

Balanço Social

GESTÃO 2025

Unimed 
Londrina

O EXTRAORDINÁRIO ESTÁ DIANTE DOS NOSSOS OLHOS



1. DADOS UNIMED LONDRINA

Razão Social: UNIMED DE LONDRINA COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO	CNPJ: 75.222.224/0001-47	Federação/Confed.: 975
Ramo de atividade: Saúde	Data de fundação: 11/03/1971	Tempo de existência: 55 anos
Tipo de atuação: OPERADORA	Tipo de Cooperativa: SINGULAR	
Responsável preenchimento formulário: Gilmar Edson da Silva	Telefone para contato: (43) 3375-6215	
Diretor: Celso Fernandes Junior	Telefone para contato: (43) 3375-6121	

Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:

Quantidade Hospital: 1	
Quantidade Farmácia: 0	
Quantidade Pronto atendimento: 1	
Quantidade Laboratório: 0	
Quantidade Posto de Coleta: 0	
Quantidade Centro de diagnóstico: 0	
Quantidade Ótica: 0	
Outros (Descrever e informar quantidade): 5	1 Clínica de Vacinas, 1 Clínica de Atenção Primária a Saúde, 1 Clínica de Diálise, 1 Clínica Multiprofissional e Oncologia 1 Centro de Cuidados - Pediatria

Total de Beneficiários: 214.581

Este ano o Balço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente? Sim, MOORE PRISMA AUDITORES INDEPENDENTES

2. INDICADORES CORPO FUNCIONAL	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
2.1 - Nº de pessoas na Unimed (em 31/12)	1.058	-	1.397	2.455	1.089	-	952	2.041
2.2 - Nº de admissões durante o período	18	-	702	720	18	-	221	239
2.3 - Nº de saídas e demissões durante o período	49	-	257	306	53	-	160	213
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)	-	-	23,92	23,92	-	-	18,01	18,01
2.5 - Nº de estagiários no período	-	-	25	25	-	-	47	47
2.5.1 - Nº de estagiários efetivados no período	-	-	9	9	-	-	9	9
2.6 - Nº de Aprendizes	-	-	22	22	-	-	21	21
2.7 - Nº de trabalhadores terceirizados	-	-	346	346	-	-	78	78
2.8 - Nº de trabalhadores com contrato temporário	-	-	16	16	-	-	29	29
2.9 - Nº de homens que trabalham na Unimed	775	-	293	1.068	791	-	245	1.036
2.10 - Nº de mulheres que trabalham na Unimed	283	-	1.104	1.387	298	-	707	1.005
2.11 - Nº de branco(a)s que trabalham na Unimed	0	-	990	990	0	-	715	715
2.12 - Nº de preto(a)s que trabalham na Unimed	0	-	86	86	0	-	60	60
2.13 - Nº de indígenas que trabalham na Unimed	0	-	1	1	0	-	1	1
2.14 - Nº de pardo(a)s que trabalham na Unimed	0	-	291	291	0	-	159	159
2.15 - Nº de amarelo(a)s que trabalham na Unimed	0	-	28	28	0	-	16	16

2. INDICADORES CORPO FUNCIONAL	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
2.16 - Nº de pessoas que trabalham na Unimed - cor/raça não informada	1.058	-	1	1.059	1.089	-	1	1.090
2.17 - Nº de pessoas com deficiência que trabalham na Unimed	0	-	36	36	0	-	35	35
2.18 - Nº total de membros do Conselho de Administração	10	-	-	10	10	-	-	10
2.18.1 - Nº total de mulheres no Conselho de Administração	1	-	-	1	1	-	-	1
2.18.2 - Nº total de homens no Conselho de Administração	9	-	-	9	9	-	-	9
2.18.3 - Nº total de brancos no Conselho de Administração	0	-	-	0	0	-	-	0
2.18.4 - Nº total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s no Conselho de Administração	0	-	-	0	0	-	-	0
2.18.5 - Nº total de membros no Conselho de Administração - cor/raça não informada	10	-	-	10	10	-	-	10
2.19 - Nº total de membros do Conselho Fiscal	6	-	-	6	6	-	-	6
2.19.1 - Nº total de mulheres no Conselho Fiscal	0	-	-	0	1	-	-	1
2.19.2 - Nº total de homens no Conselho Fiscal	6	-	-	6	5	-	-	5
2.19.3 - Nº total de branco(a)s no Conselho Fiscal	0	-	-	0	0	-	-	0

2. INDICADORES CORPO FUNCIONAL	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
2.19.4 - Nº total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s no Conselho Fiscal	0	-	-	0	0	-	-	0
2.19.5 - Nº total de membros no Conselho Fiscal – cor/raça não informada	6	-	-	6	6	-	-	6
2.20 - Nº total de membros da Diretoria Executiva	5	-	-	5	5	-	-	5
2.20.1 - Nº total de mulheres na Diretoria Executiva	0	-	-	0	0	-	-	0
2.20.2 - Nº total de homens na Diretoria Executiva	5	-	-	5	5	-	-	5
2.20.3 - Nº total de branco(a)s na Diretoria Executiva	0	-	-	0	0	-	-	0
2.20.4 - Nº total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s na Diretoria Executiva	0	-	-	0	0	-	-	0
2.20.5 - Nº total de membros na Diretoria Executiva – cor/raça não informada	5	-	-	5	5	-	-	5
2.21 - Nº de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	9	-	-	9	9	-	-	9
2.22 - Nº de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	1	-	-	1	1	-	-	1
2.23 - Nº de branco(a)s em função administrativas e/ou na diretoria	0	-	-	0	0	-	-	0

