13.1 -- % Distribuído	100,00	0,00		100,00	0,00	0,00		0,00
5.13.2 -- % Retido	0,00	0,00		0,00	100,00	0,00		100,00
5.14 - Investimentos em bonificações	0,00	0,00	1.720.548,00	1.720.548,00	0,00	0,00	976.455,63	976.455,63
5.15 - Investimentos em cursos para o desenvolvimento pessoal	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.15.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.16 - Outros	0,00	0,00	14.287,50	14.287,50	0,00	0,00	11.671,68	11.671,68
Total de beneficiados	1.934	0	3.168	5.102	2.035	0	2.842	4.877
Total dos investimentos internos	23.317.091,89	0,00	17.133.524,37	40.450.616,26	7.753.583,22	0,00	14.557.690,10	22.311.273,32



Indicadores Sociais Internos

5. Indicadores sociais internos

	2024				2023			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos humanos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	0,00	0,00	48,00	48,00	65,00	0,00	663,00	728,00
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			8	8			1	1
5.19.1 -- Julgados procedentes			6	6			0	0
5.19.2 -- Julgados improcedentes			2	2			1	1
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			397.419,61	397.419,61			0,00	0,00
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)			407.715,70	407.715,70			0,00	0,00
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)			10.296,09	10.296,09			0,00	0,00





6. Indicadores sociais externos

	2024	2023
6.1 – Investimento em eventos	167.676,13	16.140,50
6.1.1 -- nº de público alvo	12.695	215
6.1.2 -- nº de eventos	6	2
6.2 – Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	23.024,70	31.599,52
6.3 – Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	0,00	0,00
6.4 – Investimento em voluntariado	7.579,21	2.585,69
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	930	707
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	63	52
6.5 – Investimentos em Saúde	132.382,65	126.752,37
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	29.056	26.228
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	26	18
6.6 – Investimentos em Educação / alfabetização	24.117,14	23.099,96
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	35.052	30.325
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	62	64
6.7 – Investimentos em capacitação profissional	139.380,88	83.610,90
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	190	155
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	2	2
6.8 – Investimentos em Esportes	669.910,54	481.426,37
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	262.508	291.447
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	12	9
6.9 – Investimentos em Cultura e/ou Lazer	508.348,86	447.021,68
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	141.140	366.858
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	13	7
6.10 – Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	170.671,12	7.146,89
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	7.827	6.166
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	0	0
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	40	25
6.11 – Outros	306.212,87	148.270,38
Total pessoas beneficiadas	475.773	721.179
Total entidades beneficiadas	218	177
Total dos investimentos sociais externos	2.149.304,10	1.367.654,26



7. Outras informações

	2024				2023			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total
7.1 - A previdência privada contempla	☐ Direção	☒ Cooperados/Cooperativas/Sócios	☐ Empregados	☐ Não possui	☐ Direção	☒ Cooperados/Cooperativas/Sócios	☐ Empregados	☐ Não possui
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	☐ Direção	☒ Cooperados/Cooperativas/Sócios	☐ Empregados	☐ Neste período não houve distribuição	☐ Direção	☒ Cooperados/Cooperativas/Sócios	☐ Empregados	☐ Neste período não houve distribuição
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	☒ Direção	☒ Gerência	☒ Empregados	☐ Cooperados/Cooperativas/Sócios	☒ Direção	☒ Gerência	☒ Empregados	☐ Cooperados/Cooperativas/Sócios
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	☒ Direção	☒ Gerência	☐ Empregados	☐ Cooperados/Cooperativas/Sócios	☒ Direção	☒ Gerência	☐ Empregados	☐ Cooperados/Cooperativas/Sócios
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora	☐ Não se envolve	☐ Incentiva e segue a OIT	☒ Segue as normas da OIT		☐ Não se envolve	☐ Incentiva e segue a OIT	☒ Segue as normas da OIT	
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	☐ Não são considerados	☐ São exigidos	☒ São sugeridos		☐ Não são considerados	☐ São exigidos	☒ São sugeridos	
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	☐ Não se envolve	☒ Organiza e incentiva	☐ Apoia		☐ Não se envolve	☒ Organiza e incentiva	☐ Apoia	
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)		255.058				259.263		
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora		253.320				257.515		
7.8.2 - Na ANS		189				195		
7.8.3 - No Procon		23				18		