2. INDICADORES CORPO FUNCIONAL	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
2.24 - Nº de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	0	-	-	0	0	-	-	0
2.25 - Nº de pessoas em funções administrativas e/ou diretoria - cor/raça não informada	10	-	-	10	10	-	-	10
2.26 - Faixa etária dos colaboradores	-	-	1.397	1.397	-	-	952	952
2.26.1 - Até 18 anos	-	-	26	26	-	-	16	16
2.26.2 - De 19 a 24 anos	-	-	125	125	-	-	94	94
2.26.3 - De 25 a 29 anos	-	-	230	230	-	-	131	131
2.26.4 - De 30 a 45 anos	-	-	723	723	-	-	523	523
2.26.5 - De 46 a 59 anos	-	-	261	261	-	-	168	168
2.26.6 - A partir de 60 anos	-	-	32	32	-	-	20	20
2.27 - Nº de pessoas nas categorias profissionais de trabalho	-	-	1.372	1.372	-	-	905	905
2.27.1 - Gestão	-	-	28	28	-	-	28	28
2.27.2 - Técnico	-	-	531	531	-	-	389	389
2.27.3 - Operacional	-	-	780	780	-	-	464	464
2.27.4 - Apoio	-	-	33	33	-	-	24	24

2. INDICADORES CORPO FUNCIONAL	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
2.28 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero	-	-	4.162,91	4.162,91	-	-	3.872,18	3.872,18
2.28.1- Remuneração média Gestão	-	-	22.695,89	22.695,89	-	-	18.331,46	18.331,46
2.28.1.1 - Remuneração média de Homens	-	-	24.787,18	24.787,18	-	-	20.140,94	20.140,94
2.28.1.2 - Remuneração média de Mulheres	-	-	19.463,91	19.463,91	-	-	15.535,00	15.535,00
2.28.2 - Remuneração média Técnico	-	-	5.266,23	5.266,23	-	-	4.969,21	4.969,21
2.28.2.1 - Remuneração média de Homens	-	-	6.323,50	6.323,50	-	-	6.089,50	6.089,50
2.28.2.2 - Remuneração média de Mulheres	-	-	4.940,71	4.940,71	-	-	4.576,33	4.576,33
2.28.3 - Remuneração média Operacional	-	-	2.810,42	2.810,42	-	-	2.467,38	2.467,38
2.28.3.1 - Remuneração média de Homens	-	-	2.710,21	2.710,21	-	-	2.452,18	2.452,18
2.28.3.2 - Remuneração média de Mulheres	-	-	2.829,91	2.829,91	-	-	2.471,88	2.471,88
2.28.4 - Remuneração média Apoio	-	-	2.652,64	2.652,64	-	-	2.135,42	2.135,42
2.28.4.1 - Remuneração média de Homens	-	-	2.963,48	2.963,48	-	-	2.495,23	2.495,23
2.28.4.2 - Remuneração média de Mulheres	-	-	1.937,70	1.937,70	-	-	1.710,18	1.710,18

2. INDICADORES CORPO FUNCIONAL	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
2.29 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por cor/raça	-	-	4.162,91	4.162,91	-	-	3.872,18	3.872,18
2.29.1 - Remuneração média dos branco(a)s	-	-	4.432,74	4.432,74	-	-	4.072,38	4.072,38
2.29.1.1 - Gestão	-	-	22.907,17	22.907,17	-	-	18.450,33	18.450,33
2.29.1.2 - Técnico	-	-	5.287,98	5.287,98	-	-	4.985,46	4.985,46
2.29.1.3 - Operacional	-	-	2.825,11	2.825,11	-	-	2.486,72	2.486,72
2.29.1.4 - Apoio	-	-	2.581,79	2.581,79	-	-	2.078,44	2.078,44
2.29.2 - Remuneração média dos preto(a)s	-	-	3.179,29	3.179,29	-	-	2.877,10	2.877,10
2.29.2.1 - Gestão	-	-	0,00	0,00	-	-	0,00	0,00
2.29.2.2 - Técnico	-	-	5.095,94	5.095,94	-	-	4.431,41	4.431,41
2.29.2.3 - Operacional	-	-	2.731,11	2.731,11	-	-	2.413,00	2.413,00
2.29.2.4 - Apoio	-	-	2.316,50	2.316,50	-	-	1.935,33	1.935,33
2.29.3 - Remuneração média dos indígenas	-	-	2.791,00	2.791,00	-	-	1.813,00	1.813,00
2.29.3.1 - Gestão	-	-	0,00	0,00	-	-	0,00	0,00
2.29.3.2 - Técnico	-	-	0,00	0,00	-	-	0,00	0,00

2. INDICADORES CORPO FUNCIONAL	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
2.29.3.3 - Operacional	-	-	2.791,00	2.791,00	-	-	1.813,00	1.813,00
2.29.3.4 - Apoio	-	-	0,00	0,00	-	-	0,00	0,00
2.29.4 - Remuneração média dos pardo(a)s	-	-	3.419,77	3.419,77	-	-	3.144,77	3.144,77
2.29.4.1 - Gestão	-	-	18.818,00	18.818,00	-	-	15.631,67	15.631,67
2.29.4.2 - Técnico	-	-	4.886,57	4.886,57	-	-	4.640,02	4.640,02
2.29.4.3 - Operacional	-	-	2.806,21	2.806,21	-	-	2.433,19	2.433,19
2.29.4.4 - Apoio	-	-	2.921,70	2.921,70	-	-	2.437,80	2.437,80
2.29.5 - Remuneração média dos amarelo(a)s	-	-	5.209,31	5.209,31	-	-	5.412,63	5.412,63
2.29.5.1 - Gestão	-	-	29.259,00	29.259,00	-	-	23.578,00	23.578,00
2.29.5.2 - Técnico	-	-	5.894,92	5.894,92	-	-	6.078,63	6.078,63
2.29.5.3 - Operacional	-	-	2.726,46	2.726,46	-	-	2.443,00	2.443,00
2.29.5.4 - Apoio	-	-	0,00	0,00	-	-	0,00	0,00
2.29.6 - Remuneração média - cor/raça não informada	-	-	14.202,00	14.202,00	-	-	13.500,00	13.500,00
2.29.6.1 - Gestão	-	-	0,00	0,00	-	-	0,00	0,00

2. INDICADORES DE CORPO FUNCIONAL	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
2.29.6.2 - Técnico	-	-	14.202,00	14.202,00	-	-	13.500,00	13.500,00
2.29.6.3 - Operacional	-	-	0,00	0,00	-	-	0,00	0,00
2.29.6.4 - Apoio	-	-	0,00	0,00	-	-	0,00	0,00
2.30 - % de branco(a)s na trajetória de gestão (chefias)	-	-	85,72	85,72	-	-	85,71	85,71
2.31 - % de preto(a)s na trajetória de gestão (chefias)	-	-	0,00	0,00	-	-	0,00	0,00
2.32 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)	-	-	0,00	0,00	-	-	0,00	0,00
2.33 - % de pardo(a)s na trajetória de gestão (chefias)	-	-	10,71	10,71	-	-	10,71	10,71
2.34 - % de amarelo(a)s na trajetória de gestão (chefias)	-	-	3,57	3,57	-	-	3,57	3,57
2.35 - % de pessoas na trajetória de gestão (chefias) - cor/raça não informada	-	-	0,00	0,00	-	-	0,00	0,00
2.36 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)	-	-	39,29	39,29	-	-	39,29	39,29
2.37 - % de homens na trajetória de gestão (chefias)	-	-	60,71	60,71	-	-	60,71	60,71
2.38 - Nº de colaboradores por Escolaridade	-	-	1.397	1.397	-	-	952	952
2.38.1 - Não alfabetizados	-	-	0	0	-	-	0	0
2.38.2 - Ensino fundamental incompleto	-	-	5	5	-	-	1	1

2. INDICADORES CORPO FUNCIONAL	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
2.38.3 - Ensino fundamental completo	-	-	41	41	-	-	33	33
2.38.4 - Ensino médio completo	-	-	676	676	-	-	411	411
2.38.5 - Ensino técnico completo	-	-	0	0	-	-	0	0
2.38.6 - Ensino superior completo	-	-	367	367	-	-	264	264
2.38.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo	-	-	285	285	-	-	227	227
2.38.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo	-	-	23	23	-	-	16	16
2.38.9 - Pós-doutorado	-	-	0	0	-	-	0	0
2.39 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?	-	-	134	134	-	-	138	138
2.39.1 - Educação básica (Nº de beneficiados)	-	-	0	0	-	-	0	0
2.39.2 - Ensino Médio (Nº de beneficiados)	-	-	0	0	-	-	0	0
2.39.3 - Ensino Superior (Nº de beneficiados)	-	-	134	134	-	-	138	138

2. INDICADORES CORPO FUNCIONAL	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
2.40 - Nº total de acidentes de trabalho	-	-	21	21	-	-	14	14
2.40.1 - Nº de acidente de trajeto	-	-	12	12	-	-	8	8
2.40.2 - Nº de acidentes na atividade fim	-	-	9	9	-	-	6	6
2.41 - Existem medidas concretas em relação à saúde e segurança no ambiente de trabalho	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Organização de comissões <input checked="" type="checkbox"/> Sim, fornecendo equipamento <input checked="" type="checkbox"/> Sim, realizando campanhas e capacitações <input type="checkbox"/> Sim, programas de medicina preventiva <input checked="" type="checkbox"/> Outras: Ginástica Laboral				<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Organização de comissões <input checked="" type="checkbox"/> Sim, fornecendo equipamento <input checked="" type="checkbox"/> Sim, realizando campanhas e capacitações <input type="checkbox"/> Sim, programas de medicina preventiva <input checked="" type="checkbox"/> Outras: Ginástica Laboral			

3. INDICADORES DE ORGANIZAÇÃO E GESTÃO	2025	2024
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)	515.861,95	403.711,97
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)	13,96	31,08
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00	0,00
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00	0,00
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)	44.314,00	42.123,00
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)	874,00	830,00
3.7 - Destino das sobras	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Aumento de capital <input checked="" type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as)/ cooperativas/sócios <input type="checkbox"/> Fundos <input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Aumento de capital <input checked="" type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as)/ cooperativas/sócios <input type="checkbox"/> Fundos <input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período
3.8 - Fundos existentes	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação(RATES/FATES) <input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal <input checked="" type="checkbox"/> Outros: Fundo Exclusivo para ações do Intercâmbio, Reserva para Investimentos em TI 	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação(RATES/FATES) <input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal <input checked="" type="checkbox"/> Outros: Fundo Exclusivo para ações do Intercâmbio, Reserva para Investimentos em TI
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/ cooperativas/sócios ocorridas no período	16,67	11,18

3. INDICADORES DE ORGANIZAÇÃO E GESTÃO	2025	2024
3.10 – Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas <input type="checkbox"/> Investimentos <input type="checkbox"/> Liquidação <input type="checkbox"/> Novos produtos/serviços <input type="checkbox"/> Pagamento de credores <input type="checkbox"/> Reforma Estatuto <input checked="" type="checkbox"/> Outros: Prestação de contas da Diretoria, Fixação de Pró-labore e Honorários, Eleição dos membros do Conselho Fiscal 	<p>Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios</p> <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas <input type="checkbox"/> Investimentos <input type="checkbox"/> Liquidação <input type="checkbox"/> Novos produtos/serviços <input type="checkbox"/> Pagamento de credores <input type="checkbox"/> Reforma Estatuto <input checked="" type="checkbox"/> Outros: Prestação de contas da Diretoria, Fixação de Pró-labore e Honorários, Eleição dos membros do Conselho Fiscal. AGE: Alienação fiduciária para Hospital Unimed
3.11 – Outros órgãos sociais existentes na Unimed	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Comitê Educativo <input checked="" type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos <input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico <input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva <input checked="" type="checkbox"/> Conselho de especialidades <input checked="" type="checkbox"/> Outros: Conselho Fiscal 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Comitê Educativo <input checked="" type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos <input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico <input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva <input checked="" type="checkbox"/> Conselho de especialidades <input checked="" type="checkbox"/> Outros: Conselho Fiscal

3. INDICADORES DE ORGANIZAÇÃO E GESTÃO	2025	2024
3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> 1/3 <input type="checkbox"/> 2/3 <input type="checkbox"/> Sem renovação <input type="checkbox"/> Total <input type="checkbox"/> Outros: 	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> 1/3 <input type="checkbox"/> 2/3 <input type="checkbox"/> Sem renovação <input type="checkbox"/> Total <input type="checkbox"/> Outros:
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/ cooperativas/sócios	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico <input type="checkbox"/> Experiência - prática <input type="checkbox"/> Reside na área de atuação <input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade <input type="checkbox"/> Outros: 	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico <input type="checkbox"/> Experiência - prática <input type="checkbox"/> Reside na área de atuação <input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade <input type="checkbox"/> Outros:
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo <input type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras <input type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado <input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação <input checked="" type="checkbox"/> Confederação UNIMED <input type="checkbox"/> Fundação UNIMED <input type="checkbox"/> Instituto UNIMED <input type="checkbox"/> Outro: 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo <input type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras <input type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado <input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação <input checked="" type="checkbox"/> Confederação UNIMED <input type="checkbox"/> Fundação UNIMED <input type="checkbox"/> Instituto UNIMED <input type="checkbox"/> Outro:

3. INDICADORES DE ORGANIZAÇÃO E GESTÃO	2025	2024
<p>3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos <input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria <input type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias <input type="checkbox"/> Outros: 	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos <input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria <input type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias <input type="checkbox"/> Outros:
<p>3.16 - Principal fonte de crédito</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Bancos / Financeiras <input type="checkbox"/> BNDES <input type="checkbox"/> Cooperados / Cooperativas (sócios) <input type="checkbox"/> Fornecedores diversos <input type="checkbox"/> Governo <input type="checkbox"/> Intercâmbio <input type="checkbox"/> Unicred <input type="checkbox"/> Outras cooperativas de crédito <input type="checkbox"/> Rede credenciada <input type="checkbox"/> Outros: 	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Bancos / Financeiras <input type="checkbox"/> BNDES <input type="checkbox"/> Cooperados / Cooperativas (sócios) <input type="checkbox"/> Fornecedores diversos <input type="checkbox"/> Governo <input type="checkbox"/> Intercâmbio <input type="checkbox"/> Unicred <input type="checkbox"/> Outras cooperativas de crédito <input type="checkbox"/> Rede credenciada <input type="checkbox"/> Outros:
<p>3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Não ocorre <input type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembleia <input type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc) <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Não ocorre <input type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembleia <input type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc) <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho

3. INDICADORES DE ORGANIZAÇÃO E GESTÃO	2025	2024
<p>3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida <input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida <input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução
<p>3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Sim <input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Não, mas pretende implantar em 20__ 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Sim <input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Não, mas pretende implantar em 20__
<p>3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, em 20__ 	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, em 20__
<p>3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Crédito <input checked="" type="checkbox"/> Financeiro <input checked="" type="checkbox"/> Estratégico <input type="checkbox"/> Cambial <input type="checkbox"/> Fiscal <input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista <input checked="" type="checkbox"/> Reputacional <input checked="" type="checkbox"/> Comunitário <input checked="" type="checkbox"/> Operacional <input checked="" type="checkbox"/> Ambiental 	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Crédito <input checked="" type="checkbox"/> Financeiro <input checked="" type="checkbox"/> Estratégico <input type="checkbox"/> Cambial <input type="checkbox"/> Fiscal <input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista <input checked="" type="checkbox"/> Reputacional <input checked="" type="checkbox"/> Comunitário <input checked="" type="checkbox"/> Operacional <input checked="" type="checkbox"/> Ambiental

3. INDICADORES DE ORGANIZAÇÃO E GESTÃO	2025	2024
3.22 - A Unimed tem partes relacionadas	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto <input type="checkbox"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto <input type="checkbox"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto
3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, canal disponível em: https://unimedlondrina.legaletica.com.br/client/	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, canal disponível em: https://unimedlondrina.legaletica.com.br/client/
3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	0	0

4. INDICADORES ECONÔMICOS (EM R\$)	2025	2024
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	1.301.041.129,77	1.163.137.967,79
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	215.890.392,82	185.558.601,08
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	60.799.675,92	48.070.815,70
4.4 - Total das dívidas	720.949.309,86	650.065.180,05
4.5 - Patrimônio da Unimed	1.042.374.512,07	970.240.582,34
4.6 - Patrimônio de terceiros	0,00	0,00
4.7 - Impostos e contribuições	58.935.571,51	58.626.550,53
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	371.411.880,07	349.819.402,30
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	2.013.187,66	22.455.166,67
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	72.000,00	72.000,00
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	113.877.396,37	82.435.063,58
4.11.1 Diretores e Conselheiros	3.934.326,52	3.657.100,00
4.11.2 Empregados	95.760.756,12	70.888.824,21
4.11.3 Jovens Aprendizizes	273.158,89	266.553,44
4.11.4 Estagiários	592.276,95	571.037,43
4.11.5 Trabalhadores terceirizados	11.298.430,35	5.140.422,11
4.11.6 Trabalhadores com contrato temporário	2.018.447,54	1.911.126,39

4. INDICADORES ECONÔMICOS (EM R\$)	2025	2024
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	15.162.023,63	14.873.516,84
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	96.574.964,43	87.620.397,35
4.14 - Fundos	10.752.586,59	6.210.340,47
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimed	5.676.420,06	5.099.032,54
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	58.758.730,38	52.501.398,65
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza <input checked="" type="checkbox"/> No website da Unimed <input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza <input checked="" type="checkbox"/> No website da Unimed <input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s

5. INDICADORES SOCIAIS INTERNOS	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
5.1 - Investimentos em alimentação	0,00	-	6.753.022,07	6.753.022,07	0,00	-	5.726.767,28	5.726.767,28
5.2 - Investimentos em eventos	1.971.956,06	-	467.466,60	2.439.422,66	1.768.687,28	-	387.904,33	2.156.591,61
5.3 - Investimentos em saúde	4.394,97	-	8.218.639,65	8.223.034,62	7.108,29	-	6.886.982,11	6.894.090,40
5.4 - Investimentos em transporte	0,00	-	350.179,78	350.179,78	0,00	-	323.067,34	323.067,34
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	0,00	-	280.972,99	280.972,99	0,00	-	234.208,80	234.208,80
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	0,00	-	234.113,79	234.113,79	0,00	-	248.261,71	248.261,71
5.6.1 nº de beneficiado(a)s	0	-	1.397	1.397	0	-	952	952
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior	-	-	217.918,31	217.918,31	-	-	222.928,27	222.928,27
5.7.1 Aportes próprios	-	-	217.918,31	217.918,31	-	-	222.928,27	222.928,27
5.7.2 Aportes dos parceiros	-	-	0,00	0,00	-	-	0,00	0,00
5.7.3 nº de beneficiado(a)s	-	-	134	134	-	-	138	138
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	195.361,81	-	472.809,26	668.171,07	202.868,22	-	577.485,88	780.354,10
5.8.1 nº de beneficiado(a)s	182	-	1.271	1.453	214	-	893	1.107
5.8.2 nº de horas de treinamento/pessoa	7.397	-	84.470	91.867	7.903	-	18.901	26.804
5.9 - Investimentos de capacitação em gestão cooperativa	0,00	-	0,00	0,00	0,00	-	0,00	0,00