7. Outras informações

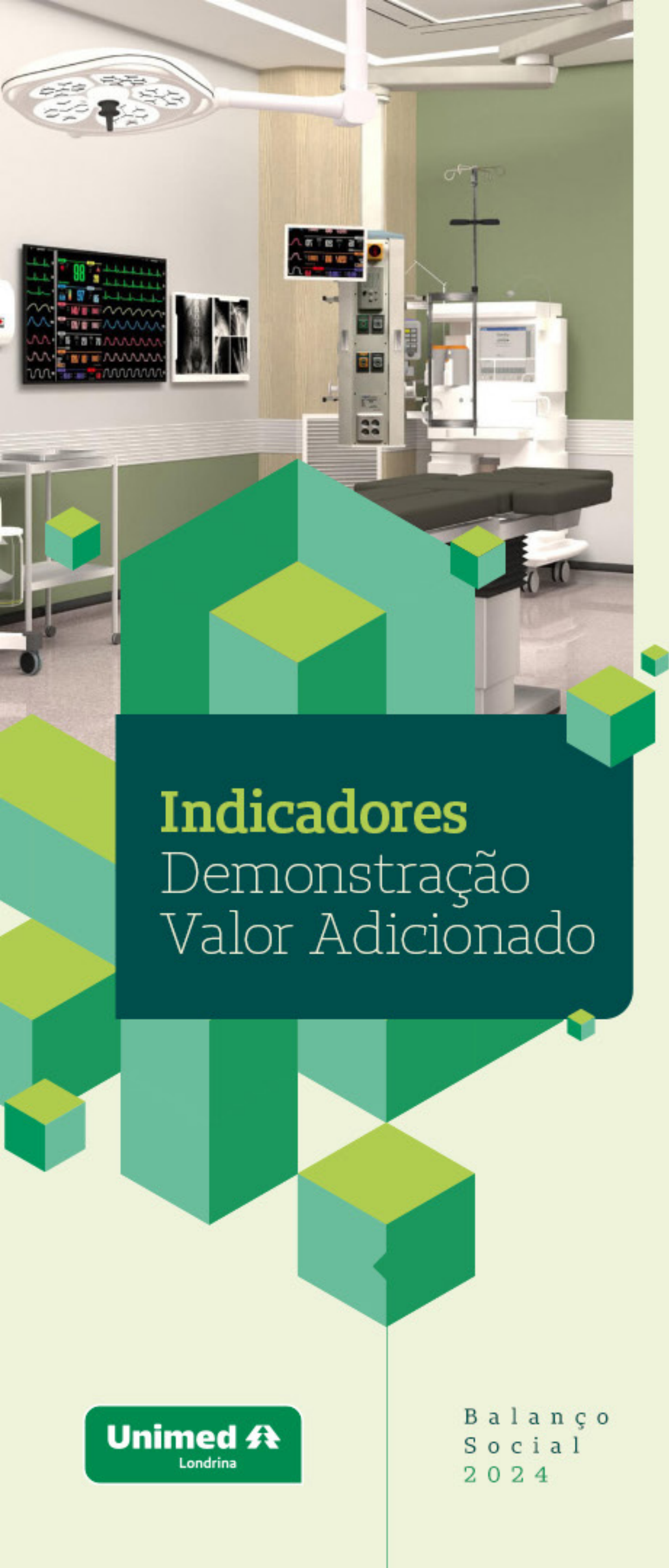
7. Outras informações	2024				2023			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total
7.8.4 - No Judiciário			395				326	
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil			1.045				1.150	
7.8.6 - No site Reclame Aqui			86				59	
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas			253.153				256.093	
7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora			251.586				254.369	
7.9.2 - Na ANS			181				149	
7.9.3 - No Procon			0				0	
7.9.4 - No Judiciário			255				368	
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil			1.045				1.147	
7.9.6 - No site Reclame Aqui			86				60	
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça			1.084.719,59				647.446,87	
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores			37.941.050,06				32.414.202,50	
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais			52,27				51,78	
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas			4.017.738,75				3.156.012,80	
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA			553.038.996,46				504.535.920,85	
	R\$		%		R\$		%	
7.13.1 -- Governos	58.626.550,53		10,60		52.552.952,55		10,42	
7.13.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora	356.834.066,26		64,52		328.244.344,27		65,06	
7.13.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros	82.435.063,58		14,91		74.825.161,32		14,83	
7.13.4 -- Remuneração de capital de terceiros	3.582.704,99		0,65		2.880.983,64		0,57	
7.13.5 -- Sociedade	2.149.304,10		0,39		1.367.654,26		0,27	
7.13.6 -- Juros sobre capital próprio	20.745.799,86		3,75		19.389.348,09		3,84	
7.13.7 -- Constituição de reservas e fundos	6.210.340,47		1,12		10.121.648,12		2,01	
7.13.8 -- A disposição da AGO e Outros	22.455.166,67		4,06		15.153.828,60		3,00	