5. INDICADORES SOCIAIS INTERNOS	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
5.9.1 nº de beneficiado(a)s	0	-	0	0	0	-	0	0
5.10 - Investimentos em creche ou auxílio creche	0,00	-	910.645,69	910.645,69	0,00	-	699.484,20	699.484,20
5.10.1 nº de beneficiado(a)s	0	-	325	325	0	-	233	233
5.11 - Investimentos em seguro de vida	2.516.244,91	-	116.197,63	2.632.442,54	2.606.011,50	-	91.598,95	2.697.610,45
5.11.1 nº de beneficiado(a)s	1.058	-	1.397	2.455	1.089	-	952	2.041
5.12 - Investimentos em previdência privada	3.533.168,00	-	0,00	3.533.168,00	3.578.588,00	-	0,00	3.578.588,00
5.12.1 nº de beneficiado(a)s	621	-	0	621	631	-	0	631
5.13 - Investimentos em participações nos resultados	22.455.166,67	-	-	22.455.166,67	15.153.828,60	-	-	15.153.828,60
5.13.1 % Distribuído	100,00	-	-	100,00	100,00	-	-	100,00
5.13.2 % Retido	0,00	-	-	0,00	0,00	-	-	0,00
5.14 - Investimentos em bonificações	0,00	-	6.000,00	6.000,00	0,00	-	1.720.548,00	1.720.548,00
5.15 - Investimentos em cursos para o desenvolvimento pessoal	0,00	-	0,00	0,00	0,00	-	0,00	0,00
5.15.1 nº de beneficiado(a)s	0	-	0	0	0	-	0	0
5.16 - Outros	0,00	-	13.260,70	13.260,70	0,00	-	14.287,50	14.287,50

5. INDICADORES SOCIAIS INTERNOS	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
Total de beneficiados	1.861	-	4.524	6.385	1.934	-	3.168	5.102
Total dos investimentos internos	30.676.292,42	-	18.041.226,47	48.717.518,89	23.317.091,89	-	17.133.524,37	40.450.616,26
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos humanos	0	-	0	0	0	-	0	0
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	0	-	626	626	0	-	48	48
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados	-	-	15	15	-	-	8	8
5.19.1 Julgados procedentes	-	-	6	6	-	-	6	6
5.19.2 Julgados improcedentes	-	-	9	9	-	-	2	2
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça	-	-	529.366,53	529.366,53	-	-	397.419,61	397.419,61
5.20.1 Valor pago (R\$ mil)	-	-	529.366,53	529.366,53	-	-	407.715,70	407.715,70
5.20.2 Valor restituído (R\$ mil)	-	-	0,00	0,00	-	-	10.296,09	10.296,09

6. INDICADORES SOCIAIS EXTERNOS	2025	2024
6.1 - Investimento em eventos	701.705,10	167.676,13
6.1.1 nº de público alvo	4.218	12.695
6.1.2 nº de eventos	5	6
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	43.340,85	23.024,70
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	0,00	0,00
6.4 - Investimento em voluntariado	4.445,67	7.579,21
6.4.1 nº de voluntários (cooperados e empregados)	774	930
6.4.2 nº de entidades beneficiadas	58	63
6.5 - Investimentos em Saúde	140.075,79	132.382,65
6.5.1 - nº de pessoas beneficiadas com os investimentos em saúde	32.492	29.056
6.5.2 - nº de entidades beneficiadas com os investimentos em saúde	29	26
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	27.291,24	24.117,14
6.6.1 - nº de pessoas beneficiadas com os investimentos em educação/alfabetização	4.681	35.052
6.6.2 - nº de entidades beneficiadas com os investimentos em educação/alfabetização	48	62
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	224.131,66	139.380,88
6.7.1 - nº de pessoas beneficiadas com os investimentos em capacidade profissional	297	190

6. INDICADORES SOCIAIS EXTERNOS	2025	2024
6.7.2 - nº de entidades beneficiadas com os investimentos em capacidade profissional	2	2
6.8 - Investimentos em Esportes	834.636,77	669.910,54
6.8.1 - nº de pessoas beneficiadas com os investimentos em esportes	235.648	262.508
6.8.2 - nº de entidades beneficiadas com os investimentos em esportes	28	12
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	242.449,58	508.348,86
6.9.1 - nº de pessoas beneficiadas com os investimentos em cultura e/ou lazer	83.201	141.140
6.9.2 - nº de entidades beneficiadas com investimentos em cultura e/ou lazer	6	13
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	29.832,86	170.671,12
6.10.1 nº de pessoas beneficiadas diretamente	15.261	7.827
6.10.2 nº de pessoas beneficiadas indiretamente	0	0
6.10.3 nº de entidades beneficiadas	14	40
6.11 - Outros	326.587,78	306.212,87
Total de pessoas beneficiadas	371.580	475.773
Total de entidades beneficiadas	185	218
Total dos investimentos sociais externos	2.574.497,30	2.149.304,10

7. OUTRAS INFORMAÇÕES	2025	2024
7.1 - A previdência privada contempla	<input type="checkbox"/> Direção <input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios <input type="checkbox"/> Empregados <input type="checkbox"/> Não possui	<input type="checkbox"/> Direção <input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios <input type="checkbox"/> Empregados <input type="checkbox"/> Não possui
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	<input type="checkbox"/> Direção <input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios <input type="checkbox"/> Empregados <input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição	<input type="checkbox"/> Direção <input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios <input type="checkbox"/> Empregados <input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/ Seguradora foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> Direção <input checked="" type="checkbox"/> Gerência <input checked="" type="checkbox"/> Empregados <input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input checked="" type="checkbox"/> Direção <input checked="" type="checkbox"/> Gerência <input checked="" type="checkbox"/> Empregados <input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	<input checked="" type="checkbox"/> Direção <input checked="" type="checkbox"/> Gerência <input type="checkbox"/> Empregados <input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input checked="" type="checkbox"/> Direção <input checked="" type="checkbox"/> Gerência <input type="checkbox"/> Empregados <input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não se envolve <input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT <input checked="" type="checkbox"/> Segue as normas da OIT	<input type="checkbox"/> Não se envolve <input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT <input checked="" type="checkbox"/> Segue as normas da OIT