Indicadores Ambientais

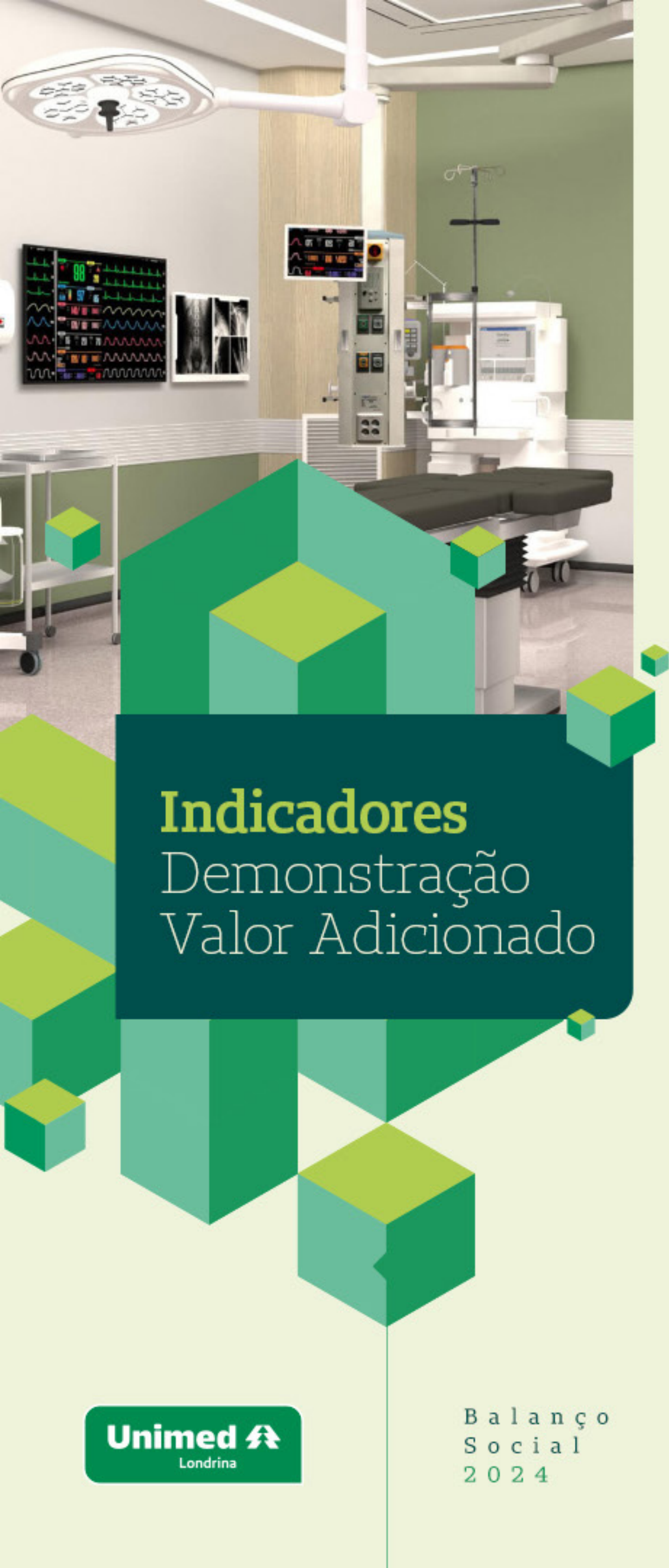
8. Indicadores Ambientais

	2024	2023
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	0,00	0,00
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	484.701,05	290.221,60
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	7.943,61	10.741,55
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	69.120,00	42.000,00
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0,00	0,00
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	0,00	0,00
8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes'	0,00	0,00
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	407.637,44	237.480,05
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	☐ Não ☒ Sim	☐ Não ☒ Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	198,50	184,27
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)	103,60	124,67
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)	94,90	59,60
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)	0,00	0,00
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	2.297.884,00	1.687.550,00
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	14.022,00	9.083,00
8.5.1 - Fontes de retirada de água	☒ Concessionária pública ☐ Poços artesianos ☒ Outros: Água da chuva nas descargas de banheiro	☒ Concessionária pública ☐ Poços artesianos ☒ Outros: Água da chuva nas descargas de banheiro
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	5.820,28	4.792,62
8.6.1 -- Papel(Kg)	4.195,40	3.788,40
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	1.624,88	1.004,22
8.7 - Resíduos Segregados	1.416.256,00	1.351.846,80
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	44.355,00	31.867,70
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)	1.284.130,00	783.600,00
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)	12.171,00	5.019,10
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)	75.600,00	531.360,00
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	☒ Empresa terceirizada ☐ Organismo governamental ☒ Recicladora ☐ Empresas de adubos ☐ Outros:	☒ Empresa terceirizada ☐ Organismo governamental ☒ Recicladora ☐ Empresas de adubos ☐ Outros:



9. Demonstração do Valor Adicionado

	2024	2023
(A) Geração da riqueza		
a) Ingressos e receitas	1.163.137.967,79	1.029.315.682,34
a1) Contraprestações emitidas líquidas	1.085.692.154,48	963.986.108,45
a2) Outros ingressos e receitas operacionais	76.977.453,60	64.491.670,48
a3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	468.359,71	837.903,41
b) Variação das provisões técnicas	0,00	0,00
b1) Provisão de remissão	0,00	0,00
b2) Outras	0,00	0,00
c) Receita líquida operacional	1.163.137.967,79	1.029.315.682,34
d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros	607.383.267,19	532.356.712,58
d1) Eventos indenizáveis líquidos	547.334.641,10	491.494.651,24
d2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	7.594.479,04	-876.608,14
d3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	52.454.147,05	41.738.669,48
e) Insumos adquiridos de terceiros	56.804.499,33	52.390.963,59
e1) Despesas de comercialização	4.440.117,35	3.921.316,86
e2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0,00	0,00
e3) Despesas com serviços de terceiros	22.857.201,94	20.820.382,12
e4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	25.375.745,87	20.940.580,81
e5) Despesas Financeiras	2.606.793,96	3.971.829,26
e6) Despesas patrimoniais	0,00	0,00
e7) Perda / Recuperação de valores ativos	1.524.640,21	2.736.854,54
f) Valor adicionado bruto	498.950.201,27	444.568.006,17
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	5.681.865,87	4.157.753,61
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	493.268.335,40	440.410.252,56
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	59.770.661,06	64.125.668,29
i1) Receitas financeiras	56.546.828,87	55.535.698,01
i2) Resultado de equivalência patrimonial	0,00	0,00
i3) Outras	3.223.832,19	8.589.970,28
(I) Valor adicionado total a distribuir	553.038.996,46	504.535.920,85



9. Demonstração do Valor Adicionado

	2024	2023
(B) Distribuição da riqueza		
a) Remuneração do trabalho	439.269.129,84	403.069.505,59
a1) Cooperados / cooperativas / sócios	356.834.066,26	328.244.344,27
a1.1) Produção (consultas e honorários)	349.819.402,30	321.650.939,27
a1.2) Benefícios	7.014.663,96	6.593.405,00
a2) Dirigentes, Conselheiros e Empregados	82.435.063,58	74.825.161,32
a2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	64.065.170,39	57.837.744,63
a2.2) Benefícios	13.719.931,83	12.279.663,76
a.2.3) F.G.T.S	4.649.961,36	4.707.752,93
a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	0,00	0,00
b) Remuneração do governo – Impostos/Taxas/Contribuições	58.626.550,53	52.552.952,55
b1) Federais	24.343.098,41	23.919.850,08
b1.1) Previdência Social	16.950.577,77	14.578.618,53
b2) Estaduais	59.024,09	51.888,16
b3) Municipais	17.273.850,26	14.002.595,78
c) Contribuição para Sociedade	2.149.304,10	1.367.654,26
d) Remuneração de capitais de terceiros	3.582.704,99	2.880.983,64
d1) Juros	0,00	0,00
d2) Aluguéis	3.582.704,99	2.880.983,64
d3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0,00	0,00
e) Remuneração de capitais próprios	49.411.307,00	44.664.824,81
e1) Juros sobre capital próprio	20.745.799,86	19.389.348,09
e2) Constituição de reservas e fundos	6.210.340,47	10.121.648,12
e3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	22.455.166,67	15.153.828,60
(II) Total distribuído (a+b+c+d+e)	553.038.996,46	504.535.920,85

Dr. Celso Fernandes Junior
Diretor - Presidente

Gilmar Edson da Silva
CRC-PR 029.322/O-8
CPF 280.966.739-04

Contador - CRC

Outras Informações

Indicadores de Corpo Funcional (Empregado(a)s / Outros)

2.5. Em 2024, foi aprovada a abertura de vagas de estágio para estudantes do curso Técnico em Enfermagem. Essa ação contribuiu para o aumento das vagas.