7. OUTRAS INFORMAÇÕES	2025	2024
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não são considerados <input type="checkbox"/> São exigidos <input checked="" type="checkbox"/> São sugeridos	<input type="checkbox"/> Não são considerados <input type="checkbox"/> São exigidos <input checked="" type="checkbox"/> São sugeridos
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não se envolve <input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva <input type="checkbox"/> Apoia	<input type="checkbox"/> Não se envolve <input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva <input type="checkbox"/> Apoia
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)	255.646	255.058
7.8.1 - Nº total de demandas na cooperativa/Federação-Central/Seguradora	253.817	253.320
7.8.2 - Nº total de demandas na ANS	206	189
7.8.3 - Nº total de demandas no Procon	22	23
7.8.4 - Nº total de demandas no Judiciário	533	395
7.8.5 - Nº total de demandas no Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	960	1.045
7.8.6 - Nº total de demandas no site Reclame Aqui	108	86
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas	255.375	253.153
7.9.1 - Nº total de demandas na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	253.817	251.586
7.9.2 - Nº total de demandas na ANS	174	181
7.9.3 - Nº total de demandas no Procon	1	0
7.9.4 - Nº total de demandas no Judiciário	315	255

7. OUTRAS INFORMAÇÕES	2025		2024	
7.9.5 - Nº total de demandas no Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	960		1.045	
7.9.6 - Nº total de demandas no site Reclame Aqui	108		86	
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça	1.248.973,51		1.084.719,59	
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores	41.346.768,47		37.941.050,06	
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais	53,17		52,27	
7.12 - Compras de “serviços e/ou bens” de outras cooperativas	3.873.123,98		4.017.738,75	
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA	581.268.006,38		553.038.996,46	
	R\$	%	R\$	%
7.13.1 Governos	58.935.571,51	10,14	58.626.550,53	10,60
7.13.2 Cooperados/Federação-Central/Seguradora	378.053.887,03	65,04	356.834.066,26	64,52
7.13.3 Empregados/Diretores/Conselheiros	95.760.756,12	16,47	82.435.063,58	14,91
7.13.4 Remuneração de capital de terceiros	11.229.198,04	1,93	3.582.704,99	0,65
7.13.5 Sociedade	2.574.497,30	0,44	2.149.304,10	0,39
7.13.6 Juros sobre capital próprio	21.948.322,13	3,78	20.745.799,86	3,75
7.13.7 Constituição de reservas e fundos	10.752.586,59	1,85	6.210.340,47	1,12
7.13.8 A disposição da AGO e Outros	2.013.187,66	0,35	22.455.166,67	4,06

8. INDICADORES AMBIENTAIS	2025	2024
8.1 Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	0,00	0,00
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	837.862,35	484.701,05
8.2.1 Educaão e treinamento ambiental	14.994,19	7.943,61
8.2.2 Serviços externos de gestão ambiental	73.125,00	69.120,00
8.2.3 Certificaão externa do sistema de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.4 Pesquisa e desenvolvimento	0,00	0,00
8.2.5 Despesas extras com a adooão de tecnologia mais limpas	0,00	0,00
8.2.6 Despesas extras com compras 'verdes'	0,00	0,00
8.2.7 Outros custos de gestão ambiental	749.743,16	407.637,44
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	235,15	198,50
8.3.1 Escopo 1 (tCO2e)	113,00	103,60
8.3.2 Escopo 2 (tCO2e)	122,15	94,90
8.3.3 Escopo 3 (tCO2e)	0,00	0,00
8.4 - Consumo de energia dentro da organizaão (KWh)	3.059.651,00	2.297.884,00

8. INDICADORES AMBIENTAIS	2025	2024
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m ³)	17.842,00	14.022,00
8.5.1 - Fontes de retirada de água	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública <input type="checkbox"/> Poços artesianos <input checked="" type="checkbox"/> Outros: Água da chuva na descarga de banheiros	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública <input type="checkbox"/> Poços artesianos <input checked="" type="checkbox"/> Outros: Água da chuva na descarga de banheiros
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	5.375,60	5.820,28
8.6.1 Papel(Kg)	3.308,80	4.195,40
8.6.2 Copos Plásticos (Kg)	2.066,80	1.624,88
8.7 - Resíduos Segregados	599.400	1.416.256
8.7.1 Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	46.161	44.355
8.7.2 Resíduos recicláveis (Kg)	524.144	1.284.130
8.7.3 Resíduos para descontaminação (Kg)	11.900	12.171
8.7.4 Resíduos orgânicos (Kg)	17.195	75.600
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada <input type="checkbox"/> Organismo governamental <input checked="" type="checkbox"/> Recicladora <input type="checkbox"/> Empresas de adubos <input type="checkbox"/> Outros:	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada <input type="checkbox"/> Organismo governamental <input checked="" type="checkbox"/> Recicladora <input type="checkbox"/> Empresas de adubos <input type="checkbox"/> Outros:

9. DEMONSTRAÇÃO DO VALOR ADICIONADO	2025	2024
(A) Geração da riqueza		
a) Ingressos e receitas	1.301.041.129,77	1.163.137.967,79
a1) Contraprestações emitidas líquidas	1.212.379.899,43	1.085.692.154,48
a2) Outros ingressos e receitas operacionais	88.546.659,64	76.977.453,60
a3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	114.570,70	468.359,71
b) Variação das provisões técnicas	367.133,53	0,00
b1) Provisão de remissão	367.133,53	0,00
b2) Outras	0,00	0,00
c) Receita líquida operacional	1.300.673.996,24	1.163.137.967,79
d) Eventos, dispêndios e despesas operacionais e sinistros	714.345.554,20	607.383.267,19
d1) Eventos indenizáveis líquidos	642.796.967,18	547.334.641,10
d2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	1.429.525,49	7.594.479,04
d3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	70.119.061,53	52.454.147,05
e) Insumos adquiridos de terceiros	71.834.083,60	56.804.499,33