2.5.1. Com o aumento das vagas e a presença de estagiários qualificados, foi possível ampliar as oportunidades de efetivação.

2.17. A cota de PCDs aumenta conforme o número de colaboradores no quadro geral. Com esse crescimento em 2024, houve um consequente aumento da cota e da admissão de PCDs.

Indicadores Organização e Gestão

3.9. Embora as assembleias tenham acontecido em formato semipresencial houve menor número de participação em relação ao ano anterior.

Indicadores Econômicos

4.4. Aumento principalmente devido a contratação de empréstimos para construção do futuro Hospital da Unimed Londrina.

4.5. Aumento devido a construção do futuro Hospital da Unimed Londrina.

Indicadores Sociais Internos (Empregado(a)s / Outros)

5.7.1. Em 2024, o investimento foi R\$ 50.000 maior do que em 2023, o que possibilitou a admissão de mais bolsistas.

5.8. Em 2024, o orçamento previsto foi de R\$ 441.273,16. No entanto, despesas adicionais com brindes, pagamento de instrutores pessoa física e cantina resultaram em um aumento dos gastos totais.

5.8.1. Em 2024, o aumento do investimento resultou em um maior número de colaboradores participando de ações de educação.

Indicadores Sociais Externos

6.1. O aumento se deu pela necessidade de realizar novos eventos, ex.: Passagem da Lâmpada.

6.4.1. Maior participação de voluntários devido a campanha para enchentes no Rio Grande do Sul.

6.5. Plano de Saúde Atletas LEC, Plantão Sorriso, Unimed Solidária, Saúde Bucal, Banco de Leite HU, Novembro Azul, Ong Viver, Corrida Unimed Inspira.

Indicadores Sociais Externos (continuação)

6.6. Concurso de Desenhos, Cooperjovem, Londrina Mais, Simpósios e Seminários OAB; Jornada de Pneumologia e Jornada de Quadril.

6.7. Maior investimento em curso de atendentes na área da saúde.

6.8. O aumento se deu pela necessidade de realizar eventos mais elaborados e com mais ativações da marca, como por ex.: Verão Unimed e Unirun.

6.10. Investimento em campanha para os desabrigados pelas enchentes no Rio Grande do Sul.

6.11. O aumento se deu pela necessidade de realizar novos eventos, ex.: Pedra Fundamental, Inauguração Pediatria, priorização do atendimento de eventos de clientes, parceiros políticos e comerciais da Unimed Londrina, como por ex.: Ceal, Aonp, OAB, Iscal, e outros.

Indicadores Ambientais

8.2.1. Educação Ambiental realizada em sua maioria por multiplicadores internos.

8.2.2. Contratação de mais carga horaria de consultor ambiental.

8.2.7. Aumento relacionado ao uso dos serviços de Nefrologia, Pediatria e construção do novo Hospital Unimed Londrina.

8.3.1. Melhor precisão e acompanhamento de combustão móvel direta (frota).

8.3.2. Aquisição de energia elétrica foi maior devido a novos serviços.

8.7.4. Redução devido a melhora na segregação, antes contabilizado junto com rejeitos, em 2024 foi separado.

Demonstrativo Valor Adicionado (Geração de Riqueza)

d.2. Peona calculada por metodologia própria. Em 2024 houve aumento do fator de cálculo.

e.4. Maior consumo nos recursos próprios da operadora, e inauguração do Centro de Cuidados – Pediatria.

e.7. Em 2023 houve venda das ações da Unimed Participações e Unimed Seguros, em 2024 foi constituída apenas provisão para desvalorização e não houve novas vendas.

g. Aumento no valor das despesas com depreciações e amortizações, principalmente devido ao novo serviço do Centro de Cuidados Pediatria.

i.3. Em 2023 houve venda das ações da Unimed Participações e Unimed Seguros, em 2024 não houve vendas.



Auditoria



Balanço Social 2024



RTA-241-2025

Unimed Londrina – Cooperativa de Trabalho Médico

Relatório de asseguração limitada dos auditores independentes sobre as informações contidas no Balanço Social 2024



RTA-241-2025

Moore Prisma Auditores e Consultores

Rua Milton José Robusti, 75
15º andar
CEP 14021-613
Ribeirão Preto - SP

T. 55 (16) 3019-7900
E. moorerp@moorebrasil.com.br

www.moorebrasil.com.br

À
Unimed Londrina – Cooperativa de Trabalho Médico
Londrina-PR

Atenção da Diretoria

Prezados Senhores:

Encaminhamos-lhes o relatório de asseguração limitada dos auditores independentes sobre as informações contidas no Balanço Social do exercício findo em 31 de dezembro de 2024.

Atenciosamente,

Moore Prisma Auditores Independentes

Ricardo Aurélio Rissi
Diretor

A Rede Global Moore e suas firmas-membro, presentes nas principais cidades do mundo, são entidades legalmente distintas e independentes.



Unimed Londrina – Cooperativa de Trabalho Médico

Relatório de asseguarção limitada dos Auditores independentes sobre as informações contidas no Balanço Social 2024

Sumário

Relatório de asseguarção limitada dos Auditores Independentes sobre as informações contidas no Balanço Social 2024 2



Moore Prisma Auditores e Consultores

Rua Milton José Robusti, 75
15º andar
CEP 14021-613
Ribeirão Preto - SP

T. 55 (16) 3019-7900
E. moorerp@moorebrasil.com.br

www.moorebrasil.com.br

Relatório de asseguarção limitada dos Auditores Independentes sobre as informações contidas no Balanço Social 2024

Aos diretores e conselheiros da
Unimed Londrina – Cooperativa de Trabalho Médico
Londrina-PR

Introdução

Fomos contratados pela Administração da Unimed Londrina – Cooperativa de Trabalho Médico (“Cooperativa”), para realizar um trabalho independente de asseguarção limitada sobre a compilação das informações contidas no relatório Balanço Social 2024 da Cooperativa, relativo ao exercício findo em 31 de dezembro de 2024.

Escopo e objeto

Nosso trabalho de asseguarção limitada abordou as seguintes informações compiladas no Balanço Social 2024 da Cooperativa: (a) identificação da Cooperativa; (b) indicadores de corpo funcional; (c) indicadores de organização e gestão; (d) indicadores econômicos (apresentados em reais); (e) indicadores sociais internos; (f) indicadores sociais externos (montante dos investimentos aplicados na comunidade, apresentados em reais); (g) outras informações específicas da Cooperativa; (h) indicadores ambientais; e (i) demonstração do valor adicionado.

Nossas responsabilidades abrangem unicamente as informações compiladas no Balanço Social 2024, conforme identificadas acima, de responsabilidade da administração da Cooperativa.

Responsabilidade da Administração sobre o Balanço Social 2024

A administração da Cooperativa é responsável pela elaboração e apresentação, de forma adequada, das informações contidas no Balanço Social 2024 de acordo com os critérios definidos pelo Instituto Brasileiro de Análises Sociais e Econômicas (IBASE), adaptado às cooperativas, para a elaboração do Balanço Social e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração dessas informações livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Responsabilidade dos Auditores Independentes

Nossa responsabilidade é a de formar uma conclusão independente, com base em nossos procedimentos de asseguarção limitada, sobre o fato de algum assunto ter vindo a nossa atenção que poderia indicar que as informações sociais identificadas e constantes do relatório Balanço Social 2024 não estariam apresentadas, em todos os aspectos relevantes, em conformidade com os critérios para elaboração do Balanço Social 2024 definidos pelo IBASE, adaptado às cooperativas.



Nossos procedimentos foram planejados e executados de acordo com as normas brasileiras e internacionais de asseguração (NBC TO 3000 – Trabalho de Asseguração Diferente de Auditoria e Revisão e ISAE 3000 – *Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information*), e de acordo com o Comunicado Técnico CTO 01 – Emissão de Relatório de Asseguração Relacionado com Sustentabilidade e Responsabilidade Social, emitido pelo Conselho Federal de Contabilidade. Essas normas exigem o cumprimento de requisitos éticos e o planejamento e a execução do trabalho de asseguração para obter asseguração limitada das informações sociais identificadas.