9. DEMONSTRAÇÃO DO VALOR ADICIONADO	2025	2024
e1) Despesas de comercialização	4.952.037,56	4.440.117,35
e2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0,00	0,00
e3) Despesas com serviços de terceiros	25.658.007,15	22.857.201,94
e4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	26.852.609,25	25.375.745,87
e5) Despesas Financeiras	2.725.113,03	2.606.793,96
e6) Despesas patrimoniais	0,00	0,00
e7) Perda / Recuperação de valores ativos	11.646.316,61	1.524.640,21
f) Valor adicionado bruto	514.494.358,44	498.950.201,27
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	6.103.130,75	5.681.865,87
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	508.391.227,69	493.268.335,40
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	72.876.778,69	59.770.661,06
i1) Receitas financeiras	70.704.937,33	56.546.828,87
i2) Resultado de equivalência patrimonial	0,00	0,00
i3) Outras	2.171.841,36	3.223.832,19
(I) Valor adicionado total a distribuir (h + i)	581.268.006,38	553.038.996,46

DEMONSTRAÇÃO DO VALOR ADICIONADO	2025	2024
(B) Distribuição da riqueza		
a) Remuneração do trabalho	473.814.643,15	439.269.129,84
a1) Cooperados / cooperativas / sócios	378.053.887,03	356.834.066,26
a1.1) Produção (consultas e honorários)	371.411.880,07	349.819.402,30
a1.2) Benefícios	6.642.006,96	7.014.663,96
a2) Dirigentes, Conselheiros e Empregados	95.760.756,12	82.435.063,58
a2.1) Salários, Comissão/Agendamento, 13º, Férias, etc.	72.981.405,84	64.065.170,39
a2.2) Benefícios	16.888.744,16	13.719.931,83
a2.3) F.G.T.S	5.890.606,12	4.649.961,36
a2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	0,00	0,00
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	58.935.571,51	58.626.550,53
b1) Federais	20.129.685,15	24.343.098,41
b1.1) Previdência Social	20.318.608,07	16.950.577,77
b2) Estaduais	60.144,55	59.024,09
b3) Municipais	18.427.133,74	17.273.850,26

DEMONSTRAÇÃO DO VALOR ADICIONADO	2025	2024
c) Contribuições para a Sociedade	2.574.497,30	2.149.304,10
d) Remuneração de capitais de terceiros	11.229.198,04	3.582.704,99
d1) Juros	7.294.048,05	0,00
d2) Aluguéis	3.935.149,99	3.582.704,99
d3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0,00	0,00
e) Remuneração de capitais próprios	34.714.096,38	49.411.307,00
e1) Juros sobre capital próprio	21.948.322,13	20.745.799,86
e2) Constituição de reservas e fundos	10.752.586,59	6.210.340,47
e3) Sobras(Lucros) / Perdas (Prejuízos) líquidas a disposição da AGO	2.013.187,66	22.455.166,67
(II) Total distribuído (a+b+c+d+e)	581.268.006,38	553.038.996,46



RTA-271-2026

Unimed Londrina – Cooperativa de Trabalho Médico

Relatório de asseguarção limitada dos auditores independentes sobre as informações contidas no Balanço Social 2025



RTA-271-2026

Ribeirão Preto-SP, 28 de abril de 2026.

À
Unimed Londrina – Cooperativa de Trabalho Médico
Londrina-PR

Moore Prisma Auditores e Consultores

Rua Milton José Robusti, 75
15º andar
CEP 14021-613
Ribeirão Preto - SP

T. 55 (16) 3019-7900
E. moorerp@moorebrasil.com.br

www.moorebrasil.com.br

Atenção da **Diretoria**

Prezados Senhores:

Encaminhamos-lhes o relatório de asseguarção limitada dos auditores independentes sobre as informações contidas no Balanço Social do exercício findo em 31 de dezembro de 2025.

Atenciosamente,

Moore Prisma Auditores Independentes

Ricardo Aurélio Rissi
Diretor



Unimed Londrina – Cooperativa de Trabalho Médico

Relatório de asseguração limitada dos Auditores independentes sobre as informações contidas no Balanço Social 2025

Sumário

Relatório de asseguração limitada dos Auditores Independentes sobre as informações contidas no Balanço Social 2025 2



Moore Prisma Auditores e Consultores

Rua Milton José Robusti, 75
15º andar
CEP 14021-613
Ribeirão Preto - SP

T. 55 (16) 3019-7900
E. moorerp@moorebrasil.com.br

www.moorebrasil.com.br

Relatório de asseguração limitada dos Auditores Independentes sobre as informações contidas no Balanço Social 2025

Aos diretores e conselheiros da
Unimed Londrina – Cooperativa de Trabalho Médico
Londrina-PR

Introdução

Fomos contratados pela Administração da Unimed Londrina – Cooperativa de Trabalho Médico ("Cooperativa"), para realizar um trabalho independente de asseguração limitada sobre a compilação das informações contidas no relatório Balanço Social 2025 da Cooperativa, relativo ao exercício findo em 31 de dezembro de 2025.

Escopo e objeto

Nosso trabalho de asseguração limitada abordou as seguintes informações compiladas no Balanço Social 2025 da Cooperativa: (a) identificação da Cooperativa; (b) indicadores de corpo funcional; (c) indicadores de organização e gestão; (d) indicadores econômicos (apresentados em reais); (e) indicadores sociais internos; (f) indicadores sociais externos (montante dos investimentos aplicados na comunidade, apresentados em reais); (g) outras informações específicas da Cooperativa; (h) indicadores ambientais; e (i) demonstração do valor adicionado.

Nossas responsabilidades abrangem unicamente as informações compiladas no Balanço Social 2025, conforme identificadas acima, de responsabilidade da administração da Cooperativa.

Responsabilidade da Administração sobre o Balanço Social 2025

A administração da Cooperativa é responsável pela elaboração e apresentação, de forma adequada, das informações contidas no Balanço Social 2025 de acordo com os critérios definidos pelo Instituto Brasileiro de Análises Sociais e Econômicas (IBASE), adaptado às cooperativas, para a elaboração do Balanço Social e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração dessas informações livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Responsabilidade dos Auditores Independentes

Nossa responsabilidade é a de formar uma conclusão independente, com base em nossos procedimentos de asseguração limitada, sobre o fato de algum assunto ter vindo a nossa atenção que poderia indicar que as informações sociais identificadas e constantes do relatório Balanço Social 2025 não estariam apresentadas, em todos os aspectos relevantes, em conformidade com os critérios para elaboração do Balanço Social 2025 definidos pelo IBASE, adaptado às cooperativas.



Nossos procedimentos foram planejados e executados de acordo com as normas brasileiras e internacionais de asseguração (NBC TO 3000 – Trabalho de Asseguração Diferente de Auditoria e Revisão e ISAE 3000 – Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information), e de acordo com o Comunicado Técnico CTO 01 – Emissão de Relatório de Asseguração Relacionado com Sustentabilidade e Responsabilidade Social, emitido pelo Conselho Federal de Contabilidade. Essas normas exigem o cumprimento de requisitos éticos e o planejamento e a execução do trabalho de asseguração para obter asseguração limitada das informações sociais identificadas.

Resumo do trabalho executado

Um trabalho de asseguração limitada conduzido de acordo com a NBC TO 3000 e a ISAE 3000, consiste, principalmente, em indagações à administração e a outros profissionais da Cooperativa envolvidos na elaboração das informações contidas no Balanço Social 2025, assim como pela aplicação de procedimentos analíticos para obter evidência que possibilite concluir na forma de asseguração limitada sobre as informações tomadas em conjunto. Um trabalho de asseguração limitada requer, também, a execução de procedimentos adicionais, quando o auditor independente toma conhecimento de assuntos que o levem a acreditar que as informações contidas no Balanço Social 2025, tomadas em conjunto, podem apresentar distorções relevantes.

Os procedimentos selecionados basearam-se na nossa compreensão dos aspectos relativos à compilação e apresentação das informações contidas no Balanço Social 2025 da Cooperativa e de outras circunstâncias do trabalho e da nossa consideração sobre áreas onde distorções relevantes poderiam existir. Os procedimentos compreenderam: (a) o planejamento dos trabalhos, considerando a relevância, o volume de informações quantitativas e qualitativas, e os sistemas operacionais e de controles internos que serviram de base para a elaboração das informações contidas no Balanço Social 2025; (b) o entendimento da metodologia de cálculos e dos procedimentos para a compilação dos indicadores por meio de entrevistas com os gestores responsáveis pela elaboração das informações; (c) aplicação de procedimentos analíticos sobre as informações quantitativas, e indagações sobre as informações qualitativas e sua correlação com os indicadores divulgados nas informações contidas no Balanço Social 2025; e (d) confronto dos indicadores de natureza financeira com as demonstrações financeiras e/ ou registros contábeis.

Os trabalhos de asseguração limitada compreenderam, também, a verificação quanto à aderência às diretrizes e critérios da estrutura de elaboração do Balanço Social definidos pelo Instituto Brasileiro de Análises Sociais e Econômicas (IBASE), adaptado às cooperativas, aplicáveis na elaboração das informações contidas no Balanço Social 2025 da Cooperativa.

Acreditamos que a evidência obtida em nosso trabalho é suficiente e apropriada para fundamentar nossa conclusão na forma limitada.



Alcance e limitações

Os procedimentos aplicados em um trabalho de asseguração limitada são substancialmente menos extensos do que aqueles aplicados em um trabalho de asseguração razoável, que tem por objetivo emitir uma opinião sobre as informações constantes do Balanço Social 2025 da Cooperativa. Consequentemente, não nos possibilitam obter segurança de que tomamos conhecimento de todos os assuntos que seriam identificados em um trabalho de asseguração razoável, que tem por objetivo emitir uma opinião. Caso tivéssemos executado um trabalho com objetivo de emitir uma opinião, poderíamos ter identificado outros assuntos e eventuais distorções que podem existir nas informações contidas no Balanço Social 2025 da Cooperativa. Dessa forma, não expressamos uma opinião sobre essas informações.

Os dados não financeiros estão sujeitos a mais limitações inerentes do que os dados financeiros, dada a natureza e a diversidade dos métodos utilizados para determinar, calcular ou estimar esses dados. Interpretações qualitativas de materialidade, relevância e precisão dos dados estão sujeitos a pressupostos individuais e a julgamentos. Adicionalmente, não realizamos nenhum procedimento com respeito a dados informados em períodos de relatórios anteriores, nem a projeções e metas futuras. Não realizamos nenhum procedimento fora do escopo acordado e, portanto, restringimos nossa conclusão a informações apresentadas no Balanço Social 2025 da Cooperativa, relativo ao exercício findo em 31 de dezembro de 2025.

Conclusão de asseguração limitada

Com base nos procedimentos realizados, descritos neste relatório, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a acreditar que as informações contidas no Balanço Social 2025 da Cooperativa não foram compiladas, em todos os aspectos relevantes, de acordo com os critérios definidos pelo Instituto Brasileiro de Análises Sociais e Econômicas (IBASE), adaptado às cooperativas, para a elaboração do Balanço Social.

Ribeirão Preto-SP, 28 de abril de 2026.

Moore Prisma Auditores Independentes
CRC 2SP017256/O-3 "S" PR

Ricardo Aurélio Rissi
Contador - CRC 1SP137183/O-8 "S" PR

REDE GLOBAL MOORE

Uma rede mundial que atua há mais de 100 anos com personalidade local.

Isso garante proximidade ao cliente e profundo conhecimento da sua região de atuação, respeitando culturas e legislaões.

CONTATO

Moore Prisma Auditores e Consultores

Rua Milton José Robusti, 75
15º Andar
CEP 14021-613
Ribeirão Preto - SP - Brasil

T 55 (16) 3019 7900
E moorerp@moorebrasil.com.br



www.moorebrasil.com.br

A Rede Global Moore e suas firmas-membro, presentes nas principais cidades do mundo, são entidades legalmente distintas e independentes entre si.