Resumo do trabalho executado

Um trabalho de asseguração limitada conduzido de acordo com a NBC TO 3000 e a ISAE 3000, consiste, principalmente, em indagações à administração e a outros profissionais da Cooperativa envolvidos na elaboração das informações contidas no Balanço Social 2024, assim como pela aplicação de procedimentos analíticos para obter evidência que possibilite concluir na forma de asseguração limitada sobre as informações tomadas em conjunto. Um trabalho de asseguração limitada requer, também, a execução de procedimentos adicionais, quando o auditor independente toma conhecimento de assuntos que o levem a acreditar que as informações contidas no Balanço Social 2024, tomadas em conjunto, podem apresentar distorções relevantes.

Os procedimentos selecionados basearam-se na nossa compreensão dos aspectos relativos à compilação e apresentação das informações contidas no Balanço Social 2024 da Cooperativa e de outras circunstâncias do trabalho e da nossa consideração sobre áreas onde distorções relevantes poderiam existir. Os procedimentos compreenderam: (a) o planejamento dos trabalhos, considerando a relevância, o volume de informações quantitativas e qualitativas, e os sistemas operacionais e de controles internos que serviram de base para a elaboração das informações contidas no Balanço Social 2024; (b) o entendimento da metodologia de cálculos e dos procedimentos para a compilação dos indicadores por meio de entrevistas com os gestores responsáveis pela elaboração das informações; (c) aplicação de procedimentos analíticos sobre as informações quantitativas, e indagações sobre as informações qualitativas e sua correlação com os indicadores divulgados nas informações contidas no Balanço Social 2024; e (d) confronto dos indicadores de natureza financeira com as demonstrações financeiras e/ ou registros contábeis.

Os trabalhos de asseguração limitada compreenderam, também, a verificação quanto à aderência às diretrizes e critérios da estrutura de elaboração do Balanço Social definidos pelo Instituto Brasileiro de Análises Sociais e Econômicas (IBASE), adaptado às cooperativas, aplicáveis na elaboração das informações contidas no Balanço Social 2024 da Cooperativa.

Acreditamos que a evidência obtida em nosso trabalho é suficiente e apropriada para fundamentar nossa conclusão na forma limitada.



Alcance e limitações

Os procedimentos aplicados em um trabalho de asseguração limitada são substancialmente menos extensos do que aqueles aplicados em um trabalho de asseguração razoável, que tem por objetivo emitir uma opinião sobre as informações constantes do Balanço Social 2024 da Cooperativa. Consequentemente, não nos possibilitam obter segurança de que tomamos conhecimento de todos os assuntos que seriam identificados em um trabalho de asseguração razoável, que tem por objetivo emitir uma opinião. Caso tivéssemos executado um trabalho com objetivo de emitir uma opinião, poderíamos ter identificado outros assuntos e eventuais distorções que podem existir nas informações contidas no Balanço Social 2024 da Cooperativa. Dessa forma, não expressamos uma opinião sobre essas informações.

Os dados não financeiros estão sujeitos a mais limitações inerentes do que os dados financeiros, dada a natureza e a diversidade dos métodos utilizados para determinar, calcular ou estimar esses dados. Interpretações qualitativas de materialidade, relevância e precisão dos dados estão sujeitos a pressupostos individuais e a julgamentos. Adicionalmente, não realizamos nenhum procedimento com respeito a dados informados em períodos de relatórios anteriores, nem a projeções e metas futuras. Não realizamos nenhum procedimento fora do escopo acordado e, portanto, restringimos nossa conclusão a informações apresentadas no Balanço Social 2024 da Cooperativa, relativo ao exercício findo em 31 de dezembro de 2024.

Conclusão de asseguração limitada

Com base nos procedimentos realizados, descritos neste relatório, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a acreditar que as informações contidas no Balanço Social 2024 da Cooperativa não foram compiladas, em todos os aspectos relevantes, de acordo com os critérios definidos pelo Instituto Brasileiro de Análises Sociais e Econômicas (IBASE), adaptado às cooperativas, para a elaboração do Balanço Social.

Ribeirão Preto-SP, 25 de abril de 2025.

Moore Prisma Auditores Independentes
CRC 2SP017256/O-3 "S" PR

Ricardo Aurélio Rissi
Contador - CRC 1SP137183/O-8 "S" PR

Balanço *Social* 2024

Unimed 
Londrina